Relatório Social 2021

Trench Rossi Watanabe.

Trench Rossi Watanabe.

Índice

SOBRE ESTE RELATÓRIO 03

MENSAGEM DO COMITÊ ADMINISTRATIVO 04

PERFIL ORGANIZACIONAL 07

- Nossa forma de trabalhar 08
- Localização geográfica 10
- Produtos e serviços 10
- Clientes 14
- Clientes em números 14
- Satisfação de clientes 15

GOVERNANÇA 16

- Gestão de Riscos 18
- Parcerias responsáveis 19
- Ética e *Compliance* 20
- Canal de denúncias 22
- Segurança da Informação e Proteção de dados 24
- Compromissos Externos e Parcerias 24
- Reconhecimentos em 2021 26

ESTRATÉGIA 28

- Inovação 29

DESEMPENHO SOCIAL 30

- Colaboradores e colaboradoras 31
- Acordos coletivos 33
- Bem-estar e qualidade de vida 34
- Gestão e protocolo contra a Covid-19 36
- Desenvolvimento 38
- Diversidade, equidade e inclusão (DE&I) 40
- Comunidade 48
- Pro bono 49
- Leis de incentivo fiscal 51
- Apoio Financeiro e Campanhas 52

DESEMPENHO AMBIENTAL 54

- Materiais & Resíduos 56
- Emissões 58
- Água & Energia 59

DESEMPENHO ECONÔMICO 60

- Impactos da pandemia 61
- Valor Gerado e Distribuído 62

CRÉDITOS 63

Menu clicável

Sobre este relatório

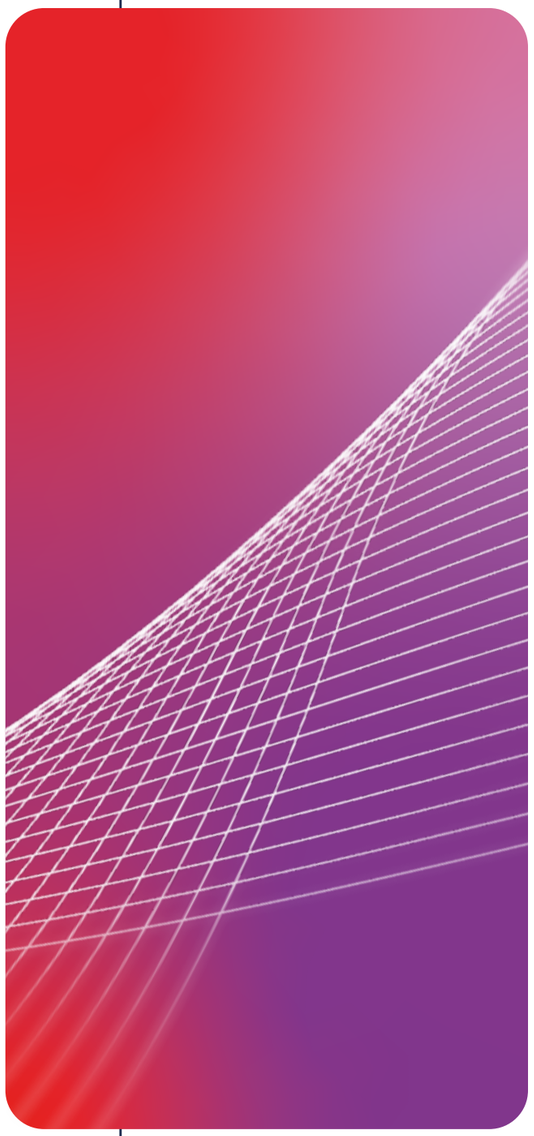
Esta é a 1ª edição do **Relatório Social do Trench Rossi Watanabe.** Nele apresentaremos os principais avanços e resultados nas esferas ambiental, social e de governança, no período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2021. Para alguns indicadores específicos, os dados foram compilados com base no ano fiscal, que compreende de 1º de julho de 2020 a 30 de junho de 2021. Quando esse for o caso, há uma nota explicativa anexa à tabela ou ao gráfico.

Em termos de abrangência, o relato contempla informações consolidadas sobre as quatro unidades do Escritório, localizadas em São Paulo, Rio de Janeiro, Brasília e Porto Alegre.

Este relatório apresenta conteúdos tendo como referência as **Diretrizes GRI (*Global Reporting Initiative*) Standards** para relato de sustentabilidade.

Em caso de dúvidas sobre as informações fornecidas, entre em contato pelo *e-mail* **comunicacao@trenchrossi.com** ou **gestao.talentos@trenchrossi.com**.

Mensagem do Comitê Administrativo



É com muita alegria que compartilhamos a primeira edição do Relatório Social do Trench Rossi Watanabe. Os temas socioambientais são uma prioridade em nosso escritório desde o início de nossas atividades, em 1959.

A partir de 1980, fortalecemos nossa abordagem em relação à Responsabilidade Social Corporativa e à diversidade de gênero, ressaltando a importância de se ter mulheres em cargos de liderança. Naquela época, a preocupação com a diversidade, o amparo às comunidades de entorno ou cuidados com o meio ambiente ainda não eram amplamente debatidos e defendidos como hoje. Ainda assim, sempre estiveram presentes no Escritório e inseridos na conduta das equipes e nas práticas diárias.

Em 2020, a pandemia de Covid-19, provavelmente um dos eventos mais transformadores de nosso tempo, trouxe uma nova perspectiva para as discussões relativas às ações "ESG" – *Environmental, Social and Governance* (ambiental, social e governança, em português). As desigualdades sociais aumentaram e ficou evidente que, se não cuidássemos do planeta e das pessoas, os impactos seriam sentidos sistemicamente, na saúde da população, na distribuição de renda, na transição para uma economia de baixo carbono e, inclusive, na preservação dos ecossistemas.

É com muito orgulho que compartilhamos nossas iniciativas socioambientais publicamente, com o objetivo de fortalecer o debate em ESG, que, mais do que nunca, é urgente e relevante para a criação de um mundo mais justo para todas as pessoas. Nas próximas páginas, traremos informações sobre a nossa atuação ao longo de 2021, nossos principais avanços no período e reforçamos nosso compromisso com os 10 princípios do Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU), do qual somos signatários desde 2017.

No panorama econômico, como desdobramento da pandemia de Covid-19, o ano de 2021 foi um ano tão ou mais desafiador que 2020. O setor de advocacia sentiu e acompanhou as diversas flutuações de mercado. Vimos alguns setores e indústrias muito aquecidos, como o de tecnologia – soluções para processos digitais e de segurança da informação - e o farmacêutico – medicamentos e vacinas. Acompanhamos empresas de todos os portes e segmentos buscando apoio para as questões trabalhistas, para que pudessem manter seus negócios operando, sem comprometer a saúde de suas equipes e clientes.

Com a alta do dólar, houve também um aumento das atividades dos exportadores, em especial do agronegócio. Observamos ainda um grande movimento de investimentos voltados a mercado de capitais no Brasil. Novas empresas lançaram ações no mercado, em virtude, principalmente, da queda dos juros de renda fixa.

Esse contexto externo refletiu diretamente nas atividades do Trench Rossi Watanabe. Houve um crescimento das áreas trabalhista e de mercado de capitais, bem como no atendimento às demandas das indústrias destacadas acima. Em contrapartida, houve desaceleração de outras especialidades, ações foram julgadas no Supremo Tribunal Federal (STF), o que levou alguns órgãos públicos a suspenderem total ou parcialmente suas atividades durante a crise sanitária.

Os impactos se estenderam também às nossas equipes. Desde o começo da pandemia, mas principalmente em 2021, foi possível perceber uma disparidade na motivação e na qualidade da saúde mental das pessoas. Isso em virtude, principalmente, da imprevista longa duração do isolamento social e das consequências emocionais de perdas familiares e coletivas.

Atentos ao cenário, investimos em programas de saúde física e mental para ampliar o bem-estar e a qualidade de vida nesse momento tão desafiador. Disponibilizamos aplicativos para atividades físicas e de *mindfulness*, uma equipe médica especializada para acolhimento e acompanhamento de colaboradores, colaboradoras e seus familiares, além de diversos eventos e outras ações de saúde.

Sabemos que só podemos alcançar o sucesso quando as pessoas que trabalham conosco estão felizes, saudáveis e motivadas. Acreditamos que isso também é verdade para as comunidades de entorno. Por isso, ano após ano, estamos presentes para apoiar os mais vulneráveis em suas necessidades. Somente em 2021, foram destinados recursos via leis de incentivo fiscal, 976 horas de serviços pro bono e foram arrecadados mais de

quatro mil itens, além de recursos junto às nossas equipes para doação a instituições locais.

Além disso, seguimos aprofundando nossa atuação no tema diversidade, equidade e inclusão (DE&I), considerando diversos marcadores: gênero, pessoas com deficiência, religiões, grupos étnico-raciais e LGBTQIA+. Com o lançamento do Programa MOVE, no final de 2020, passamos a trabalhar na integração das ações de DE&I e na busca de interseccionalidades que favoreçam e fortaleçam grupos sub-representados. O Programa Incluir Direito, criado em parceria com o Centro de Estudos das Sociedades de Advogados (Cesa), e a parceria com o Zumbi dos Palmares, universidade voltada para o público negro, visam ampliar a participação de pessoas negras no universo jurídico, de forma a reduzir as desigualdades e a discriminação.

Nossa consistência nas iniciativas de diversidade, equidade e inclusão foi reconhecida por sete prêmios em 2021, com destaque para o Selo de Direitos Humanos e Diversidade, da Prefeitura de São Paulo, conquistado pelo terceiro ano consecutivo.

Já na esfera ambiental, destacamos nossos esforços em reduzir os impactos negativos do Escritório. Em 2021, digitalizamos inúmeros processos, o que nos levou a reduzir em 67% o consumo de papel em relação a 2020. Com a implantação de novas tecnologias para videoconferências e teletrabalho, reduzimos também o número de viagens aéreas, as quais refletem diretamente nas emissões de gases de efeito estufa. Seguimos investindo em medidas para eliminar os plásticos de uso único, reduzir o consumo de energia e água. E, para compensar parte de nossas emissões, em 2021 plantamos mais de 1,1 mil árvores de espécies nativas.

No Escritório, por conta da implementação do *home office*, vimos nossos indicadores de consumo energético, água, materiais e emissões apresentarem reduções significativas. Ainda que tenham sido temporárias, visto que nossas equipes estavam trabalhando remotamente, essas reduções nos inspiraram a pensar em melhorias internas para minimizar nossos impactos ambientais.

Nesse ano, um marco de nossa atuação nos temas ESG foi a presença na COP26, em *Glasgow*, na Escócia. Além de participar ativamente das discussões da comitiva da sociedade civil, buscamos compartilhar os conhecimentos lá adquiridos com clientes, nossas equipes e empresas parceiras, por meio de *lives*, mesas redondas e conteúdos técnicos.

Nosso compromisso é permanecer aprimorando nossas práticas. Por isso, em 2022, continuaremos buscando por oportunidades para proporcionarmos sucesso a clientes. Consequentemente, trazer soluções para simplificar um mundo de negócios complexo, além de apoiar e servir nossas comunidades e equipes de trabalho.

Desejamos uma boa leitura.

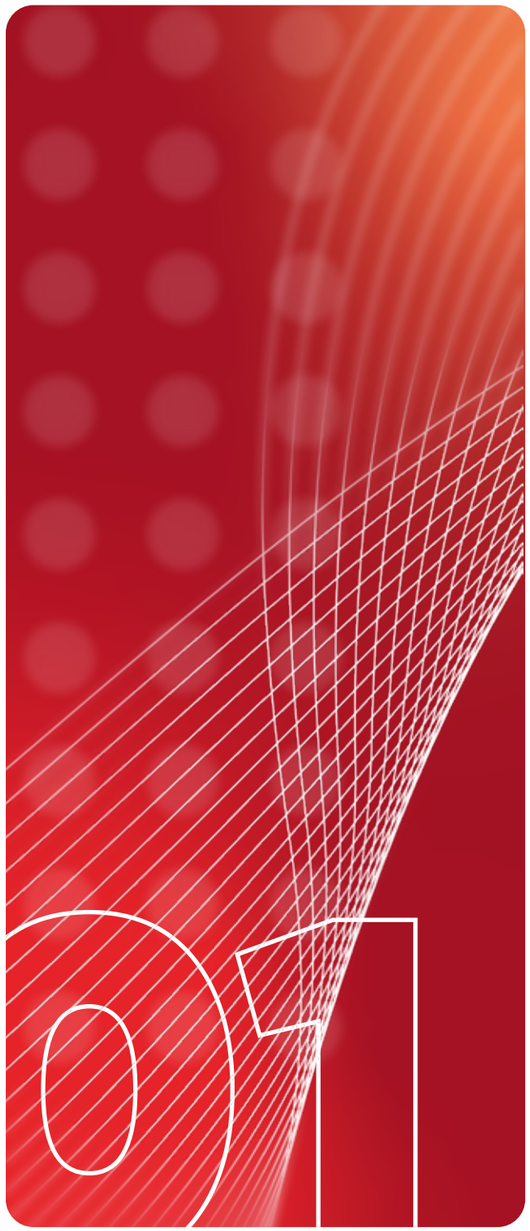
Comitê Executivo de Trench Rossi Watanabe

Claudio Moretti

Jose Roberto Martins

Simone Musa

Perfil Organizacional



Somos um escritório de advocacia, fundado em 1959, que oferece serviços em todas as áreas do Direito. Trabalhamos de forma transversal e integrada, unindo as melhores competências, conhecimentos e *expertises* dos diferentes grupos de prática. Nosso objetivo é atender às expectativas de clientes, agindo como uma empresa facilitadora e oferecendo o melhor resultado, para que possam gerir seu negócio de forma ética e mais simplificada.

Temos quatro escritórios no Brasil e contamos com 176 advogadas e advogados. Considerando todos os colaboradores e colaboradoras, incluindo equipe administrativa, paralegais e estagiários e estagiárias, fechamos o ano com 420 pessoas em nosso quadro, o que nos torna um dos maiores escritórios do Brasil.

Cooperação estratégica global

Há mais de 60 anos temos uma cooperação estratégica com a rede Baker McKenzie, com sede em Chicago, nos Estados Unidos, e que conta com 72 escritórios em 45 países. Essa relação nos permite trabalhar de forma colaborativa com profissionais nas mais diversas jurisdições ao redor do mundo.

Nossa forma de trabalhar

Visão

Ser a melhor opção de escritório de advocacia

Propósito

Proporcionar sucesso à nossa carteira de clientes, trazendo soluções para simplificar um mundo de negócios complexo.

Apoiar e servir nossas comunidades por meio de projetos de responsabilidade social corporativa (projetos sociais, responsabilidade ambiental, pro bono) e de Diversidade, Equidade e Inclusão.

Princípios norteadores

Somos um único Escritório

O que é feito por um de nós gera consequências para todos. Devemos agir com integridade e honestidade em nossas atividades, em qualquer lugar, todos os dias. O que fazemos repercute na reputação de Trench Rossi Watanabe

Somos responsáveis pelo que fazemos

Temos responsabilidades uns com os outros por nossos atos e omissões; pela qualidade de nossa assessoria jurídica e serviços; pela integridade de nossas decisões e ações

Tratamos todos com justiça e dignidade

Adotamos os ideais de inclusão, diversidade e oportunidades iguais para todas as pessoas. Em nossa cultura, não há espaço para preconceitos, discriminação, tendenciosidade ou abusos

Cumprimos nossas responsabilidades

Devemos conhecer e observar os princípios e normas de conduta profissional, em especial o Estatuto da Advocacia da Ordem dos Advogados do Brasil (OAB), o seu respectivo Regulamento Geral e Código de Ética e Disciplina e provimentos aplicáveis. Devemos observar também o Código de Conduta de Trench Rossi Watanabe, que versa as obrigações legais e éticas de todos os colaboradores e colaboradoras

Somos competitivos, porém competimos de forma leal

Tratamo-nos uns aos outros, nossa carteira de clientes, empresas fornecedoras e concorrentes com honestidade e lealdade. Não aceitamos práticas relacionadas a vantagens indevidas, nem permitimos que tais atos sejam praticados em nosso nome. Não realizamos negócios para empresas nas quais tenhamos interesse pessoal

Protegemos as informações confiadas a nós

Detemos informações sensíveis e confidenciais. Devemos mantê-las sob sigilo, empregando, para tanto, discrição e tecnologia. De forma alguma exploramos ou disseminamos informações privilegiadas

Somos autênticos e transparentes

Nossa palavra é a nossa garantia. Somos honestos em nossas relações com clientes, uns com os outros e com todos com quem nos relacionamos. Mantemos registros precisos e atualizados sobre o nosso trabalho e o tempo em que incorremos. Cobramos nossos honorários de acordo com a legislação em vigor e conforme contratado com nossa carteira de cliente

Não fazemos negócios com pessoas e empresas de reputação duvidosa

Temos obrigações legais e profissionais de conhecer nossa carteira de clientes e fornecedores e de recusar a patrocinar pessoas envolvidas em atividades ilícitas ou corruptas, ou cuja origem dos recursos seja suspeita

Somos gratos e auxiliamos nossas comunidades

Cumprimos nossas obrigações como bons cidadãos, utilizando de forma consciente os recursos disponíveis e dando nossa contribuição às comunidades em que estamos inseridos

Localização geográfica

Rio de Janeiro - RJ

São Paulo - SP

Brasília - DF

Porto Alegre - RS

Produtos e serviços

Somos um Escritório *full service*, isso é, temos especialistas preparados para atender às demandas em quaisquer áreas do Direito. Nossas equipes estão em constante atualização e trocam conhecimentos entre si para oferecer soluções completas, robustas e interdisciplinares para clientes.

Áreas de atuação:

Grupos de Práticas

- *Antitruste*
- Arbitragem
- Comércio internacional
- *Compensation*
- Contratos comerciais
- Contencioso cível
- Direito bancário, financeiro e financiamento de projetos

- Direito do Consumidor
- Direito público e regulatório - projetos e empreendimentos
- Ética, compliance e investigações
- Fusões e Aquisições
- Imobiliário
- Meio ambiente e sustentabilidade
- Mercado de Capitais (*Debt e Equity*)
- Penal
- Planejamento Sucessório
- Propriedade intelectual
- Reestruturação
- Societário
- Tecnologia da informação e Comunicações
- Trabalhista
- Tributário

Grupos de Indústrias

- Agronegócio
- Bens de Consumo
- Indústria, manufatura e transportes
- Seguros e resseguros
- Energia, Mineração, Petroquímica e Infraestrutura
- *Life Sciences*
- Tecnologia, Mídia e Telecomunicações

Além dessas áreas, temos outras soluções multidisciplinares que visam apoiar as empresas parceiras nos desafios contemporâneos dos negócios.

Áreas de atuação:

Soluções Multidisciplinares

ESG - *Environmental, Social and Governance*

Apoiamos e orientamos clientes para que possam agir proativamente frente às inúmeras mudanças e novas exigências nacionais e globais, considerando os riscos e as oportunidades em todos os aspectos que compõem a política ESG.

A nossa equipe ESG é formada por especialistas em todos os assuntos relacionados ao tema.

Economia Circular

A economia circular é uma mudança de *mindset*, que consiste em reinserir produtos pós-vida útil na cadeia produtiva, seja como matéria-prima ou componente. Buscamos auxiliar clientes para que cumpram com todas as exigências legais e regulatórias relacionadas ao assunto.

Plataforma de Solução de Conflitos

Assessoramos clientes B2C no mapeamento de demandas sensíveis, na atuação junto a autoridades relativas ao seu negócio, na revisão de práticas de atendimento a consumidores e com treinamentos aos *stakeholders* internos.

Desenvolvemos estratégias de prevenção de conflitos e de desjudicialização, além de incentivar a utilização de plataformas online de contato com consumidores e de solução de conflitos.

Reestruturações Societárias

Temos uma prática dedicada à restruturação de companhias abertas e fechadas solventes, com experiência sólida na coordenação do planejamento e implementação de restruturações em outras jurisdições. O grupo de restruturações reúne profissionais principalmente das áreas societária, trabalhista e fiscal, com experiência nas indústrias específicas, para garantir a entrega de um trabalho com alto valor agregado e baixo risco ao negócio.

Foreign Desks

Por meio de cooperação estratégica, temos grupos de profissionais do Direito com fluência na língua e familiaridade com a cultura de determinados países, de modo a facilitar as nossas comunicações com clientes originários desses países.

Por meio dos nossos serviços oferecidos e ações realizadas, contribuímos para os seguintes Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas:

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Clientes

O perfil de clientes do Trench Rossi Watanabe é de empresas brasileiras e estrangeiras, de médio e grande porte. Atendemos a todas as indústrias e somos especialistas reconhecidos no mercado nos seguintes setores:

- **Agronegócio**
- **Bens de Consumo**
- **Indústria, manufatura e transportes**
- **Seguros e resseguros**
- **Energia, Mineração, Petroquímica e Infraestrutura**
- ***Life Sciences***
- **Tecnologia, Mídia e Telecomunicações**

Temos o cuidado de atender aos clientes que estejam alinhados com os valores sociais e ambientais do Escritório. É um princípio importante que norteia nossa atuação, pois queremos fortalecer a operação de empresas responsáveis.

Satisfação de clientes

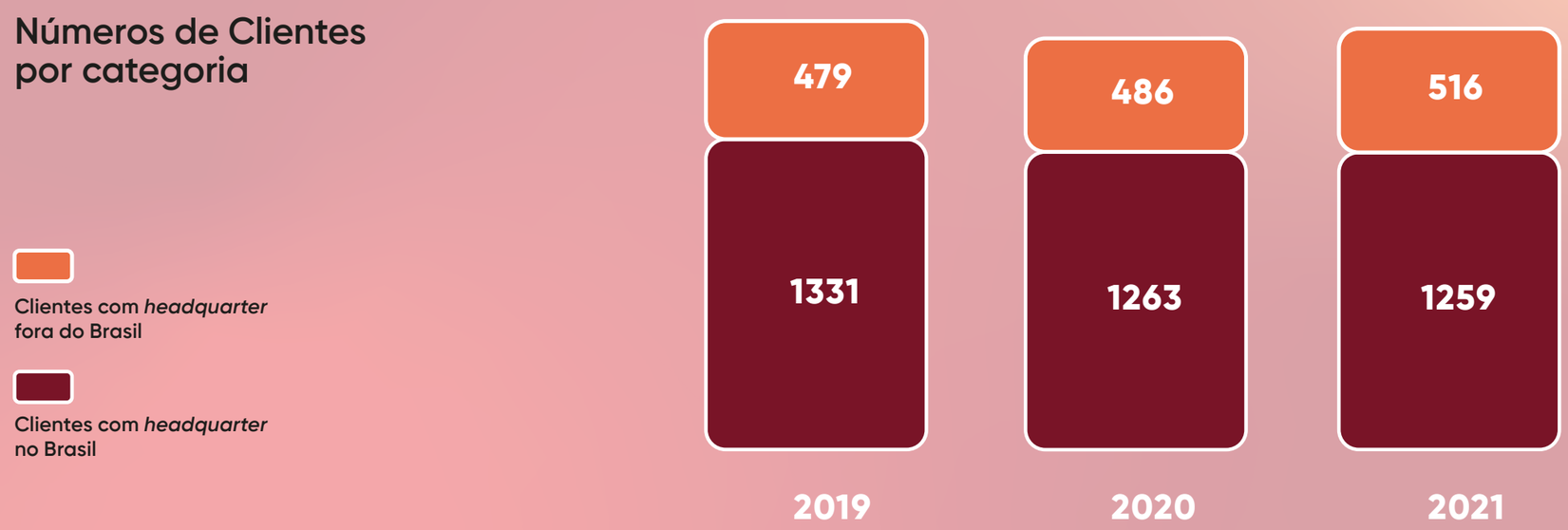
Entender o nível de satisfação com os serviços prestados pelo nosso Escritório é fundamental para que possamos oferecer soluções e experiências cada vez mais conectadas às necessidades e aos valores dos nossos clientes.

Por tal motivo, realizamos uma Pesquisa de Satisfação online em 2021. Utilizamos as metodologias NPS (Net Promoter Score) e CSAT (Customer Satisfaction Score), considerando especialmente cinco critérios: conhecimento dos negócios da empresa; qualidade dos trabalhos; atendimento; tempo de resposta; cumprimento de prazos acordados; e tratativas administrativas. Além disso, deixamos espaço aberto para que os participantes escrevessem livremente acerca dos serviços prestados.

Os resultados gerais demonstraram que os nossos serviços são executados com excelência. Além disso, possibilitaram o desenvolvimento de um plano de ação para aprimoramento e otimização dos trabalhos desenvolvidos, para que possamos aumentar ainda mais a satisfação.

Clientes em números

Números de Clientes por categoria



Governança

Uma estrutura de governança sólida, com papéis e responsabilidades bem definidos, garante agilidade, domínio e transparência na tomada de decisão. Consequentemente, reduz riscos operacionais e ruídos entre áreas e processos.

Em nosso Escritório, os sócios e sócias responsáveis por cada uma das práticas jurídicas têm alçada para as decisões que afetam a sua área. O mesmo ocorre com as lideranças em nível de diretoria e gerência das áreas administrativas. As decisões que extrapolam esses escopos são tomadas pelo Comitê Executivo, um comitê eleito pelos sócios e sócias, para mandato de três anos. É composto por três sócios ou sócias seniores.

O Comitê Executivo é apoiado por um Diretor Geral, que é responsável pelas áreas administrativas do Escritório. De forma independente, temos ainda um Diretor de Compliance e Jurídico Interno, que auxilia a sociedade de advogados e advogadas em questões de conformidade, relacionadas a estruturas internas e a clientes. Essa área é responsável pela gestão de riscos, bem como por zelar pela ética nos negócios.

Em 2021, nosso principal avanço nas práticas de governança foi a criação e estruturação da área de Compliance e Jurídico Interno. A área conta com um Diretor Jurídico e de Compliance, uma Coordenadora de Compliance e Jurídico Interno, três paralegais e um estagiário. Além das questões jurídicas, de ética e de compliance, a área, em conjunto com a Tecnologia da Informação (TI), é responsável pela Segurança da Informação do Escritório.

A formalização dessa Diretoria reforça nosso compromisso com a integridade e a transparência em tudo o que fazemos. É preciso liderar pelo exemplo e, por isso, como um escritório de advocacia, queremos estar na vanguarda do tema.

Estrutura de Governança

Gestão de Riscos

A gestão dos riscos corporativos é feita pela área de *Compliance*, juntamente com o Comitê Executivo. Alguns comitês específicos também participam da gestão dos riscos, como, por exemplo, o Comitê de *Intake*, que realiza o processo de *due diligence* para aprovar novos clientes e novos fornecedores.

Em 2021, os principais riscos identificados estavam ligados ao novo Provimento da Ordem dos Advogados do Brasil (OAB) sobre publicidade na advocacia e à adequação do Escritório à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).

Em relação ao novo Provimento, todas as comunicações e publicações passaram por um processo de adaptação às novas regras, em um trabalho conjunto entre Compliance e a área de Comunicação e Desenvolvimento de Negócios. Quanto à LGPD, Compliance trabalhou em conjunto com uma consultoria externa no aprimoramento de processos internos para aderir à legislação, sendo que obtiveram uma certificação acreditada em Proteção de Dados.

Controles internos para mitigar riscos

- Verificação documental e de histórico para a aprovação de novos clientes
- Verificação documental e de histórico para a aprovação de novos fornecedores
- Revisão de contratos com clientes
- Revisão de contratos com fornecedores
- Revisão de material publicitário em geral
- Atualização periódica da lista de Pessoas Expostas Politicamente (PEP)
- Análise de todos os contratos de doação e patrocínio

Parcerias responsáveis

Entendemos que é parte de nosso papel contribuir com o desenvolvimento da cadeia da qual somos parte, por meio de práticas que incentivem a responsabilidade socioambiental e a atuação ética em empresas fornecedoras e clientes.

Temos um procedimento de análise de novas parcerias (de fornecimento e de clientes) que busca identificar riscos em compliance e mitigar potenciais riscos jurídicos, financeiros e institucionais. Realizamos a verificação documental e de histórico para validar informações sobre as pessoas e empresas com as quais pretendemos nos relacionar.

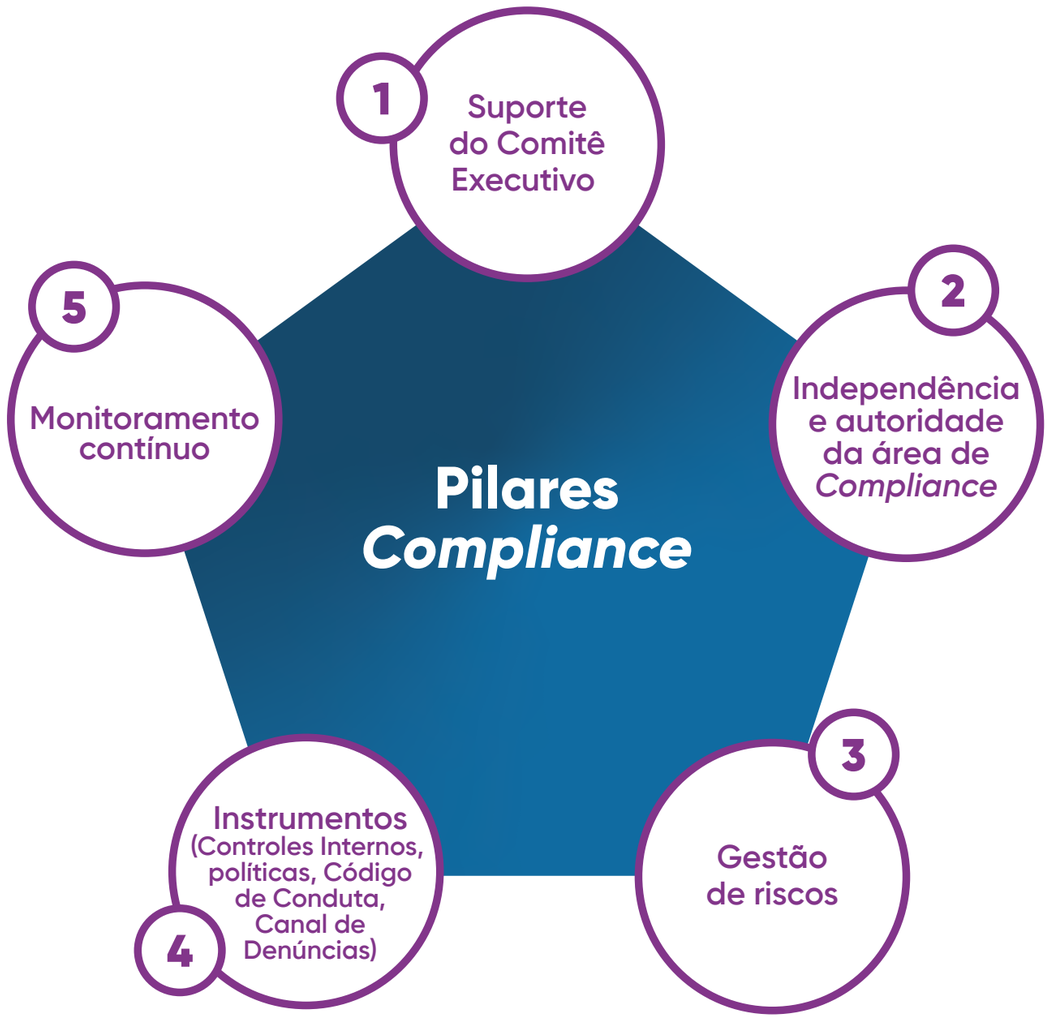
O procedimento também avalia se os parceiros cumprem com todas as leis aplicáveis, incluindo, dentre outras, aquelas relativas à proteção de direitos humanos e dos trabalhadores (incluindo proibição de trabalhos forçados), leis trabalhistas, ambientais, anticorrupção, concorrência leal e propriedade intelectual. Todos os itens estão descritos em nosso Código de Conduta.

Além disso, adicionamos uma cláusula anticorrupção às minutas de contrato, para assegurar que todos os envolvidos compreendam a importância do tema para nosso Escritório.

Atualmente, 100% das empresas fornecedoras e clientes passaram por avaliações de riscos relacionados à corrupção

Ética e *Compliance*

Temos um Sistema de *Compliance* que visa identificar os riscos, eliminar suas causas e criar linhas de proteção para mitigar seus impactos. Está ancorado nos seguintes pilares:



Código de Conduta

Nosso Código de Conduta apresenta as normas de conduta do Escritório e os comportamentos esperados de todos os públicos com os quais nos relacionamos

A quem se aplica?

Às pessoas que trabalham no Trench Rossi Watanabe e com quem fazemos negócios

Onde encontrá-lo?

No nosso *website* ou clicando aqui

Sobre quais temas trata?

Ao todo, são 28 temas, dentre os quais estão:

- Diversidade, equidade e inclusão
- Assédio
- Privacidade de informações
- Conflitos de interesses
- Conformidade com leis anticorrupção
- Prevenção à lavagem de dinheiro
- Proteção ao meio ambiente
- Serviço comunitário
- Atividades políticas

Quais são as penalidades por infrações ao Código de Conduta?

Infrações ao nosso Código de Conduta ou à legislação aplicável sujeitam a pessoa infratora a medida disciplinar, incluindo demissão (ou exclusão, para o caso de sócios e sócias), sem prejuízo de responsabilização civil e criminal

Fazer as escolhas certas. Fazer o que é certo.

Entendemos que a comunicação e o treinamento de nossos times são fatores cruciais para a aderência aos requisitos legais e normas internas. Para isso, anualmente realizamos um treinamento obrigatório sobre o Código de Conduta, por meio dos quais falamos também sobre proteção de dados e combate à corrupção.

Adicionalmente, em 2021, instituímos as sessões online "Sextou com *Compliance*", para abordar e dialogar sobre temas ligados ao Código. Nesse período, foram realizadas duas sessões, sendo uma sobre o canal de denúncias e outra sobre segurança da informação.

Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção

	2019	2020	2021
% membros do órgão de governança comunicados	100%	100%	100%
% membros do órgão de governança capacitados	96%	95%	97%
% empregados comunicados e capacitados	100%	100%	100%

Canal de denúncias

Temos um e-mail dedicado para o recebimento de denúncias sobre infrações ao Código de Conduta. As manifestações são recebidas exclusivamente pelo Diretor e pela Coordenadora de *Compliance* para uma apuração inicial que qualificará a informação recebida.

Uma vez levantados os dados iniciais, começa a investigação, que envolverá somente as pessoas necessárias. Durante esse processo, todas as informações são anonimizadas, isso é, são omitidos quaisquer detalhes que não sejam relevantes para a apuração ou que possam identificar a pessoa denunciante.

Caso seja confirmada a procedência da denúncia, a situação é levada ao Comitê Executivo. Orientado pelo *Compliance*, o Comitê determina as medidas de remediação para a interrupção da irregularidade, correção do processo e, se aplicável, definição de medidas disciplinares.

Ao fim do processo, a pessoa denunciante recebe um *feedback* sobre o desfecho do caso.

Como fazer uma denúncia?

Para registrar uma denúncia em relação a infrações ao Código de Conduta, o colaborador ou colaboradora deve:

- Procurar a área de *Compliance* e formalizar sua denúncia pessoalmente
- Enviar um e-mail para: hotline@trenchrossi.com
- Dica: para manter o anonimato, a pessoa denunciante tem a opção de criar uma conta de e-mail gratuita na internet e enviar a denúncia por meio dele

O Trench Rossi Watanabe proíbe atos de retaliação contra qualquer pessoa que realize, de boa-fé, uma denúncia. É igualmente proibida contra profissionais que participem de investigações. Pessoas que acreditam que sofreram retaliação podem notificar imediatamente o Comitê Executivo ou a Diretoria de *Compliance*.

Número de manifestações pelo *Hotline* do Trench Rossi Watanabe – 2019-2021

Canal de denúncias	2019	2020	2021
Número de manifestações recebidas	1	3	4
Número de manifestações procedentes	1	3	4
Número de manifestações tratadas	1	3	4

Com o fortalecimento da estrutura de compliance do Escritório, em 2021, vimos os times abertos à procura pela área para tirar dúvidas e em busca de orientações sobre o que caracteriza uma infração ao Código. Isso se reflete também no aumento de manifestações via *hotline*, que demonstra confiança nos mecanismos e na empresa em solucionar as irregularidades, bem como autorresponsabilidade das equipes na criação de negócios mais éticos.

Segurança da Informação e Proteção de dados

A confiança de nossa base de clientes é fundamentada, em grande medida, na certeza de que manteremos sob sigilo as informações a nós fornecidas. Esse cuidado está na centralidade do exercício do Direito. Por isso, não medimos esforços para garantir a privacidade dos dados e informações sob nossa responsabilidade.

Em 2019, iniciamos o mapeamento e adequação de processos internos e sistemas para atender aos requisitos da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), que envolveu todas as unidades e áreas do Escritório. Em 2021, contamos com o apoio de uma consultoria especializada no assunto para avaliar a necessidade de novas adaptações.

Ao fim do processo, ainda em 2021, passamos por uma auditoria externa, que visava verificar a aderência aos requisitos legais de proteção de dados. Essa auditoria foi realizada por uma empresa acreditadora independente, que, após todas as etapas de verificação, pôde certificar a aderência dos processos do Trench Rossi Watanabe à LGPD. Recebemos a Certificação de Boas Práticas em Proteção de Dados com base na LGPD, pela Tradius, a primeira certificação desse tipo no mercado jurídico.

A conquista reflete nosso comprometimento com a segurança da informação, que já era expresso no Código de Conduta, e passou a ser reconhecida por uma organização externa.

Compromissos Externos e Parcerias

Quando a sociedade e o planeta prosperam, os negócios prosperam junto. Por isso, é impossível dissociar a nossa atuação do envolvimento com as causas socioambientais. Nós não somos e não queremos ser neutros. Entendemos que, quando assumimos compromissos externos, somos mobilizados a melhorar como negócio e unimos esforços para criar uma sociedade melhor para todas e todos.

- Somos signatários do Pacto Global, da Organização das Nações Unidas (ONU), desde 2017
- Em 2021, passamos a ser signatários também dos Princípios de Empoderamento das Mulheres (em inglês *Women's Empowerment Principles – WEPs*), iniciativa do Pacto Global e da ONU Mulheres
- Passamos a ser parte da Coalizão Empresarial Pelo Fim da Violência Contra Mulheres e Meninas, em 2021
- Somos signatários, desde 2016, do Fórum de Empresas e Direitos LGBTI+
- Desde 2018, somos signatários do Reis - Rede Empresarial de Inclusão Social e assinantes da Carta de Adesão ao Pacto pela Inclusão de Pessoas com Deficiência
- Participamos da idealização da Aliança Jurídica para Equidade Racial, grupo formado pelos maiores escritórios de advocacia no Brasil e pela Fundação Getúlio Vargas - FGV para promover a inclusão racial. Somos membros fundadores do movimento criado em 2019
- Desde 2020, somos parceiros da empresa social Specialisterne, que trabalha com a formação e inserção no mercado de trabalho de pessoas com Transtornos do Espectro do Autismo (TEA)
- Temos uma parceria com a Transempregos desde 2019, organização que atua na formação e inserção no mercado de trabalho de pessoas trans
- Somos associados ao Instituto *Ethos*, onde somos parte do grupo de trabalho de meio ambiente desde 2021

Reconhecimentos em 2021

Acreditamos que as premiações e certificações são uma consequência de programas e processos internos bem estruturados. Essa legitimação externa nos enche de orgulho e nos dá a certeza de que estamos no caminho certo.

Negócios & Gestão

Nosso escritório e nossos advogados foram reconhecidos e premiados, em 2021, pelos principais *rankings* e diretórios jurídicos, nacionais e internacionais: Análise Advocacia; *Best Lawyers*; *Chambers and Partners*; *Expert Guide*; *Global Competition Review (GCR)*; IAM; IFLR 1000; *IJInvestor*; IP Stars; *International Tax Review (ITR)*; LACCA; *Latin Finance*; *Latin Lawyer*; *Leaders League*; *The Legal 500*, *Who's Who Legal*; *World Trademark Review*.

Gestão de pessoas e Diversidade, Equidade e Inclusão (DE&I)

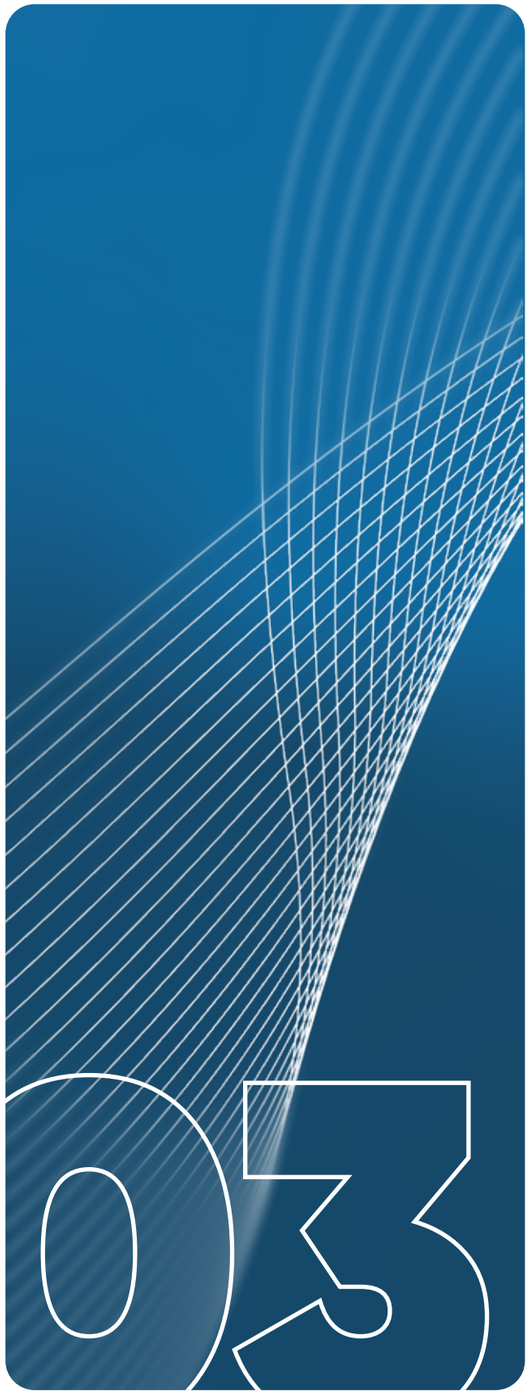
- Conquistamos o Selo de Direitos Humanos e Diversidade, da Prefeitura de São Paulo, pelo terceiro ano consecutivo. Em 2021, fomos reconhecidos na categoria Transversalidades, pelo trabalho integrado de diversidade, equidade e inclusão no Escritório.
- Fomos premiados, pelo terceiro ano consecutivo, pelo Guia EXAME de Diversidade como um dos destaques setoriais em serviços jurídicos.
- Recebemos o Prêmio Mulheres na Liderança, da iniciativa *Women in Leadership in Latin America - WILL*, promovido pela Ipsos, em parceria com os jornais Valor Econômico e O Globo. Ficamos na quarta posição no ranking nacional de empresas com maior equidade de gênero, ocupando o primeiro lugar entre as empresas do segmento jurídico.

- Conquistamos três importantes prêmios no *Women in Business Law Awards 2021* (Americas), promovido pela *Euromoney: Brazil Firm of the Year, Women in Business Law Latin American Firm* e *Work-Life Balance Latin American Firm*
- Na 23ª edição do guia *Latin Lawyer* 250, fomos reconhecidos como um escritório que se destaca pelas políticas de DE&I
- Tivemos 26 advogadas reconhecidas na 1ª Edição do Análise Advocacia Mulher, promovida pela Análise Editorial. Ao somar os reconhecimentos das 36 categorias que o guia contempla, obtivemos 101 menções às nossas profissionais
- Tivemos seis advogadas reconhecidas pelo Guia *Women in Business Law*, na edição 2021. As categorias nas quais foram reconhecidas são: *Insurance and Reinsurance, Transfer Pricing, Energy and Natural Resources, Technology, Media and Telecommunications, Tax e International Trade*

Projetos com a comunidade

- O Projeto Incluir Direito, do qual somos um dos idealizadores, foi reconhecido no 18º Prêmio Innovare, cujo objetivo é identificar, divulgar e difundir práticas que contribuam para o aprimoramento da Justiça no Brasil
- Recebemos o prêmio *Pro Bono Leading Lights*, do *Latin Lawyer*, como reconhecimento pela solidez de nossas ações, da organização do nosso comitê Pro Bono e do impacto gerado aos clientes atendidos
- Recebemos o quadro Amigo do Hospital Pequeno Príncipe, instituição localizada em Curitiba, no Paraná, em reconhecimento à relevância do apoio que prestamos à instituição

Estratégia



Ter a clareza de quais serão as prioridades e os caminhos que trilharemos para alcançar a nossa visão é fator-chave para a sustentabilidade do nosso Escritório no longo prazo. Por isso, realizamos, anualmente, o Planejamento Estratégico, que tem vigência ao longo do ano fiscal – julho a junho do ano subsequente.

Inovação

Proporcionar um ambiente onde ideias e soluções criativas sejam exploradas é essencial para o Trench Rossi Watanabe. Desde nossa fundação, sempre estivemos um passo à frente, centrando a inovação como uma força motriz por trás de nossos investimentos em pessoal e tecnologia. O espírito pioneiro está enraizado em nossa cultura e em nossos profissionais, que são incentivados diariamente a serem curiosos e criativos.

Fomos um dos primeiros escritórios de advocacia brasileiros a atuar de forma multidisciplinar. Há muito tempo acreditamos no uso de tecnologia de ponta para prestar serviços e trazer benefícios para nossos clientes, sendo um dos primeiros escritórios a adotar ferramentas de inteligência artificial. Esta cultura de inovação aprimora nosso trabalho e nos permite agregar valor e eficiência à experiência do cliente.

Como uma extensão natural do acima exposto, em 2017 criamos um Comitê de Inovação Tecnológica, que é composto por líderes de diferentes práticas e grupos industriais com o objetivo de liderar as tendências do mercado e oferecer soluções jurídicas inovadoras em todos os setores. Em 2021, este comitê passou por uma profunda reestruturação, envolvendo o apoio da Administração do Escritório a fim de alavancar ainda mais a cultura de inovação entre o pessoal jurídico e administrativo do Trench Rossi Watanabe.

Planejamento Estratégico de Trench Rossi Watanabe

Proposta inicial de orçamento e plano de negócios

Cada área identifica riscos, oportunidades e áreas prioritárias de atuação. Avalia os custos e outros recursos necessários.

Rodadas de troca e validação

São realizados encontros para discutir as propostas, trocar ideias e priorizar as iniciativas do ano.

Refinamento

As áreas refinam seus planos e detalham os objetivos e metas para o ano.

Aprovação final

O plano final é aprovado pelo Comitê Executivo e passa a valer para todo o Escritório. É acompanhado periodicamente nas reuniões do Comitê.

Execução

O plano passa a ser executado por cada área.

Desempenho Social

Faz parte do nosso propósito apoiar e servir nossas equipes e a comunidade de entorno. Isso se concretiza por meio de uma gestão de pessoas pautada em oportunidades iguais para quem trabalha conosco e de projetos de responsabilidade social corporativa que primam pelo cuidado com grupos mais vulneráveis.

Além disso, acreditamos no poder transformador que existe na diversidade, equidade e inclusão. Por isso, o tema é transversal em nossas práticas, sejam elas internas ou externas.

Colaboradores e colaboradoras

A gestão de pessoas é uma responsabilidade compartilhada entre a área de Recursos Humanos e as lideranças do Escritório. Cabe à primeira o estabelecimento de políticas, programas e processos, com base no que há de mais atualizado no mercado, bem como oferecer orientação aos colaboradores no dia a dia. À segunda, liderar pelo exemplo e desdobrar as rotinas de RH com cada uma das equipes.

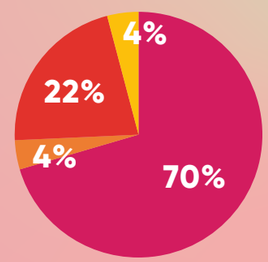
Temos uma série de políticas em vigor, nas quais são formalizados os procedimentos, as práticas e as condutas para cada um dos macroprocessos de pessoas, reforçando nosso compromisso com a não-discriminação, oportunidades iguais e diversidade, equidade e inclusão.

Uma das melhorias implementadas em 2021 foi a atualização da Política de Remuneração, que contou com o apoio de uma consultoria especializada para torná-la ainda mais estratégica. Para nós, a remuneração vai muito além do salário pago todos os meses. É o cuidado em oferecer os elementos e benefícios que tornarão as pessoas satisfeitas em permanecer conosco, sejam esses tangíveis ou intangíveis.

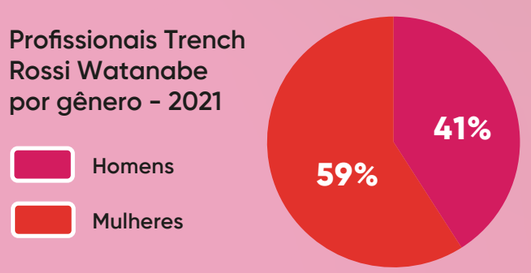
Em 2021, finalizamos o ano com o escritório de São Paulo sendo a localidade com maior número de colaboradores e colaboradoras. Do total, 99% são contratadas por meio de contrato permanente, em período integral.

Perfil de colaboradores e colaboradoras em 2021

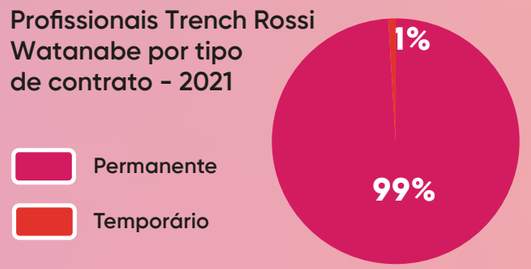
Profissionais Trench Rossi Watanabe por região - 2021



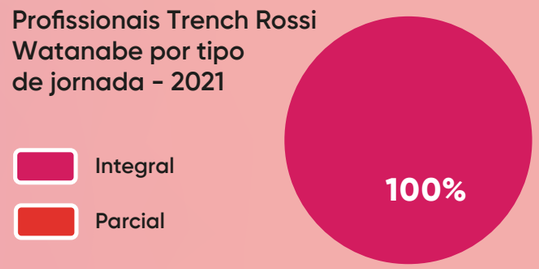
Profissionais Trench Rossi Watanabe por gênero - 2021



Profissionais Trench Rossi Watanabe por tipo de contrato - 2021



Profissionais Trench Rossi Watanabe por tipo de jornada - 2021



Dados históricos de perfil de colaboradores e colaboradoras– 2019-2021

Empregados por contrato de trabalho (permanentes e temporários), por gênero

	2019		2020		2021	
	homens	mulheres	homens	mulheres	homens	mulheres
Contrato permanente	42%	57,54%	41,99%	57,52%	40,95%	58,10%
Contrato temporário	0	0,46%	0	0,49%	0	0,95%
Total	**42%**	**58%**	**41,99%**	**58,01%**	**40,95%**	**59,05%**

Empregados por tipo de jornada de trabalho (tempo integral ou período parcial), por gênero

	2019		2020		2021	
	homens	mulheres	homens	mulheres	homens	mulheres
Período integral	42%	57,77%	41,99%	57,77%	40,95%	58,81%
Período parcial	0	0,23%	0	0,24%	0	0,24%
Total	**42%**	**58%**	**41,99%**	**58,01%**	**40,95%**	**59,05%**

Empregados por região (unidades), por gênero

	2019		2020		2021	
	homens	mulheres	homens	mulheres	homens	mulheres
São Paulo	30,30%	41,26%	30,49%	41,22%	28,10%	42,62%
Brasília	2,80%	2,10%	2,20%	1,71%	2,14%	1,67%
Rio de Janeiro	7,69%	11,42%	7,80%	12,68%	8,81%	12,62%
Porto Alegre	1,40%	3,03%	1,71%	2,20%	1,90%	2,14%
Total	**42,19%**	**57,81%**	**42,20%**	**57,80%**	**40,95%**	**59,05%**

Acordos coletivos

O Escritório reconhece a importância e a relevância dos sindicatos em estimular as organizações a avançar nas práticas trabalhistas e zelar pelo cumprimento dos acordos celebrados. Hoje, 67% do nosso quadro é coberto por acordos de negociação coletiva, visto que estagiários e sócios não são elegíveis à convenção coletiva.

Os colaboradores e colaboradoras são representados pelos seguintes sindicatos:

- Sindicato dos advogados (em cada uma das regiões)
- Sindicato dos empregados de agentes autônomos do comércio e em empresas de assessoramento, perícias, informações e pesquisas e de empresas de serviços contábeis no Estado de São Paulo (EAA)
- Sindicato dos empregados de agentes autônomos do comércio e em empresas de assessoramento, perícias, informações e pesquisas do Município do Rio de Janeiro (Sindaut)
- Sindicato dos trabalhadores em locadoras de vídeo, escritório de advocacia, escritório de assessoria, cobrança e consultoria do Distrito Federal (SindApoio)
- Sindicato dos empregados em empresas de assessoramento, perícias, informações e pesquisas e de fundações estaduais do Rio Grande do Sul (Semapi)

Profissionais cobertos por acordo coletivo

% empregados cobertos por acordo coletivo

2019	2020	2021
68%	68%	67%

Bem-estar e qualidade de vida

Do ponto de vista de saúde e segurança ocupacional, a natureza do nosso negócio impõe como principais desafios a ergonomia e a atenção à saúde física e mental. Temos um sistema de saúde e segurança ocupacional que abrange 100% dos trabalhadores e trabalhadoras.

Por meio dele, anualmente temos uma avaliação ergonômica em todos os postos de trabalho, feita por profissional especializado, para avaliar o atendimento aos requisitos estabelecidos pela Norma Regulamentadora 17 (NR17). Após a emissão do laudo, atuamos na implementação de melhorias, para que todos e todas tenham boas condições de trabalho.

Temos iniciativas focadas no bem-estar e da qualidade de vida de quem trabalha conosco e de seus familiares. Buscamos oferecer um olhar amplo sobre o que é saúde, incluindo as esferas física, mental, emocional e financeira. Dentre os principais benefícios que oferecemos estão o plano de saúde e aplicativos para atividades físicas e de *mindfulness*.

Contamos com um programa dedicado à saúde mental, em parceria com operadora do plano de saúde. Por meio dele, disponibilizamos profissionais da psicologia e assistentes sociais para acompanhamento e acolhimento de nossas equipes. Em 2021, contamos com 41 participantes na iniciativa. Além disso, a área de RH atua na identificação de situações sensíveis, acolhendo e apoiando quem precisa na resolução de seu problema ou direcionando para um profissional adequado.

Temos, ainda, um calendário anual de temas de saúde, por meio do qual trabalhamos na sensibilização das equipes. Oferecemos palestras e *webinares* sobre temas pertinentes a cada mês, como janeiro branco, outubro rosa e novembro azul. Em 2021, foram 24 eventos, tendo como destaque os temas relacionados à saúde mental.

04

florescer

um programa de saúde mental de Trench Rossi Watanabe

Cuidado com a saúde mental merece atenção!

Infelizmente, ainda há quem pense que depressão, ansiedade e outros aspectos da saúde mental são apenas reclamações infundadas. Aqui no Escritório levamos esse assunto muito a sério. O estilo de vida moderno traz grandes pressões e cada indivíduo tem capacidade para lidar com elas à sua maneira.

Além de todo o apoio aos que estão enfrentando algum problema de saúde mental, buscamos construir um ambiente seguro para discutir o assunto e não toleramos comentários que desqualifiquem essa luta.

Temos um Programa, o Florescer, criado em 2020 e fortalecido em 2021, voltado para saúde mental, qualidade de vida e bem-estar da equipe interna de nosso Escritório.

Gestão e protocolo contra a Covid-19

Frente à crise sanitária da Covid-19, nossas lideranças e representantes da área de Recursos Humanos (RH) se reuniram para, rapidamente, determinar os protocolos internos para proteger as pessoas e garantir a empregabilidade durante o período.

Foram implantadas medidas que se iniciaram em 2020 e se estenderam para 2021:

- Implementação do *home office* para 97% do efetivo
- Renovação de equipamentos de tecnologia, como *notebooks*, monitores, teclados e *mouse*
- Empréstimo e envio de mobiliário e itens de ergonomia para a casa dos colaboradores e colaboradoras
- Treinamento de ergonomia e segurança do trabalho para atuação em *home office*
- Para as pessoas que ainda precisavam comparecer presencialmente ao escritório, foi disponibilizado transporte particular – como táxi ou uso de aplicativos – para reduzir o risco de contaminação no transporte coletivo
- Flexibilização do horário de trabalho, para que os colaboradores e colaboradoras pudessem ter disponibilidade para cuidar de seus familiares e conciliar as rotinas do trabalho e do lar

Além disso, outras medidas já existentes antes da pandemia foram adaptadas e intensificadas nesse período. São elas:

- Utilização da telemedicina para atendimento das equipes e seus dependentes. Em 2021, realizamos um total de 249 consultas
- Oferta de atendimento domiciliar para exames laboratoriais, evitando a exposição ao coronavírus
- Campanha de vacinação contra a H1N1 em domicílio
- Expansão de plano de saúde para quem estagia, para que estivessem amparados em caso de necessidade
- Programa, eventos, comunicados e outros materiais de comunicação sobre saúde mental

Retorno ao Escritório em 2022

Em preparação ao retorno híbrido e gradativo ao Escritório, oferecemos um treinamento às lideranças para que pudessem dar suporte às equipes durante a transição. Em agosto de 2021, iniciamos o retorno presencial gradativo, com atuação alternada com o sistema *home office*. O isolamento social gerou uma série de impactos físicos e emocionais nas pessoas, os quais podem refletir nas interações presenciais. Frente a isso, estamos nos antecipando para favorecer o reestabelecimento de vínculos de forma saudável e cuidadosa.

Desenvolvimento

No setor de prestação de serviços de advocacia, o principal ativo e diferencial competitivo da organização são as pessoas. É por meio do seu trabalho intelectual que a empresa é capaz de realizar as atividades e gerar renda. Por isso, trabalhar no desenvolvimento humano é crucial para a saúde do negócio e para manter as equipes atualizadas, engajadas e comprometidas.

Disponibilizamos trilhas de desenvolvimento técnico, comportamental e institucional, com opções que atendem desde o nível de estágio até quem tem participação societária. Temos ainda bolsas de estudo para aceleração de idiomas e cursos de longa duração (pós-graduação, mestrado ou doutorado), que possuem os critérios listados em uma política própria.

Além disso, cada líder de prática oferece capacitações específicas de sua área de atuação, que podem ser acompanhadas por qualquer pessoa interessada. Do ponto de vista de negócios, isso nos permite ter profissionais especialistas, mas com uma visão geral das diferentes frentes do Direito. Com isso, ao participar de um projeto, as advogadas e advogados podem identificar facilmente se é preciso consultar outras especialidades para fortalecer o caso do cliente.

Média de horas de capacitação por ano, por profissional

	2019	2020	2021
Total de horas de treinamento	240	201	295
Média de treinamento por profissional	33	30	39

Avaliação de desempenho

Anualmente, 100% do time passa por uma avaliação de desempenho e de desenvolvimento de carreira. Cada profissional recebe uma avaliação de performance, por meio de um formulário online enviado para pares e líderes de outras áreas. Em seguida, são realizadas discussões entre a liderança para calibragem dos *feedbacks* recebidos.

Feito isso, líder e liderado realizam uma conversa para discutir a avaliação final e definir um plano de desenvolvimento individual para o ano seguinte e os próximos passos de carreira.

Diversidade, equidade e inclusão (DE&I)

Investir em iniciativas que favoreçam a diversidade, equidade e inclusão faz parte de nosso DNA. Já na década de 80, contávamos com mulheres em cargos de liderança – algo pouco comum no mercado de advocacia da época.

Com o passar dos anos, fomos amadurecendo e consolidando as práticas relativas à equidade de gênero e expandindo nossa compreensão sobre o que é ser diverso. Passamos a fazer um trabalho proativo e afirmativo para incluir pessoas de grupos sub-representados, como grupos étnico-raciais, LGBTQIA+, religiões e pessoas com deficiência (PcD). Há mais de 10 anos, temos um Comitê de Diversidade, Equidade e Inclusão, que inclui representantes de diferentes áreas e é responsável por organizar as ações no dia a dia.

Advogar é uma atividade que exige criatividade, versatilidade e perspicácia. Ter times diversos nos permite enxergar um mesmo problema por várias perspectivas e vivências. As visões únicas de cada profissional, somadas, nos ajudam a estar sempre um passo à frente, investindo no desenvolvimento de negócios estratégicos, fortalecendo o relacionamento interno, com clientes e empresas parceiras. Sem dúvida, é um grande diferencial competitivo, mas, principalmente, é nosso dever moral na criação de um ambiente livre de preconceito, inclusivo e justo.

Do ponto de vista de gestão, a atenção à diversidade, equidade e inclusão está amparada e orientada pelo Código de Conduta e por políticas internas, como a Política de Contratação e a Política de Remuneração. Na prática, essas diretrizes se desdobram em programas, adequações de processos e instalações físicas de forma que todas e todos sejam respeitados e incluídos no Escritório, assim como tenham as condições para permanecer conosco, se assim desejarem. Temos ainda mecanismos para a denúncia de casos de discriminação, abuso ou desrespeito.

Algumas das medidas que ancoram nossa atuação:

Seleção e contratação

No processo de contratação, temos critérios que asseguram a inclusão de públicos sub-representados até a etapa final. Temos uma política de contratação que determina a inclusão de pelo menos uma pessoa de público de diversidade entre os três finalistas de cada vaga. Contamos com o apoio de uma plataforma de recrutamento externa, que tem um banco de talentos de diversidade, o que nos permite ampliar o perfil de profissionais avaliados. Adicionalmente, temos outras portas de entrada, como Programa de Estágio e o Trench *Experience* (programa de férias), que garantem a oxigenação de times e trocas entre diferentes gerações.

Os programas de inclusão que fomentamos buscam desmistificar os preconceitos e valorizar o intercâmbio cultural que cada indivíduo é capaz de proporcionar. Este é mais um passo ao estímulo de enriquecimento cultural, amplitude de experiências e qualificação variada, além de proporcionar trabalho digno para grupos minoritários.

Acolhimento

Sabemos que as realidades são bastante diferentes e as oportunidades de entrar em uma faculdade de renome, fazer cursos de aperfeiçoamento ou idiomas são, com frequência, restritas. Por isso, quando identificamos um talento, oferecemos a aceleração nas competências e habilidades que ele ou ela precisa ter para se sentir incluído. Essa pessoa é também acompanhada por *Business Partners* e por colegas desde o período de integração para que tenha todo o apoio necessário.

Desenvolvimento contínuo

Uma vez passada a adaptação, o profissional passa a ter seu plano de desenvolvimento individual para garantir sua evolução ano após ano.

Em 2021, um dos principais avanços em diversidade, equidade e inclusão foi o fortalecimento das ações de interseccionalidade. Investimos em medidas para identificar e endereçar os problemas que afligem e, muitas vezes, multiplicam as desigualdades sociais para grupos em situação de vulnerabilidade.

Está previsto para 2022 a atualização da Política de Diversidade, Equidade e Inclusão, que reúne em uma mesma diretriz nosso compromisso em respeitar e valorizar a pluralidade de identidades, culturas e religiões, ofertar oportunidades no mercado de trabalho a públicos de grupos minoritários ou oprimidos e criar um ambiente de trabalho ainda mais ético.

Programa MOVE

A atuação do Comitê de DE&I está organizada em um programa interno, chamado MOVE, que conta com cinco grupos de afinidades. Como o nome sugere, os grupos são formados por quem tem interesse em aprender e contribuir com as discussões daquele tema e conta com, no mínimo, uma sócia ou sócio na liderança.

Cada grupo se reúne bimestralmente e tem a liberdade para discutir o que for pertinente – seja propor melhorias, acompanhar projetos em implementação ou trocar conhecimentos. Nos meses que se intercalam as reuniões, são realizados os encontros interseccionais, onde todos os grupos se juntam para debater comunalidades.

É importante destacar que ações do MOVE extrapolam os muros do Escritório. Sempre que possível, unimos forças com clientes e outras empresas parceiras para levar informações e ações práticas para a comunidade, ampliando, assim, nosso impacto positivo.

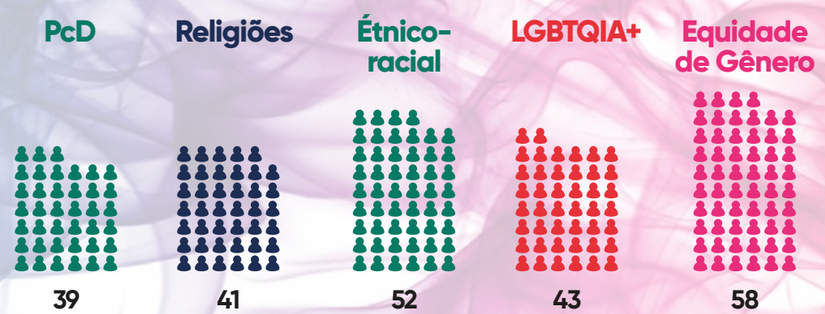
Objetivo

Fortalecer nosso compromisso com um ambiente livre de preconceitos, igualitário e justo, bem como promover a interseccionalidade dentro dos temas trabalhados, uma vez que muitas das causas são complementares

move Trench Rossi Watanabe.

Grupo de afinidade

Número de participantes nos Grupos de Afinidade em 2021



Números de 2021

- **30** reuniões dos grupos de afinidades
- **8** palestras e *webinares* internos
- **6** reuniões interseccionais dos grupos de afinidade
- **6** Pílulas de DE&I conteúdos compartilhados nas reuniões de gestão
- **6** encontros interseccionais
- **7** prêmios e reconhecimentos externos

Destaque dos grupos de afinidade em 2021

pcd move

Realizamos ajustes em nossa infraestrutura para melhor receber as pessoas com mobilidade reduzida

religiões move

Em parceria com a Federação das Associações Mulçumanas do Brasil – Fambras, realizamos um encontro online sobre o islamismo, com o objetivo de combater o preconceito e discriminação que a religião sofre por conta de estereótipos disseminados

étnico-racial move

Realizamos o evento "A luta antirracista na gramática dos Direitos Humanos", que contou com a participação de Sheila de Carvalho, advogada, articuladora da Coalizão Negra por Direitos e fellow do Programa de Afrodescendentes do Alto Comissariado de Direitos Humanos da ONU, tendo sido eleita pela ONU uma das pessoas negras mais influentes do mundo em 2020 (MIPAD *Award* 2020)

Em parceria com cliente, realizamos treinamento com a Casa Florescer, instituição que trabalha com o acolhimento de mulheres transexuais e travestis em situação de vulnerabilidade social. Os temas apresentados foram retificação de nome, acesso a serviços de moradia e políticas gratuitas de saúde (como redesignação de gênero, por exemplo)

lgbtqia+ move

Oferecemos a clientes treinamentos sobre a evolução dos direitos da população LGBTQIA+, marcos sociais e jurídicos relevantes e abertura de espaço para debate sobre a relevância dessas práticas dentro das empresas

equidade de gênero move

Newsletter especial do mês da Mulher abrangendo:

- Divulgação do livro Discriminação de Gênero no Tratamento Automatizado de Dados Pessoais, de autoria da associada Maria Cristine Lindoso
- Lista de livros, filmes, séries e *podcasts* de temática ou autoria relacionadas à mulher
- Lista de reprodução com seleção de músicas que trazem a temática da mulher em seu repertório e/ou autoria
- Vídeo com participação de mulheres do Escritório com reflexões sobre a equidade de direitos entre gêneros
- Estímulo à participação na Campanha *#ChooseToChallenge*, que tem o objetivo de desafiar e denunciar o preconceito e a desigualdade de gênero

Incluir Direito

Em 2016, participamos da idealização do Projeto Incluir Direito, coordenado pelo Centro de Estudos das Sociedades de Advogados - Cesa. Atualmente atuamos como patrocinadores do projeto, que visa aumentar a participação de pessoas negras no mercado jurídico, ao remover as barreiras de entrada, fruto da desigualdade social sistêmica.

Nas universidades, estudantes passam por treinamentos para desenvolver competências, tais como: estratégias para participar de processos seletivos, formas de lidar com situações difíceis em ambientes competitivos e cursos de língua estrangeira. Ao final do período do projeto, quem participou se comprometeu a integrar pelo menos três processos seletivos dos escritórios de advocacia patrocinadores.

Desde o início do projeto, nosso Escritório já recebeu 10 estagiários e estagiárias por meio da iniciativa. Desses, cinco foram contratados em 2021.

Lugar de mulher é onde ela quiser

Há décadas temos equilíbrio de gênero em nosso quadro, em todas as categorias funcionais. Em 2021, alcançamos 59% de mulheres no Escritório, sendo 51% em posição de liderança.

O resultado é fruto de medidas consistentes ao longo dos anos, que asseguram o desenvolvimento e a promoção da profissional mulher, nas mais diversas etapas de sua carreira e vida pessoal.

Aprendendo com a diferença

No ano de 2020, tivemos a primeira contratação de uma profissional neurodiversa para o corpo jurídico. Contamos com o apoio de uma empresa especializada no processo de inclusão - desde compreender as necessidades e limitações da profissional, até adequar nossos procedimentos para recebê-la da melhor forma.

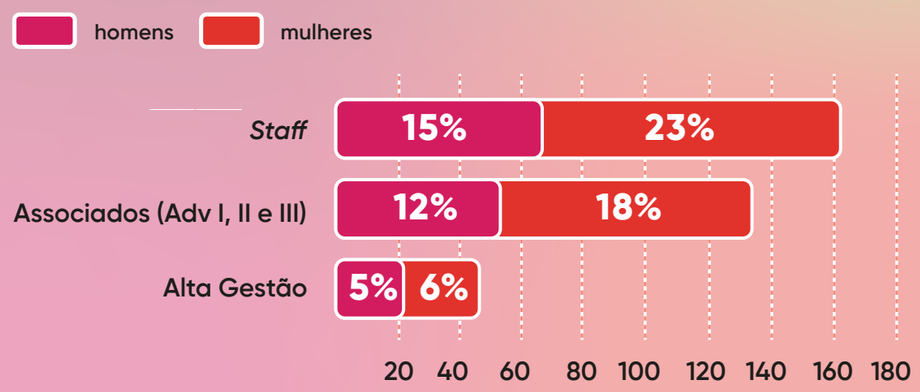
Considerando que o maior desafio era a objetividade da comunicação, a equipe passou a se atentar para dar instruções de forma detalhada e precisa. Esse cuidado tornou-se um ganho de produtividade de todo o grupo e trouxe redução de retrabalhos, com reuniões mais rápidas, objetivas e focadas em providências práticas.

Números de Diversidade, Equidade e Inclusão

Acompanhamos alguns marcadores identitários, por meio de autodeclaração, que nos ajuda a mapear as diferentes identidades que compõem o Escritório. Nosso objetivo é seguir evoluindo na representatividade dos grupos e dando oportunidades iguais de desenvolvimento e remuneração a todas e a todos.

Dados de diversidade em 2021

Empregados por gênero e categoria funcional



Empregados por faixa etária Trench Rossi Watanabe- 2021

Gênero

Categoria Funcional	2019		2020		2021	
	homens	mulheres	homens	mulheres	homens	mulheres
Alta Gestão	5%	6%	6%	6%	28%	6%
Associados (Adv I, II e III)	13%	16%	14%	19%	2%	18%
Staff	15%	24%	15%	23%	9%	23%
Total colaboradores	**33%**	**45%**	**35%**	**48%**	**33%**	**47%**
% por gênero	**42%**	**58%**	**42%**	**58%**	**41%**	**59%**

Faixa Etária

Categoria Funcional	2019			2020			2021		
	até 30 anos	30-50 anos	mais 50 anos	até 30 anos	30-50 anos	mais 50 anos	até 30 anos	30-50 anos	mais 50 anos
Alta Gestão	0%	10%	1%	0%	11%	1%	0%	9%	1%
Associados	17%	11%	0%	18%	14%	0%	15%	15%	0%
Staff	13%	20%	6%	11%	22%	6%	9%	23%	5%
% por idade	**38%**	**53%**	**9%**	**34%**	**57%**	**9%**	**31%**	**60%**	**9%**

Número total de empregados por região (unidades), por gênero

Categoria Funcional	2019		2020		2021	
	homens	mulheres	homens	mulheres	homens	mulheres
Alta Gestão	0.92	1.05	0.98	1.02	1.00	1.00
Associados (Adv I, II e III)	1.02	0.98	1.04	0.97	1.04	0.97
Staff	0.96	1.02	1.00	1.00	1.06	0.96

Nota explicativa sobre os dados de diversidade:

A divulgação dos dados de diversidade difere da divulgação geral do número de colaboradores devido:
- À proteção de dados e informações pessoais sensíveis, de acordo com as orientações de compliance.
- À não inclusão de dados de contratações temporárias e menores aprendizes, visto que esses dados não fazem parte da folha do Trench Rossi Watanabe;
- À categorização da esfera funcional da seguinte forma:
a. Alta Gestão - somente sócios e sócias
b. Associados - somente Advogados e Advogadas I, II e III (não incluindo paralegais, consultores, estagiários/auxiliares/assistentes do jurídico)
c. Staff - áreas de apoio, desde cargos de diretoria até os demais níveis.

Ao final de 2021 foi realizado um censo de diversidade e os dados serão apresentados no próximo relatório

Comunidade

Nossa atuação junto às comunidades de entorno se organiza nas seguintes frentes:

Pro bono

Colocamos nossa vocação à serviço da sociedade, por meio de consultoria jurídica gratuita. Associações sem fins lucrativos e fundações são atendidas para que possam, do ponto de vista legal, dar andamento aos seus projetos sociais.

Apoio financeiro

Doamos recursos financeiros para organizações ou mobilizações sociais, especialmente em situações de crise, para ajudar os mais vulneráveis.

Leis de Incentivo Fiscal

Por meio da destinação de parte dos tributos devidos, apoiamos projetos socioculturais.

Campanhas de arrecadação

Arrecadamos, em parceria com os nossos colaboradores e colaboradoras, cestas básicas, itens de higiene pessoal, roupas, entre outros, para doar a instituições de apoio social. São realizadas diversas campanhas ao longo do ano.

As ações são coordenadas pelo Comitê de Responsabilidade Social Corporativa, incumbido por avaliar as solicitações recebidas, engajar colaboradores e dar encaminhamento à execução das atividades sociais. Em 2021, o comitê contou com 18 participantes e cerca de 78 colaboradores e colaboradoras envolvidos em ao menos uma atividade.

pro bono

O trabalho pro bono viabiliza que Organizações Sociais possam atuar de acordo com a legislação vigente na execução de todos os seus projetos. Alguns exemplos de serviços prestados são:

- **Elaboração de estatuto social das associações e consultoria societária**
- **Assessoria tributária para fruição de benefícios fiscais**
- **Consultoria na estruturação de governança de patrocínios**
- **Consultoria em *compliance* (elaboração de códigos de conduta)**
- **Elaboração de contratos com equipes e empresas parceiras**
- **Adequação à Lei Geral de Proteção de Dados – LGPD**
- **Acordo de parceria e suporte legal para realização de projetos com o setor público**
- **Identificação de riscos trabalhistas**
- **Treinar e capacitar organizações a acessar serviços públicos e políticas gratuitas**
- **Assessoria e registro de marca perante o Instituto Nacional de Propriedade Intelectual**

A seleção de projetos é feita pelo Comitê Pro Bono, que avalia as solicitações recebidas e aprova a listagem final com o Comitê Executivo. Procuramos priorizar o atendimento de casos indicados pelo Instituto Pro Bono, para garantir a imparcialidade e a transparência no processo de seleção. O Instituto é uma organização sem fins lucrativos que atua como ponte entre as populações vulneráveis e organizações da sociedade civil que precisam de acesso à advocacia e advogados interessados em oferecer seus serviços de forma voluntária.

INSTITUTO PRO BONO

Apoiamos instituições que atuam para o fortalecimento e inclusão de grupos socialmente vulneráveis, fornecendo uma vida digna e de oportunidade a todas as pessoas. São organizações que atuam em diversas frentes, entre elas:

- **Apoio a crianças e adolescentes por meio do esporte, inclusive esporte educacional, e por meio de reforço escolar**
- **Distribuição de sopa e cestas básicas em garantia à alimentação diária**
- **Auxílio no desenvolvimento, manutenção, expansão e divulgação de projetos e organizações voltadas para o combate à pobreza**
- **Acolhimento a mulheres transexuais com atendimento social e psicológico**
- **Cuidado de animais em áreas indígenas com alimentação e saúde**
- **Promoção da saúde, fortalecimento do Sistema Único de Saúde e prevenção a doenças crônicas não transmissíveis**
- **Combate à violência doméstica**
- **Formação de educadores esportivos para a cultura esportiva como fortalecimento de um cidadão crítico, criativo e protagonista**
- **Desenvolvimento sustentável da Amazônia**
- **Fortalecimento da cidadania junto a crianças e adolescentes negros e negras a partir do conhecimento sobre direitos e responsabilidades no contexto de interações com a polícia**
- **Acesso à documentação como forma de eliminar barreiras e inserção na sociedade civil**

Integramos, ainda, o "*Pro Bono Declaration of Americas*", criado pelo Instituto *Vance Center*, por meio do qual nos comprometemos a dedicar uma média anual de 20 horas por advogado em projetos dessa natureza.

Em 2021, tivemos um aumento significativo de casos pro bono iniciados, de horas dedicadas e de estagiários e advogados envolvidos.

Projetos Pro Bono	2020	2021
Número de casos iniciados	6	11
Número de horas dedicadas	755	976
Número de voluntários	57	78

Leis de incentivo fiscal

Utilizamos a Lei Rouanet, o Fundo Municipal da Criança e do Adolescente – Fumcad (da cidade de São Paulo) e a Lei de Incentivo ao Esporte para direcionar investimentos a projetos socioculturais.

Em 2021, os projetos apoiados foram:

Hospital Pequeno Príncipe

O Hospital fica localizado na cidade de Curitiba, no Paraná. O Projeto "Pelo Direito à Vida" tem o objetivo de efetivar o direito à vida e à saúde de crianças e adolescentes por meio de promoção de assistência hospitalar e ambulatorial, investimento em inovação tecnológica e pesquisa científica, formação e educação continuada de profissionais de saúde, contribuindo para melhor qualidade nos atendimentos, tratamentos mais assertivos, procedimentos menos invasivos e para a redução da mortalidade infanto-juvenil.

Fundação Dorina Nowill

A Fundação, localizada na cidade de São Paulo, atua na inclusão de pessoas cegas e com baixa visão, por meio de serviços gratuitos e especializados de reabilitação, educação especial, clínica de visão subnormal e programas de empregabilidade. O Projeto "Brincando e Incluindo – Recursos Acessíveis para o Ensino Fundamental" visa contribuir com o desenvolvimento da autonomia e protagonismo de crianças com deficiência visual das escolas municipais de São Paulo.

Instituto Esporte e Educação - IEE

Localizado na cidade de São Paulo, o IEE busca dar acesso qualificado à prática de educação física e esporte por meio de métodos educacionais e de políticas públicas em diferentes territórios. O Projeto Rede de Núcleos é um sistema completo com Núcleos Esportivos Socioeducativos implantados em áreas de alto índice de vulnerabilidade social, em parceria com escolas municipais e estaduais, centros comunitários e clubes públicos.

Museu de Arte de São Paulo Assis Chateaubriand – Masp

A instituição tem mais de 70 anos de atividades ininterruptas, nas áreas cultural, artística, visual, histórica e de ensino. Tem como objetivo possibilitar o conhecimento e a compreensão da importância da Arte para toda a população brasileira.

Em 2021, apoiamos a exposição Conceição dos Bugres.

Apoio Financeiro e Campanhas

Campanha SOS Manaus

Doamos recursos à Sociedade Beneficente Israelita Brasileira Albert Einstein e União Brasil, que é um Movimento Nacional Voluntário criado na pandemia para auxiliar os mais vulneráveis, a fim de ajudar a minimizar os malefícios da situação emergencial da saúde em Manaus.

Campanha Dá de Comer

Promovida por importantes instituições sociais brasileiras, como o Instituto *Ethos*, Coalizão Negra por Direitos e Grupo Prerrô, a ação arrecadou fundos para ações emergenciais de enfrentamento à fome, miséria e violência, geradas pela pandemia.

SE TEM GENTE COM FOME, DÁ DE COMER!

Campanha Incluir Digital

Fomos apoiadores ouro da iniciativa, que é organizada pelo Centro de Estudos das Sociedades de Advogados - Cesa e pela Educafro, projeto que tem como principal objetivo inserir e garantir a permanência de pessoas negras e da camada popular dentro das universidades públicas e particulares, por meio de bolsas de estudo. O objetivo foi adquirir *tablets* e arrecadar equipamentos usados para estudantes em situação de vulnerabilidade social, de forma que pudessem participar das aulas remotas.

INCLUIR DIGITAL CESA

Arrecadação de alimentos

Doamos 170 cestas básicas ao Centro Espiritualista Jesus de Nazareno, que foram encaminhadas para famílias em situação de vulnerabilidade social, na cidade do Rio de Janeiro. A ação contou com o engajamento do grupo MOVE Religiões, parte de nosso Comitê de Diversidade, Equidade e Inclusão.

Campanhas de arrecadação

Projetos de Investimento Social	2020	2021
Itens arrecadados em campanhas com colaboradores	7.089	4.198
Número de Projetos Apoiados	19	9

Nota: a queda em 2021, em relação a 2020, deve-se à campanha Combate em Todas as Frentes, realizada em 2020, no início da pandemia, que arrecadou muitos itens distribuídos para instituições diversas. Em 2021, optamos por trabalhar com parcerias mais duradouras ao invés de distribuir esforços entre várias instituições.

Almoço de Páscoa

Proporcionamos um almoço de celebração de Páscoa para 40 idosos e equipe de trabalho do Instituto de Longa Permanência para Idosos (Ilpi), em São Paulo.

Campanha Fluxo sem Tabu

Como uma iniciativa do grupo de afinidade MOVE Gênero, convidamos nossas equipes a conhecer o Fluxo sem Tabu, um projeto sem fins lucrativos que luta pela democratização do conhecimento sobre menstruação e pelo acesso à higiene íntima nas camadas mais vulneráveis da sociedade. As doações feitas pelos times foram convertidas em absorventes, direcionados a instituições parceiras dessa ação.

FLUXO SEM TABU

Campanha Dia das Mães

Em parceria com o Instituto Dara, realizamos doações financeiras e troca de cartas e mensagens entre mães do Trench Rossi Watanabe e comunidades atendidas pela ONG, na cidade do Rio de Janeiro.

Mês da advocacia

Como parte das celebrações, realizamos uma campanha social em prol de ONGs que atuam nas cidades onde temos escritórios. Arrecadamos cerca de três mil itens diversos e aproximadamente R$ 7 mil em doações financeiras. As ONGs beneficiadas foram: União de Núcleos, Associações dos Moradores de Heliópolis e Região (Unas), em São Paulo; Instituto Dara, no Rio de Janeiro; Casa do Carinho, em Brasília; e Asilo Padre Cacique, em Porto Alegre.

Desempenho Ambiental

O cuidado com o meio ambiente sempre esteve presente no dia a dia do Escritório, pois nasceu do comprometimento dos próprios sócios e sócias com essa causa. No início do ano de 2016, com a ampliação do tema para todas as nossas unidades, fortalecemos o Comitê de Responsabilidade Ambiental, que é responsável por planejar, estruturar, executar e sensibilizar o público interno para as ações ambientais.

Atualmente, o comitê é composto por 39 participantes e conta com representantes de todas as áreas, incluindo sócios e sócias e o Comitê Executivo, ao qual o grupo se reporta. As reuniões são realizadas conforme demanda, por meio das quais são acompanhados os projetos em andamento, apresentadas sugestões de novas iniciativas e compartilhados conhecimentos técnicos.

Como prestadores de serviço, nossos maiores impactos ambientais são: consumo de energia elétrica, emissão indireta de gases de efeitos estufa em viagens aéreas e deslocamentos terrestres e geração de resíduos sólidos, especialmente papel e plástico.

Embora sejamos parte de um setor que gera menos impacto negativo no meio ambiente, não podemos nos acomodar. Nosso compromisso é com a melhoria contínua, com a redução de impactos e com a ampliação da conscientização sobre a importância do tema, uma vez que não há mais espaço para empresas que não se preocupam, discutem e investem em ações de sustentabilidade.

Presença na COP26

Estamos comprometidos em aprender continuamente, acompanhar tendências e participar das discussões de vanguarda nos temas ESG. Por isso, não medimos esforços para estar em fóruns de renome e relevância nacional e internacional.

Em novembro de 2021, a líder da área de Meio Ambiente e Sustentabilidade participou da Conferência das Nações Unidas sobre Mudanças Climáticas – COP26, em *Glasgow*, na Escócia, juntamente com diversos representantes da indústria e do terceiro setor.

Em parceria com a *International Chamber of Commerce* - ICC Brasil, realizamos a *Express Road to COP26*, uma série de encontros online em preparação ao evento. Os episódios completos podem ser acessados no *Express Road to COP26*.

Após o encerramento da Conferência, gravamos três edições do *TrenchCast*, nas quais compartilhamos os principais pontos abordados no evento e seus desdobramentos práticos. Para ouvir os podcasts acesse *TrenchCast*.

Novo serviço aos clientes

Operar de forma social e ambientalmente responsável tornou-se basilar para empresas que queiram prosperar em longo prazo. A não-observância dessas questões pode gerar consequências judiciais, prejuízos financeiros e danos à reputação, bem como perda de confiança dos públicos de relacionamento.

No entanto, nem sempre as empresas conhecem aspectos legais e regulatórios sobre os quais precisam se atentar.

Para apoiar clientes nessa jornada, temos um time especializado nas pautas de ESG. Por meio de serviços de consultoria, temos orientado empresas parceiras para que possam agir positiva e proativamente frente às inúmeras mudanças e às novas exigências nacionais e globais, considerando os riscos e as oportunidades em todos os aspectos que compõem a política ESG.

Materiais & Resíduos

Os principais insumos utilizados no Escritório são materiais de expediente e descartáveis para a copa. Ano após ano, temos reduzido o consumo desses itens que são os principais geradores de resíduos de nossas atividades. Para eliminar garrafas e copos plásticos, por exemplo, implementamos as seguintes medidas: distribuímos canecas e garrafas térmicas para uso individual, disponibilizamos filtros de água ionizada para atender à equipe interna, utilizamos garrafas de água de vidro em nossas salas de reuniões, realizamos reciclagem das cápsulas de café e passamos a contratar serviços de *catering* que utilizam louças.

Mesmo com a necessidade de reintrodução de materiais de copa descartáveis, devido aos protocolos sanitários para evitar a contaminação pela Covid-19, procuramos soluções com menos impacto e adotamos opções biodegradáveis para reduzir as consequências na disposição final. Nossa intenção é, ao fim deste período, eliminar novamente os descartáveis de nossas unidades.

Trabalhamos para reduzir a utilização do papel – material veementemente manuseado em razão da característica de nossas atividades – em diversas áreas ao transformar processos físicos em digitais. Um procedimento também importante foi a implementação do sistema de liberação de impressão por meio do uso de crachás dos colaboradores e das colaboradoras nas impressoras, a fim de evitar impressões equivocadas e consequente desperdício. A pandemia, sem dúvida, acelerou a implementação e a aderência a essas inovações. Quando comparamos o consumo de papel em 2019, antes da pandemia, versus 2021, após a digitalização dos processos, observamos uma redução de 93%.

Em relação aos resíduos, isso é, materiais enviados para a destinação, geramos, principalmente, papel, latas de alumínio, materiais de copa biodegradáveis, lixo orgânico, lâmpadas e eletrônicos.

Realizamos a coleta seletiva em todos os escritórios de Trench Rossi Watanabe por meio da disponibilização de lixeiras por tipo de resíduo nas áreas de uso comum. O condomínio de cada prédio recolhe os materiais e os encaminha à reciclagem ou à disposição final.

Internamente, também procuramos reaproveitar papéis usados que não possuam informações confidenciais como blocos de anotações. Dessa forma, estendemos a vida útil do insumo.

Em 2020 e 2021, tanto o consumo de materiais quanto a geração de resíduos ficaram abaixo da média histórica, visto que a maioria dos times estava trabalhando em regime de *home office*. Nosso desafio é seguir investindo na conscientização das equipes para que possamos reduzir nossos impactos continuamente.

Materiais usados por peso ou volume

Material	Unidade de medida	Resultados			Proveniente de fonte renovável?
		2019	2020	2021	
Papel (com certificação FSC)	resma	5.178	1.065	347	Sim
Copos Plásticos	unidade	300	0	0	Não
Copos Biodegradáveis*	unidade	12.000	4.000	14.000	Sim
Pratos Biodegradáveis*	unidade	400	800	800	Sim
Talheres Biodegradáveis*	unidade	400	1.200	1.200	Sim
Mexedores de madeira	unidade	0	8.000	5.000	Sim
Cartuchos de Toner	unidade	135	58	21	Não
Pilhas AA + AAA	unidade	452	364	248	Não
Painéis de LED e Lâmpadas	unidade	25	28	20	Não

*Nota: itens usados por conta dos protocolos sanitários da pandemia

Emissões

Todos os anos, controlamos e calculamos o número de quilômetros em viagens aéreas internacionais, a partir das informações disponibilizadas pelas agências de viagens credenciadas. Isso nos ajuda a estimar as emissões indiretas de gases de efeito estufa no período.

Com o advento da crise sanitária do coronavírus e, consequentemente, as restrições de encontros presenciais, fomos desafiados a pensar em alternativas para reuniões, visitas a clientes, eventos e ações de relacionamento. As plataformas online se mostraram uma boa solução e ficarão como legado da pandemia. A redução dos deslocamentos nos ajudou a aumentar a produtividade, a reduzir custos e, principalmente, a reduzir nossos impactos ambientais.

Viagens aéreas internacionais (em quilômetros)

2019	2020[1]	2021[1]
2,602,117.00	654,793.00	85,183.00[2]

Notas: [1]a redução significativa em 2020 e 2021 é reflexo das restrições impostas pela pandemia.
[2]O cálculo considerou viagens até junho. Ao longo do segundo semestre o sistema passou por ajustes e não foram computadas as viagens desse período.

Dentre nossos objetivos futuros está a compensação de carbono em nossas atividades, incluindo viagens aéreas nacionais, internacionais e demais deslocamentos. Para nós, trabalhar de forma sustentável é o mais correto a se fazer; é o nosso compromisso e nossa responsabilidade com o planeta.

Plantio de árvores

Pelo segundo ano consecutivo realizamos o plantio de mudas de espécies nativas da Mata Atlântica por meio do Projeto Global Canopy e SOS Mata Atlântica, para mitigar parcialmente nossas emissões e contribuir com o reflorestamento de ecossistemas degradados.

Somente em 2021 foram 1.191 árvores plantadas.

Água & Energia

Em todas as nossas unidades, a captação de água é feita por meio das empresas de abastecimento público. Especificamente no prédio do escritório de São Paulo há também um sistema de coleta e reserva de água de chuva para ser utilizada na irrigação do jardim.

Nossas instalações contam com torneiras temporizadas e descargas com válvulas de fluxo duplo, que ajudam no uso consciente da água. Além disso, fazemos revisões periódicas no sistema hidráulico a fim de detectar e evitar possíveis vazamentos.

Consumo de energia dentro da organização

Energia elétrica adquirida (KWh)

2019	2020	2021
1.145.636	746.074	657.534

Em relação à energia, adquirimos energia elétrica da rede pública. Nossos escritórios utilizam, em sua maioria, lâmpadas eficientes, como de *LED*. Nas áreas de uso comum, como cozinha, cafeteria, banheiros e corredores, usamos sensores de movimento para evitar desperdícios quando os espaços não estão sendo ocupados. Adicionalmente, os escritórios do Rio de Janeiro e São Paulo possuem climatização inteligente, ou seja, salas com equipamentos de refrigeração independentes que podem ser acionados apenas quando os ambientes estiverem em uso, proporcionando redução no consumo. Nos anos de 2020 e 2021, quando a maior parte dos colaboradores e colaboradoras estava trabalhando remotamente, observamos uma queda acentuada no consumo de água e energia. Embora benéfico, sabemos que o resultado não representa a realidade do Escritório. Por isso, seguiremos atuando na conscientização, por meio de campanhas internas, bem como nas melhorias de infraestrutura.

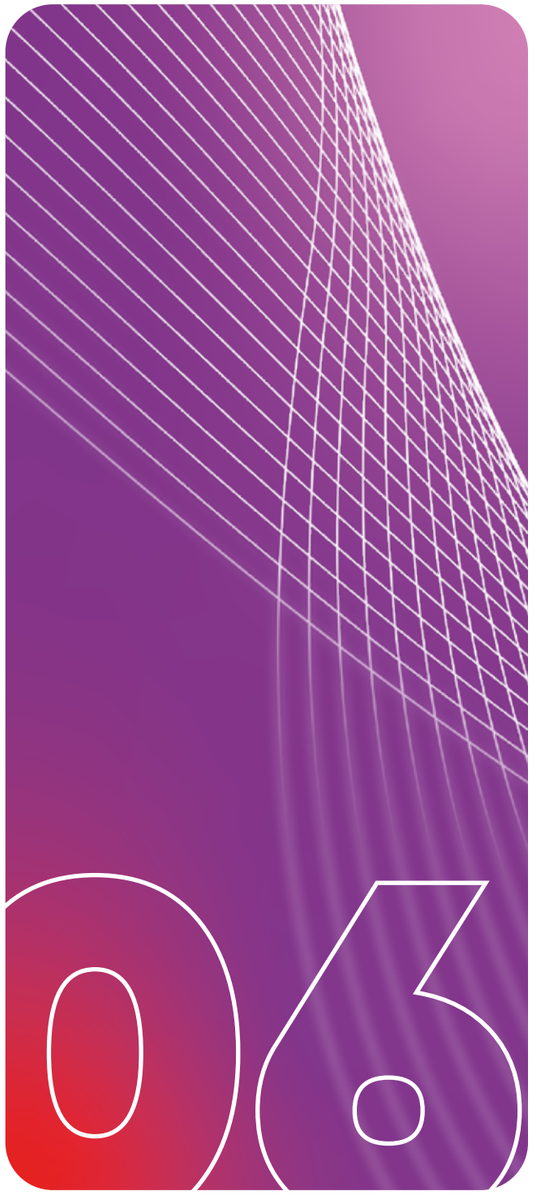
Certificação *LEED Gold* na unidade de São Paulo

O condomínio onde se situa nosso escritório de São Paulo possui certificação *LEED Gold*.

O *LEED (Leadership in Energy and Environmental Design)* é uma Certificação que busca incentivar e acelerar a adoção de práticas de construção sustentável. O processo de avaliação é bastante amplo e inclui critérios referentes ao uso racional de água, eficiência energética, seleção dos materiais, qualidade ambiental interna, estratégias inovadoras, entre outros.

Dentre outras medidas de uso eficiente e consciente de recursos, o prédio conta com a captação e aproveitamento das águas de chuva para irrigação.

Desempenho Econômico



A gestão financeira do Escritório é estruturada para garantir a diligência e precisão dos livros e registros contábeis. Auditorias periódicas também são realizadas para garantir que estejamos em compliance com as regras fiscais, societárias e contábeis. Dessa forma asseguramos a sustentabilidade financeira, nossa conformidade e credibilidade junto ao governo, órgãos reguladores e clientes.

A cada ano fiscal, definimos um orçamento por área, como desdobramento das prioridades do planejamento estratégico. A partir daí, cada uma das áreas tem a responsabilidade de manter as despesas dentro do orçado por meio de acompanhamento mensal com a Controladoria. Fica sob responsabilidade da Controladoria monitorar o desempenho das áreas e, caso seja identificada alguma distorção ou gasto fora do esperado, sugerir medidas de adequação.

Ao inserir informações nos sistemas do Escritório, todos devem fazê-lo de forma correta, verdadeira, precisa, completa, legível e tempestiva. Tais informações podem incluir registros de tempo, despesas, recibos, cadastros de clientes, relatórios legais ou financeiros.

Temos também controles internos implementados que auxiliam na gestão financeira e mitigam possíveis desvios de padrão, como: instâncias de aprovação e liberação de pagamentos, política de reembolso de despesas, política de compras com verificação e aprovação prévia de novos clientes, fornecedores e prestadores de serviços.

Dispomos de políticas e procedimentos internos que asseguram uma gestão eficiente das despesas administrativas, como, por exemplo, custos com viagens e traduções, que não são repassados aos nossos clientes, proporcionando aos nossos clientes contratos eficientes.

No que tange às práticas de faturamento, temos o dever profissional e a obrigação contratual de fornecer relatórios tempestivos, completos e precisos aos nossos clientes sobre o nosso trabalho e, se necessário, o tempo incorrido em tais tarefas.

Além disso, a exatidão de informações financeiras e contábeis está prevista no Código de Conduta.

Impactos da pandemia

Quando a pandemia foi decretada, em março de 2020, foi preciso repensar os planos imediatamente. Reduzimos despesas, incluindo a reavaliação de projetos e revisão de orçamento. Em seguida, fizemos uma avaliação cuidadosa para readequar a produtividade de todas as equipes e, assim, manter a empregabilidade. Adotamos a redução de jornada, suspendemos contratos em caráter temporário e, felizmente, não tivemos desligamentos decorrentes da pandemia. As demissões do período seguiram os critérios e processos alheios à crise sanitária.

Paralelo a isso, vimos a redução de faturamento de alguns grupos de prática, enquanto outros apresentaram crescimento significativo. Com esse balanceamento, ao fim do ano fiscal, o faturamento manteve-se equilibrado.

Sendo assim, não tivemos impactos financeiros negativos significativos em decorrência da pandemia, pois a administração agiu rapidamente e fez as adequações necessárias para manter o Escritório operando com saúde financeira. Por outro lado, também não tivemos crescimento significativo no período.

Temos a certeza de que a solidez e a maturidade da gestão financeira do Trench Rossi Watanabe permitiram que passássemos por essa crise global de maneira estruturada e sem danos à sustentabilidade dos negócios.

Valor Gerado e Distribuído

Nossas atividades geram valor econômico, que é distribuído entre as partes interessadas. De forma direta, impactamos as pessoas sócias e empregadas no Escritório, por meio da remuneração pelos serviços prestados. Indiretamente, geramos valor para a comunidade, empresas fornecedoras e para o governo, por meio de investimento em projetos socioambientais, de compras de produtos e serviços e pagamento de impostos, respectivamente.

Créditos

Coordenação geral
Trench Rossi Watanabe – Marketing & Comunicação

Levantamento de informações
Trench Rossi Watanabe
Agradecemos a todos os sócios, sócias e demais profissionais que contribuíram com a elaboração do Relatório Social 2021.

Consultoria e Redação
Jeffrey Group

Design e Layout
BBDE Comunicação

Imagens / Fotos:
Divulgação e banco de imagens

Trench Rossi Watanabe.

Considerado um dos maiores escritórios de advocacia do Brasil, Trench Rossi Watanabe possui uma atuação abrangente e conceituada, com excelência em todas as áreas do direito. Fundado em 1959, o escritório oferece serviços legais para clientes nacionais e internacionais, dos mais diversos mercados, colaborando no gerenciamento de seus negócios de maneira ética e eficiente. Por meio da cooperação estratégica com BakerMcKenzie, Trench Rossi Watanabe oferece aos seus clientes acesso a uma perspectiva global, com uma das maiores e mais sólidas redes de escritórios de advocacia do mundo.

Visite trenchrossi.com para saber mais ou envie um e-mail para contato@trenchrossi.com

Aproxime a câmera do seu celular no QR Code e acesse nossos canais digitais

Nossos Escritórios

SÃO PAULO
Rua Arq. Olavo Redig de Campos, 105
31° andar - Edifício EZ Towers
Torre A | 04711-904
São Paulo - SP - Brasil
+55 11 3048.6800
+55 11 5506.3455

BRASÍLIA
Saf/s Quadra 02 - Lote 04 - Sala 203
Ed. Comercial Via Esplanada | 70070-600
Brasília - Distrito Federal - Brasil
+55 61 2102.5000
+55 61 3323.3312

RIO DE JANEIRO
Rua Lauro Muller, 116 - Conj. 2802
Ed. Rio Sul Center | 22290-906
Rio de Janeiro - RJ - Brasil
+55 21 2206.4900
+55 21 2206.4949

PORTO ALEGRE
Av. Soledade, 550
Cj. 403 e 404 | 90470-340
Porto Alegre - RS - Brasil
+55 51 3220.0900
+55 51 3220.0901