

ALINHANDO OBJETIVOS, ADMINISTRANDO EXPECTATIVAS

As leis trabalhistas podem colocar os empregadores em desvantagem. Ajudamos você a prevenir e resolver problemas.

A mão de obra qualificada de 90 milhões de pessoas forma a estrutura da economia brasileira e faz com que o Brasil seja uma boa escolha para a realização de negócios. Porém, os custos de contratação podem ser elevados. A legislação trabalhista brasileira nem sempre é alterada com a mesma freqüência e rapidez do mercado global. O prazo prescricional previsto na legislação para reclamar direitos trabalhistas é longo, considerando-se os padrões internacionais e o ônus da prova tem sido cada vez mais do empregador. Se uma indenização trabalhista for concedida, aproximadamente 30% da quantia conferida poderá ser revertida à Previdência Social.

Trench Rossi Watanabe pode ajudá-lo a manter seus empregados motivados e seu negócio competitivo por meio de práticas trabalhistas estratégicas e planos de ação. Podemos aconselhá-lo em todos os procedimentos relacionados a assuntos trabalhistas - desde a

contratação e dispensa, até as negociações coletivas - e auxiliá-lo na observância de todas as leis trabalhistas e previdenciárias brasileiras. Focamos na prevenção, aplicando as melhores práticas globais de negócios.

Nossa cooperação com o escritório internacional de advocacia Baker McKenzie, nos possibilita orientar sua empresa para que ela atinja maior eficiência nas suas subsidiárias da América Latina. Também podemos auxiliá-lo em outras questões relacionadas, incluindo impostos, propriedade intelectual e assuntos de saúde e segurança. No caso de reclamações trabalhistas, nossos profissionais experientes na área contenciosa podem representá-lo e defender seus direitos.

VOCÊ SABIA?

- 60% da mão de obra brasileira está no setor de serviços,
 30% no setor manufatureiro e 10% no setor de agricultura.
- A Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) contém mais de 900 artigos detalhando regras relacionadas aos direitos trabalhistas, condições de trabalho, contratação, jornada de trabalho, rescisão, questões sindicais, saúde e segurança do trabalhador.
- Através dos nossos grupos especializados (Chinese, French, German, Japanese e Spanish Desks), ajudamos empresas multinacionais e seus expatriados a sentirem-se em casa e agirem com segurança no Brasil.



COMO PODEMOS AJUDAR

■ Consultas

Observância da legislação trabalhista e previdenciária e assistência em todos os procedimentos relacionados a assuntos trabalhistas.

Auditoria trabalhista

Análise de práticas trabalhistas e identificação de potenciais riscos e contingências, bem como proposta de soluções.

Negociações sindicais

Negociação de acordos coletivos, incluindo negociações sobre remuneração e jornada de trabalho, interpretação de políticas de trabalho; negociação de planos de participação nos resultados.

Imigração e transferência de empregados

Planejamento trabalhista, fiscal e previdenciário para a transferência de expatriados de e para o Brasil; solicitações de visto para expatriados transferidos para o Pracil

■ Terceirização

Planejamento e consulta em assuntos trabalhistas relacionados à terceirização de mão de obra

■ Aquisições e reestruturações

Assistência a compradores e vendedores, na administração de assuntos relacionados à transferência de empregados, tais como equalização de pagamentos e benefícios

Legislação trabalhista na América Latina

Coordenação de assuntos trabalhistas e harmonização de práticas laborais na América Latina

■ Saúde e segurança no trabalho

Consultoria e auditoria em assuntos de saúde ocupacional e segurança, e assistência em práticas relacionadas

■ Contencioso

Defesa em ações trabalhistas, individuais ou coletivas, e assuntos previdenciários.

PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

CHAMBERS LATIN AMERICA

Trench Rossi Watanabe foi reconhecido como um dos principais escritórios na área Trabalhista do Brasil nas últimas sete edições. A equipe é conhecida por seus trabalhos para clientes domésticos de alto nível no âmbito trabalhista e tem profunda experiência no mercado internacional. Compensation e contencioso estratégico são algumas das principais especialidades do grupo.

ANÁLISE ADVOCACIA 500

A edição de 2017 conduziu entrevistas com mais de 700 representantes das principais empresas no Brasil. Trench Rossi Watanabe aparece em todas as 12 áreas pesquisadas pela publicação , incluindo o grupo Trabalhista, como um dos escritórios de advocacia mais admirados do país.

LATIN LAWYER 250

O grupo Trabalhista de Trench, Rossi Watanabe é co-liderado por Leticia Ribeiro e Trícia Oliveira. O Escritório ganhou decisões favoráveis nos tribunais trabalhistas. A equipe também auxilia em fusões e aquisições de grande escala, trazendo os principais passivos trabalhistas para o adquirente. O direito trabalhista é também uma peça chave para muitos clientes que adquirem os serviços completos do Escritório; uma empresa que usufrui dos serviços do grupo Trabalhista comentou sobre o alto nível de profissionalismo da empresa.



- Auxilio jurídico prestado a diversas empresas em assuntos relacionados a saúde e segurança: Revisão e implementação de programas e políticas de bem estar.
- Revisão, elaboração e implementação de políticas para colaboradores expatriados e transferidos para outros países.
- Auxílio e aconselhamento jurídico prestado para a identificação de um sindicato que melhor represente a atividade econômica cliente.
- Auxílio e suporte em diversas auditorias internas de due diligences trabalhistas.
- Aconselhamento de clientes na abertura e fechamento de filiais proporcionando auxílio em todos os aspectos trabalhistas.
- Assistência jurídica em negociações com sindicato visando a redução de horas trabalhadas e salários.
- Assistência jurídica prestada na gestão de processos de expatriados envolvendo a correta identificação do visto para empregados.
- Intervenção em movimentos paredistas.
- Atuação em situações de crise junto a diversas empresas.
- Representação de empresas em ações civis públicas e coletivas relacionadas a saúde e segurança ocupacional, bem como assuntos diversos do dia-a-dia da operação.
- Atuação preventiva nas empresas com condução de auditoria interna de práticas trabalhistas e de compliance.
- Auxílio em negociação coletiva regular convenções e acordos coletivos de trabalho, em situações de greve e demissão em massa.
- Assistência a empresas na elaboração de políticas internas e na avaliação de seu cumprimento.

- Representação de empresas em ações trabalhistas envolvendo altos executivos, inclusive no apuramento de ações de indenização em face desses últimos.
- Auxílio na contratação e dispensa de altos executivos.
- Assistência na defesa de empresas em procedimentos administrativos instaurados pelo Ministério do Trabalho, bem como em inquéritos civis instaurados pelo Ministério Público do Trabalho.
- Assistência às empresas na elaboração de pacotes de remuneração tanto para novas contratações como em caso de abertura da empresa no país.
- Assistência às empresas em momentos de crise, com o intuito de reduzir a jornada de trabalho e salários dos empregados. Adesão a programas governamentais visando a manutenção da força de trabalho.
- Auxílio na transferência de empregados, inclusive na elaboração de pacote remuneratório e procedimentos imigratórios.
- Atuação junto às empresas na equalização de benefícios em casos de fusões e aquisições.
- Elaboração de planos e acordos de compensação (bônus, PLR, RSU, comissão, stock options).
- Representação de empresas em ações trabalhistas relacionadas a assuntos estratégicos, visando não só a defesa, mas o ajuizamento de medidas judiciais em favor dos interesses do cliente.
- Forte atuação em indústrias químicas, automobilísticas de distribuição de combustível, I.T, telecomunicações, farmacêuticas, entretenimento, equipamento hospitalar, eletro-eletrônicos.



O grupo trabalhista atua em conjunto com outras áreas, desenvolvendo grupos de trabalho estratégicos para fornecer aos seus clientes uma gama de oportunidades, tais como:

Compensation Group. Nos dias atuais, não se pode mais analisar consequências sobre remuneração e benefícios sem que os ramos do Direito Tributário, Previdenciário e Trabalhista interajam de modo a oferecer ao cliente recomendação abrangente sob a ótica multidisciplinar. Desta ideia nasceu o Compensation Group, com o objetivo de buscar soluções dinâmicas e eficientes nas três áreas simultaneamente.

Task Force. Esse grupo foi criado com o objetivo de auxiliar nossos clientes em momentos de crise. Através de uma visão geral da empresa - desde os órgãos envolvidos e riscos associados até as principais medidas a serem adotadas, o grupo fornece soluções em diversos contextos, como: fiscalização da superintendência regional do trabalho e emprego, greves, acidentes de trabalho, entre outras situações que possam surgir em crises.

Environment Health & Safety. Este grupo fornece assessoria em questões de saúde e segurança laboral, para que seus empregados possam desfrutar a vida com qualidade, através de processos adequados, evitando a degradação e a poluição. Seus clientes contam com ações preventivas contra incêndios, explosões e liberações de substâncias nocivas para o ambiente ou para a área de trabalho. Além do preventivo, o grupo de EHS auxilia na tomada de medidas para reduzir o impacto ambiental de uma empresa sob condições normais de operação, impedindo os trabalhadores de desenvolver doenças relacionadas ao trabalho.



CONTATOS

Leticia Ribeiro

Tel: +55 11 3048 6917 - São Paulo leticia.ribeiro@trenchrossi.com

Tricia Oliveira

Tel: +55 11 3048 6997 - São Paulo tricia.oliveira@trenchrossi.com

Priscila Kirchhoff

Tel: +55 11 3048 6995 - São Paulo priscila.kirchhoff@trenchrossi.com

Fax: +55 11 5506 3455