

**Trench  
Rossi  
Watanabe.**

# **RELATÓRIO SOCIOAMBIENTAL**

REPORTE  
ANUAL  
**2022**



[www.trenchrossi.com/](http://www.trenchrossi.com/)

# ÍNDICE

**03**

## SOBRE ESTE RELATÓRIO

**04**

## MENSAGEM DO COMITÊ ADMINISTRATIVO

**06**

## DESTAQUES 2022

**07**

## QUEM SOMOS

- » Como trabalhamos
- » Localização estratégica
- » Produtos e serviços
- » Áreas de atuação
- » Soluções multidisciplinares
- » Relacionamento com clientes
- » Pesquisa de satisfação

**14**

## OBJETIVO DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

**16**

## GOVERNANÇA

- » Principais iniciativas

**19**

## ÉTICA E COMPLIANCE

- » Código de Conduta
- » Treinamento
- » Canal de Ética
- » Gestão de Riscos
- » Segurança da Informação e Proteção de dados
- » Compromissos Externos e Parcerias
- » Reconhecimentos em 2022

**27**

## DESEMPENHO SOCIAL

- » Nossa equipe
- » Somos diversos
- » Dados históricos de perfil de colaboradoras e colaboradores(2020 a 2022)
- » Acordos coletivos
- » Bem-estar e qualidade de vida
- » Saúde mental
- » Covid-19
- » Desenvolvimento
- » Academia Corporativa
- » Avaliação de desempenho
- » Liderança Feminina

**36**

## DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO

- » Programa MOVE
- » Principais iniciativas do grupos de afinidade em 2022
- » Parcerias com clientes
- » Compromissos públicos e voluntários
- » Comunidade
- » Programa de Voluntariado
- » Projetos incentivados
- » Apoio financeiro e campanhas

**53**

## DESEMPENHO AMBIENTAL

- » COP 27
- » Materiais e Resíduos
- » Emissões
- » Água e energia

**58**

## DESEMPENHO DO NEGÓCIO

- » Gestão financeira
- » Participação das áreas de atuação e práticas nos resultados

**62**

## INFORMAÇÕES E CRÉDITOS

# SOBRE ESTE RELATÓRIO

Pelo segundo ano consecutivo, apresentamos nosso Relatório Socioambiental, dando continuidade ao ciclo de transparência iniciado no ano passado. Neste documento, compartilhamos ações, resultados, avanços e compromissos nos âmbitos ambiental, social e de governança, abrangendo nossas quatro unidades localizadas em São Paulo, Rio de Janeiro, Brasília e Porto Alegre.

Na edição deste ano, os dados foram compilados tendo como base o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2022. Para alguns indicadores específicos e devidamente sinalizados, as informações consideram o ano fiscal de 1º de julho de 2021 a 30 de junho de 2022.

Seguindo o formato proposto no primeiro relatório, essa nova edição apresenta conteúdos tendo como referência as normas do *Global Reporting Initiative (GRI)* para relato de sustentabilidade.

Em caso de dúvidas e sugestões, entre em contato pelo e-mai

[comunicacao@trenchrossi.com](mailto:comunicacao@trenchrossi.com) or [gestao.talentos@trenchrossi.com](mailto:gestao.talentos@trenchrossi.com)

RELATÓRIO SOCIOAMBIENTAL 2022

Trench  
Rossi  
Watanabe.



# MENSAGEM DO COMITÊ ADMINISTRATIVO

É com grande satisfação que apresentamos nosso segundo Relatório Socioambiental e nos orgulhamos de estar entre os precursores dessa prática no mercado jurídico brasileiro. Procuramos assim compartilhar, de forma transparente, com todos os nossos *stakeholders* – colaboradoras e colaboradores, sócias e sócios, clientes, órgãos reguladores e parceiros – a forma como geramos valor para a sociedade.

Após um período tão desafiador de pandemia de Covid-19, retomamos a volta gradual e planejada ao trabalho presencial e adaptação ao modelo híbrido. Foi preciso reinventar a forma como nos relacionamos, a dinâmica das equipes e das atividades, e adequar a estrutura física e equipamentos. Reforçamos as iniciativas de acolhimento dos times, não apenas para preservar a saúde física, mas, também, a saúde mental de quem trabalha conosco.

No primeiro semestre, sentimos mais fortemente os impactos da guerra entre Rússia e Ucrânia e a economia sofreu com a elevação dos juros. Com as taxas mais altas, volatilidade e baixa expectativa de crescimento, os investimentos continuaram migrando para a renda fixa e os aportes na bolsa diminuíram o ritmo. Como resultado, em 2022 não tivemos IPOs – ofertas públicas de ações em bolsa, na sigla em inglês –, e o ano fechou sem nenhuma nova empresa listada na B3, um cenário bem diferente dos mais de 70 IPOs realizados nos anos de 2020 e 2021.

Em paralelo, tivemos um judiciário ativo com votações importantes, entre elas a que ficou conhecida como ‘tese tributária do século’, que decidiu pela exclusão do Imposto

sobre Circulação de Mercadorias e Serviços (ICMS) da base de cálculo do Programa de Integração Social (PIS) e da Contribuição para o Financiamento da Seguridade Social (Cofins), impactando as empresas e, por consequência, nossos clientes e suas decisões.

Por outro lado, frente às exigências e oportunidades trazidas com a transição para uma economia de baixo carbono, nossos serviços multidisciplinares em ESG (sigla em inglês para ambiental, social e governança) foram destaque no período, juntamente com as práticas tributária, de contencioso, arbitragem e transacional – esta última principalmente em energias renováveis, reestruturação de dívidas e reorganização societária. E, em sintonia com os movimentos do mercado, lançamos um novo grupo focado em *venture capital*, *private equity* e *startups*.

Para intensificar a cultura de inovação em nosso Escritório, reestruturamos o Comitê de Inovação e Tecnologia, que iniciou a implantação de projetos de gestão de conhecimento, mecanismos de segurança da informação, além de sistemas mais robustos de *due diligence* de fornecedores e clientes. Também reformulamos nosso Canal de Ética, um dos destaques da área de *Compliance* e Jurídico Interno, que coordenou nossa adesão ao Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção, do Instituto Ethos.

Nossa atuação em diversidade, equidade e inclusão mostra-se mais madura e em constante consolidação. Temos 61% de mulheres em nosso quadro geral de colaboradores, que inclui advogadas, advogados e áreas do staff, e 55% de sócias

majoritárias (*equity partners*). Estes são indicadores que refletem uma história que vem sendo construída nessas mais de seis décadas de existência. Como marco, desde 2011, as mulheres são maioria entre os sócios majoritários. Endereçamos a questão étnico-racial em nosso programa de estágio sazonal, o Trench Experience, que registrou recorde de procura com mais de 658 inscrições. Cerca de 80% das estagiárias e estagiários contratados do programa são negras e negros, resultado de uma parceria com diversas universidades em todo o território nacional.

Reunimos o conhecimento de 409 pessoas, um ativo de valor inestimável que colocamos à serviço da sociedade por meio de 1.618 horas pro bono dedicadas a apoiar 14 projetos, além de mais de 160 horas de trabalho voluntário. Também direcionamos, por meio de leis de incentivo fiscal, R\$ 305 mil a cinco projetos sociais.

No âmbito ambiental, como reflexo do retorno das atividades presenciais, houve aumento nos indicadores em relação a 2021. Mesmo assim, o consumo de energia e materiais e o volume de emissões seguem abaixo dos níveis registrados nos anos anteriores à pandemia, o que atesta que medidas adotadas durante as restrições de Covid-19 estão sendo mantidas. Em nossos

cálculos de emissões indiretas, ampliamos o escopo para tornar o acompanhamento mais assertivo.

Mesmo em um ano conturbado, nossa trajetória, parcerias duradouras, portfólio diversificado de produtos e serviços e, principalmente, equipes qualificadas, experientes e versáteis nos proporcionaram resiliência para, não apenas superar os desafios, mas prosperar apesar deles. Nosso crescimento é resultado direto do sucesso de nossos clientes e o reconhecimento desse público está no aumento de 31% em nosso indicador de satisfação, nos levando à zona de excelência com 88 pontos na metodologia do *Net Promoter Score* (NPS), em pesquisa anual que mede o nível de satisfação de nossos clientes com os serviços prestados pelo Escritório.

Estamos prontos para atuar em um novo cenário que vem se desenhando, no qual a existência de políticas saudáveis, instituições sólidas, relacionamentos maduros e práticas de governança estabelecidas e robustas permitem o surgimento de novas formas de resolução de conflitos. As informações contidas nesse relatório mostram como estamos nos preparando para este futuro.

## COMITÊ EXECUTIVO DE TRENCH ROSSI WATANABE



**Claudio Moretti**



**Jose Roberto Martins**



**Simone Dias Musa**



## DESTAQUES 2022

### MODELO DE NEGÓCIO



Consolidação do grupo de serviço multidisciplinar ESG



Criação de um grupo focado *em venture capital, private equity e startups*



Reestruturação do Comitê de Inovação e Tecnologia

### PESSOAS

**658**

Recorde de inscrições no programa de estágio Trench Experience

**80%**

De estagiárias e estagiários aprovados no Trench Experience são pessoas negras



Lançamento da Academia Corporativa

### DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO

**61%**

de mulheres

**55%**

sócias majoritárias



**7 prêmios e reconhecimentos externos**

### GOVERNANÇA



adesão ao Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção do Instituto Ethos



canal de Ética administrado por empresa terceirizada

**100%**

fornecedores e clientes avaliados em riscos de corrupção

### RESPONSABILIDADE SOCIAL CORPORATIVA

**81**

advogadas e advogados e estagiárias e estagiários dedicaram 1.618 horas pro bono para 14 projetos



R\$ 305 mil direcionados por meio de leis de incentivos a cinco projetos sociais

**38**

voluntárias e voluntários destinaram 162 horas em mentorias e aulas

### RELACIONAMENTO

**31%**

de aumento no indicador de satisfação de clientes, que atingiu 88 pontos NPS

**1,462**

clientes atendidos em 2.534 casos

### AMBIENTAL

**9x**

menos consumo de pacotes de papel em relação a 2019



Inclusão de viagens nacionais no cálculo de emissões

## QUEM SOMOS

Atuamos de forma transversal e integrada, oferecendo soluções e serviços em todas as áreas do Direito. Com 64 anos de mercado e uma equipe multidisciplinar, altamente especializada, desenvolvemos competência para assessorar clientes nacionais e estrangeiros de diferentes segmentos.

Somos um Escritório de advocacia e temos como objetivo contribuir para que nossos clientes alcancem seus propósitos de forma sustentável e ética. Conhecemos

com profundidade cada negócio, entendemos suas necessidades específicas e apresentamos soluções personalizadas para proporcionar os melhores resultados em ambientes complexos.

Com quatro unidades e um time formado por 184 advogadas e advogados e um total de 409 colaboradoras e colaboradores, incluindo equipe administrativa, paralegais e estagiárias e estagiários, estamos entre os maiores escritórios do Brasil.

### REDE GLOBAL E ESTRATÉGICA

Trabalhamos de forma colaborativa com profissionais nas mais diversas jurisdições ao redor do mundo, por meio de uma cooperação estratégica de mais de 60 anos com a rede Baker McKenzie. Com sede em Chicago, nos Estados Unidos, Baker McKenzie tem 74 escritórios em 45 países.



## Como trabalhamos



### NOSSA VISÃO

Ser a melhor opção de Escritório de advocacia.



### NOSSO PROPÓSITO

Proporcionar sucesso aos nossos clientes, trazendo soluções para simplificar um mundo de negócios complexo.

Apoiar e servir nossas comunidades por meio de projetos de Responsabilidade Social Corporativa e de Diversidade, Equidade e Inclusão.



### OS PRINCÍPIOS QUE NOS NORTEIAM

- » Somos um único Escritório
- » Somos responsáveis pelo que fazemos
- » Tratamos todos com justiça e dignidade
- » Cumprimos nossas responsabilidades
- » Somos competitivos, porém competimos de forma leal
- » Protegemos as informações confiadas a nós
- » Somos autênticos e transparentes
- » Não fazemos negócios com pessoas e empresas de reputação duvidosa
- » Somos gratos e auxiliamos nossas comunidades

## Localização estratégica

Para atuar de forma sempre próxima aos nossos clientes, temos Escritórios e equipes em pontos estratégicos do Brasil.





Anunciamos um novo grupo focado em **venture capital, private equity e startups**. A nova frente de atuação atende às demandas do setor de investimento e ao aquecimento do mercado empreendedor nos setores de novas tecnologias e soluções inovadoras. A equipe é composta por 20 profissionais de diferentes níveis e expertises em operações transacionais, tributárias, trabalhista, de tecnologia e propriedade intelectual. Entre as atividades, está a estruturação do investimento, o formato e a organização da conexão entre empreendedores e investidores a partir de uma visão de longo prazo.

## Produtos e serviços

Como um Escritório de advocacia *full-service*, temos especialistas com conhecimento para apoiar, por meio de 22 grupos de práticas que abrangem todas as áreas do Direito, empresas de diferentes segmentos, distribuídos em sete grupos de

indústrias. Contamos com um time diverso, formado por mais de 184 advogadas e advogados, que se atualiza constantemente para identificar tendências e os melhores direcionamentos em cenários dinâmicos dos negócios.

### Áreas de atuação



#### GRUPOS DE INDÚSTRIAS

- Agronegócio
- Bens de Consumo
- Indústria, Manufatura e transportes
- Seguros e Resseguros
- Energia, Mineração, Petroquímica e Infraestrutura
- Life Sciences
- Tecnologia, Mídia e Telecomunicações



#### GRUPOS DE PRÁTICAS

- Antitruste
- Arbitragem
- Comércio Internacional
- *Compensation*
- Contratos Comerciais
- Contencioso Cível
- Direito Bancário, Financeiro e Financiamento de Projetos
- Direito do Consumidor
- Direito Público e Regulatório – Projetos e Empreendimentos
- Ética, *Compliance* e Investigações
- Fusões & Aquisições
- Imobiliário
- Meio Ambiente e Sustentabilidade
- Mercado de Capitais (*Debt e Equity*)
- Penal
- Planejamento Sucessório
- Propriedade Intelectual
- Reestruturação
- Societário
- Tecnologia da Informação e Comunicações
- Trabalhista
- Tributário



## Soluções multidisciplinares

Há assuntos que demandam uma abordagem integrada de diferentes áreas de conhecimentos do Direito. Para proporcionar uma visão diversa, nossos serviços oferecidos pelas soluções multidisciplinares estão

em constante atualização. Neles, reunimos profissionais especialistas de diferentes práticas aptos a orientar nossos clientes frente às atuais exigências nacionais e internacionais.



**Economia circular**



**Plataforma de solução de conflitos**



**Reestruturações societárias**



**ESG – Environmental, Social and Governance**

As soluções multidisciplinares em ESG (social, ambiental e de governança, em inglês) foram destaque em 2022, reflexo da demanda dos clientes frente às exigências nacionais e globais e a necessidade de identificar riscos e oportunidades. Nossa equipe, formada por especialistas de diferentes áreas do Direito, estruturou soluções transversais em assuntos como mercado de carbono, novos negócios em energias alternativas renováveis e *due diligence* na cadeia de valor.



Saiba mais sobre nossas áreas de atuação, grupos de práticas e serviços disciplinares em nosso site.

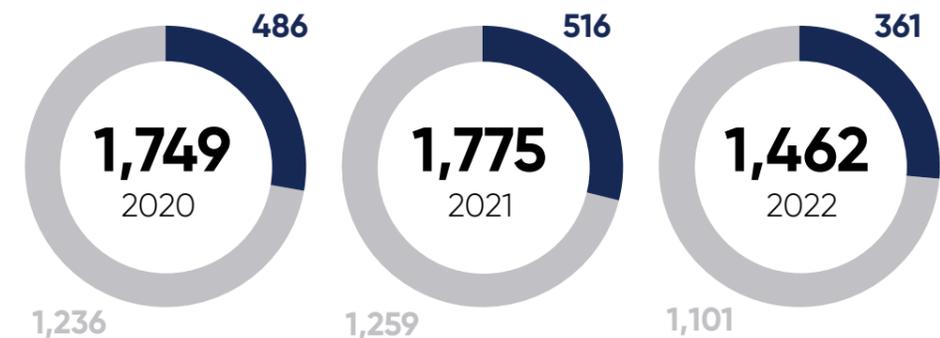
## Relacionamento com clientes

Em 2022, apoiamos mais de 1.400 empresas nacionais e estrangeiras de diferentes segmentos e portes. Registramos 2.534 casos, sendo 96% iniciados no ano passado. Temos o cuidado de atender

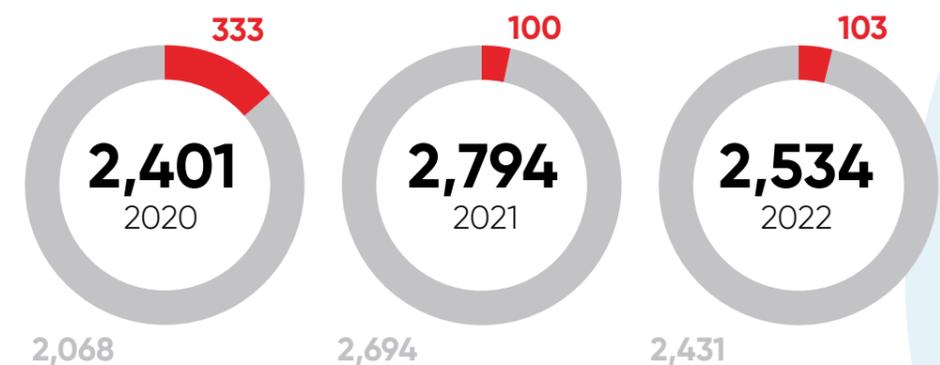
clientes que estejam alinhados com nossos valores e comprometidos com um crescimento pautado em responsabilidade social, ambiental e corporativa.

### Clientes por localização

Sedes | ● Fora do Brasil ● No Brasil



### Número de casos abertos



## Pesquisa de satisfação

A opinião dos clientes é fundamental para nosso processo contínuo de melhorias. Por isso, entre dezembro de 2021 e janeiro de 2022, realizamos uma pesquisa de satisfação com nossos clientes. A metodologia escolhida foi a *Net Promoter Score* – NPS e *Customer Satisfaction Score* – CSAT, que consideram critérios como atendimento, conhecimento dos

negócios da empresa, cumprimento de prazos, qualidade dos trabalhos, tempo de resposta e tratativas administrativas. A pesquisa também permite que os respondentes opinem sobre os serviços prestados de forma geral. Em 2022, registramos um aumento de 31% em nossa pontuação, em relação ao índice de 2019.





# OBJETIVO DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Desde 2017, somos signatários do Pacto Global, iniciativa da Organização das Nações Unidas (ONU) voltada para incentivar as empresas a alinhar suas estratégias e ações ao enfrentamento dos desafios da sociedade em direitos humanos, trabalho, meio ambiente e anticorrupção.

Enquanto escritório de advocacia, a natureza de nossas atividades nos permite contribuir diretamente para a construção de uma sociedade mais justa e pacífica a partir do fortalecimento de instituições e adoção de práticas responsáveis e transparentes nas organizações e em seus relacionamentos. Nossa atuação favorece também uma maior integração dos setores produtivos em âmbito global, de forma que as empresas possam operar em mercados internacionais.

Nossas práticas evoluem para ampliar a resiliência das empresas e a capacidade de adaptação a riscos relacionados às mudanças climáticas.

Na frente social, procuramos reduzir as desigualdades sociais e trabalhar pela igualdade de gênero e de outros marcadores de diversidade com iniciativas que atinjam nossas colaboradoras e colaboradores e as populações das regiões onde estamos.

Buscamos ser agentes de mudança na comunidade jurídica, aconselhando nossos clientes sobre questões legais relacionadas à sustentabilidade e promovendo iniciativas em responsabilidade social.



## ODS 5 Igualdade de gênero

Alcançar a igualdade de gênero e empoderar todas as mulheres e meninas



## ODS 8 Trabalho decente e crescimento econômico

Promover o crescimento econômico inclusivo e sustentável, o emprego pleno e produtivo e o trabalho digno para todos



## ODS 10 Redução das desigualdades

Reduzir as desigualdades no interior dos países e entre países



## ODS 13 Ação contra a mudança global do clima

Adotar medidas urgentes para combater as alterações climáticas e os seus impactos



## ODS 16 Paz, Justiça e instituições eficazes

Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas a todos os níveis



## ODS 17 Parcerias e meios de implementação

Reforçar os meios de implementação e revitalizar a parceria global para o desenvolvimento sustentável



# GOVERNANÇA

As boas práticas de gestão e administração e o desempenho com transparência e responsabilidade corporativa sempre orientaram nossas atividades. O ano de 2022 foi marcado pela consolidação da área de Compliance e Jurídico Interno, implementada em 2021, que teve como prioridade atualizar, aprimorar e identificar novos procedimentos internos para tornar nossos sistemas ainda mais robustos.

Nossa visão, propósito e princípios, desdobrados em políticas e diretrizes internas, garantem unidade nas tomadas de decisões seja em nível de diretoria, nas áreas administrativas ou nas deliberações de cada uma de nossas sócias e nossos sócios responsáveis pelas práticas jurídicas, com autonomia nos assuntos que afetam suas respectivas áreas. As resoluções que extrapolam esses escopos são conduzidas pelo Comitê Executivo.



## Comitê Executivo

Formado por três sócias ou sócios seniores (majoritários), cumpre mandato de três anos.



## Direção Geral

O diretor geral é responsável pelas áreas administrativas do Escritório.



## Compliance e Jurídico Interno

Auxilia a sociedade de advogadas e advogados em questões de conformidade, sejam elas relacionadas a estruturas internas ou a clientes. Essa área é responsável pela gestão de riscos, bem como por zelar pela ética nos negócios. Atua em conjunto com a Tecnologia da Informação (TI) na questão de segurança de informação do Escritório.



## Comitês Institucionais

- » Comitê Intake (que atua na avaliação de novos fornecedores)
- » Comitê de Remuneração
- » Comitê de Inovação e Tecnologia
- » Comitê Fiscal
- » Comitê de Responsabilidade Social Corporativa
- » Comitê de Responsabilidade Ambiental
- » Comitê de Diversidade, Equidade e Inclusão
- » Comitê Pro Bono

## Comitê de Inovação e Tecnologia

Diante de cenários políticos, sociais e econômicos variáveis e complexos, reestruturamos, em 2021, nosso Comitê de Inovação e Tecnologia a fim de alavancar a cultura de inovação em nosso ambiente. Em 2022, o Comitê teve como prioridade a identificação, implantação e revisão de procedimentos e soluções de automatização e digitalização que contribuam para aumentar a agilidade, eficiência, segurança e transparência das operações. Para isso, coordenou o estabelecimento de diversos projetos de inteligência artificial (IA), ferramentas de gestão e plataformas tecnológicas.



## Principais iniciativas



Implantação de ferramenta tecnológica de automatização da edição de documentos que proporcionou uma redução de 82% no tempo necessário para edição em massa de documentos



Integração de dados de todo o Escritório em plataforma que permite navegar pelas tendências e necessidades dos nossos principais clientes, reduz o tempo gasto na gestão de informações e maximiza a concentração na resolução dos problemas dos clientes



Implantação de ferramenta de análise de contratos baseada em Inteligência Artificial (IA) utilizada para acelerar a revisão da divulgação de informações em questões contenciosas e de soluções

Utilização de aplicações de jurimetria para acrescentar métodos quantitativos, baseados em probabilidade e estatística, a uma análise estratégica de litígios



Implementação do **visual law**, técnica que aplica recursos visuais nos instrumentos jurídicos e na comunicação com o cliente para facilitar o entendimento e a compreensão por meio de uma linguagem não jurídica

## Gestão do Conhecimento

Potencializar nosso capital intelectual a partir de tecnologias de ponta e Inteligência Artificial de forma a gerar melhores soluções para nossos clientes é parte das estratégias do Escritório. Assim, em 2022, criamos uma área de gestão do conhecimento com a contratação de uma profissional especializada para liderar a integração e o melhor uso das ferramentas e práticas com foco em tornar mais ágil e abrangente o acesso à informação e a históricos. Implementamos o *Legal Design* e o *Visual Law*, soluções que utilizam técnicas e recursos visuais e de linguagem nos documentos jurídicos para facilitar a comunicação com os clientes.

## ÉTICA E COMPLIANCE

Nossa área de *Compliance* atua simultaneamente na prevenção, mitigação e remediação, de forma a identificar os riscos, eliminar suas causas e criar linhas de proteção de impactos no negócio. Mais do que regras a serem cumpridas, o objetivo é fortalecer a transparência e a integridade.

**Em 2022, não tivemos nenhum caso de corrupção, tampouco qualquer não conformidade com leis ou regulamentos nas áreas social e econômica.**



## Código de Conduta

Idealizado para promover o entendimento da ética e cultura do nosso Escritório, o Código de Conduta foi cuidadosamente elaborado para orientar sobre os comportamentos esperados nas interações com nossos públicos, seja no relacionamento com colegas, clientes, terceiros, as comunidades e com o mundo. O documento, disponível em nosso site, traz ainda orientações sobre como lidar com

informações financeiras, tecnologia e comunicação. No total, 28 subtemas são abordados, entre eles diversidade, assédio, conflitos de interesse, prevenção à lavagem de dinheiro e atividades políticas. O conteúdo, apresentado de forma objetiva e abrangente, descreve ainda as medidas disciplinares previstas para quem infringir as orientações do Código.



Acesse nosso **Código de Conduta** e nosso Canal de Ética.



## Treinamento

A capacitação de todos os times do Escritório é fundamental para a consolidação dos aprendizados, atualizações e aderência aos requisitos legais e normas internas. A cada ciclo, reforçamos as condutas e compartilhamos o comportamento que esperamos de cada pessoa. As atualizações ajudam na mitigação de erros, diminuem riscos e impactam positivamente na qualidade dos resultados.

Por isso, anualmente realizamos um treinamento obrigatório sobre o Código de Conduta, no qual são reforçados temas como proteção de dados, combate à corrupção e relacionamentos com os diferentes públicos. Hoje, 100% das pessoas participaram de capacitação nos temas previstos no documento.

### Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção

	2020	2021	2022
% membros do órgão de governança comunicados	100%	100%	100%
% membros do órgão de governança capacitados	95%	97%	96%
% empregados comunicados e capacitados	100%	100%	100%

Desde 2021, temos o "Sextou com Compliance", sessão *online* em que abordamos temas ligados ao Código de Conduta, à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) e boas práticas em advocacia e, em 2022, realizamos dois encontros.

## Canal de Ética

Durante o ano de 2022, iniciamos a revisão de nosso Canal de Ética, intensificando sua consistência. O novo canal, lançado em 2023, passa a ser administrado por uma empresa terceirizada independente, com mecanismos e processos que garantem ainda mais a integridade no tratamento dos relatos.

As mudanças no Canal de Ética foram amplamente comunicadas aos times, com reforço para a segurança das informações compartilhadas, anonimato, garantia de não retaliação e que todos os casos serão verificados.

### Novo Canal de Ética



#### Garantia de anonimato

Relato por formulário diretamente na plataforma, sem necessidade de e-mail.



#### Acompanhamento

A plataforma permite que o responsável pelo recebimento da denúncia, no caso, um integrante do time de *Compliance*, interaja com o denunciante, seja para checagem ou pedido de novas informações. Sempre de forma anônima.



#### Rastreabilidade

Pela própria plataforma, o *Compliance* interage com as demais áreas que estejam envolvidas no relato, trazendo ainda mais agilidade aos processos. Acompanhamento das investigações, com visualização da denúncia, documentações solicitadas e todo o fluxo de informações.



#### Gestão

*Dashboards* para acompanhamento do número de denúncias por período, assunto, *status*, comparativos com anos anteriores, *feedbacks* ao denunciante e desfechos dos casos.



#### Fluxo

Caso a denúncia envolva profissional de *Compliance*, a mensagem é direcionada diretamente ao Comitê Executivo, que assume a condução da apuração.



Os relatos podem ser feitos por meio do site ou pelo telefone **0800 591 3457**

### Número de manifestações recebidas pelo Canal de Ética

	2020	2021	2022
Recebidas	3	4	5
Procedentes	3	4	5
Tratadas	3	4	5



## Gestão de riscos

A gestão de riscos consiste em uma atuação preventiva e proativa na identificação de problemas que possam afetar nossa operação, reputação e negócios. O Comitê Executivo, mais alto órgão de governança do Escritório, acompanha o endereçamento dos riscos identificados.

como o de *Intake*, responsável pelo processo de *due diligence*, que aprova novos clientes, parceiros e fornecedores. Em 2022, os principais riscos identificados estavam ligados à imagem e, nesses casos, avaliamos com os clientes todas as informações disponíveis para entender eventuais riscos de contratação.

Alguns comitês específicos também participam da gestão dos riscos,



Adotamos um novo sistema de pesquisa para levantamento de informações sobre clientes e fornecedores. A ferramenta consulta bases públicas e, além de trazer informações sobre atuação no mercado e alinhamento com os valores do Escritório, também ajuda na mitigação de riscos.

### Controles internos para mitigação de riscos

- » Verificação documental e de histórico para a aprovação de novos clientes
  - » Verificação documental e de histórico para a aprovação de novos fornecedores
  - » Revisão de contratos com clientes
  - » Revisão de contratos com fornecedores
  - » Revisão de material publicitário em geral
  - » Atualização periódica da lista de Pessoas Expostas
- » Politicamente (PEP)
  - » Análise de todos os contratos de doação e patrocínio

100% de fornecedores e clientes passaram por avaliações de riscos relacionados à corrupção.

## Segurança da Informação e Proteção de dados

A natureza do exercício da advocacia envolve uma série de cuidados no tratamento de informações de clientes e de empresas. A Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), promulgada em 2018, ratificou essa prática com orientações para o manuseio em meio físico ou digital.

Em nosso Escritório, temos uma cultura rigorosa na gestão dos dados de clientes. São procedimentos que estão presentes desde a coleta e consentimento até a utilização no planejamento, passando pela condução dos trabalhos e tomada de decisões. Cientes que dados são um ativo de valor intangível,

agregamos o uso de ferramentas tecnológicas que nos auxiliam na guarda e manutenção da privacidade de todas as informações a nós confiadas.

Para validar nossa atuação, contamos com o apoio de uma auditoria independente, em 2022, e revalidamos nossa certificação de conformidade com a LGPD. Esse processo já havia sido realizado em 2021 e o objetivo foi verificar a manutenção da aderência aos requisitos legais de proteção de dados. No ano passado, não houve nenhum incidente relativo a violações de privacidade ou perda de dados dos clientes.

## Compromissos externos e parcerias

Como um dos maiores escritórios de advocacia do Brasil, reconhecemos nossa responsabilidade em influenciar e atuar ativamente para que a sociedade encontre soluções para seus desafios sociais, ambientais e econômicos. Queremos impactar positivamente

e proativamente. Por isso, assumimos compromissos externos para que possamos crescer de forma responsável e sustentável e contribuir para o esforço coletivo na construção de um mundo mais justo e ambientalmente equilibrado.



### Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU)

Somos signatários desde 2017 e estamos comprometidos com os 10 princípios nas áreas de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e anticorrupção.



### Instituto Ethos

Somos associados desde 2021 e integramos o Grupo de Trabalho de Meio Ambiente.



### Alliance for Integrity

Somos parceiros, desde 2022, dessa iniciativa global promovida pelo setor empresarial, pela sociedade civil, organizações políticas e instituições internacionais para fortalecer a atuação das empresas e de seus fornecedores, seguindo padrões éticos.

**PACTO EMPRESARIAL PELA INTEGRIDADE E CONTRA A CORRUPÇÃO DO INSTITUTO ETHOS**

Em 2022, integramos o pacto que tem como objetivo unir empresas públicas e privadas na promoção de um mercado mais íntegro e ético para a erradicação da corrupção e suborno.



## Reconhecimentos em 2022

A cada reconhecimento recebido temos a confiança renovada de que estamos no caminho certo. Premiações e certificações validam nossas estratégias e mostram que podemos contribuir de diversas formas com a sociedade e seus mais diferentes grupos e causas.

Em 2022, nosso Escritório, advogadas e advogados foram reconhecidos e premiados pelos principais *rankings* e diretórios jurídicos, nacionais e internacionais. Além daqueles destacados na sequência, fomos contemplados pelas seguintes publicações: *Análise Advocacia*, *Best Lawyers*, *Chambers High Net Worth*, *Expert Guides*, *Global Competition Review (GCR100)*, *IAM Patent 1000*, *IFLR 1000*, *IP Stars*, *LACCA*, *Leaders League*, *Managing IP Awards*, *Who's Who Legal* e *World Trademark Review (WTR)*.



### Chambers Global 2022

Promovido pela *Chambers and Partners*, uma das publicações mais relevantes do cenário jurídico mundial, tivemos 20 advogadas e advogados e 13 áreas ranqueadas.



### Chambers Brazil 2022

No guia brasileiro da *Chambers and Partners*, tivemos 37 reconhecimentos individuais de advogadas e advogados, número 61% maior ao alcançado em 2021, e 24 áreas ranqueadas, dentro de quatro recortes - Contencioso, Indústrias e Setores, Regional e Transacional -, resultado 60% superior em comparação ao ano anterior.



### 24º Latin Lawyer 250

Fomos reconhecidos na categoria *Highly Recommended Firms*, sendo citado como "*full-service powerhouse in global platform*". Em 14 áreas de atuação, obtivemos 57 reconhecimentos individuais e 43 advogadas e advogados mencionados. Houve ainda distinção em razão da moderna administração, atuação por meio de grupos multidisciplinares, valorização e ascensão de talentos internos e desempenho em pilares de responsabilidade social corporativa.



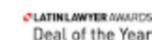
### Prêmio Análise DNA+FENALAW

Ocupamos a 3ª posição na categoria Gestão, com case de implementação do Programa de *Compliance*, em prêmio oferecido pela Análise Editorial em parceria com a Fenalaw.



### Best Brazilian Law Firm: Cross-Border and M&A of Leaders League

Ganhamos o prêmio *Cross-Border and M&A da Leaders League*, uma das principais publicações dos mercados jurídico e financeiro, anunciado no *International Legal Alliance Summit & Awards* - ILASA.



### 16º Deal of the Year Awards do Latin Lawyer

Fomos finalistas nas categorias *Mergers & Acquisitions: public companies* e *Regulatory* na premiação promovida pela Latin Lawyer, uma das principais publicações do meio jurídico.



### China Business Law Review 2022

Conquistamos o *Deal of the Year 2022* na seção *Cross-Borders*.



### Legal 500 2023

Fomos reconhecidos em 25 categorias e tivemos 64 advogados mencionados, totalizando 86 reconhecimentos individuais, sendo 16 ranqueados como *leading individuals*, *next generation partners* ou *rising stars*, na edição 2023 do diretório internacional, publicado em outubro de 2022. O time Tributário alcançou duas classificações no mais alto ranqueamento (tier 1), demonstrando a solidez do grupo *Tax Advisory* e *Tax Customs*.



### Americas Tax Awards 2022

Nosso Grupo Tributário foi finalista em quatro categorias na premiação promovida pela renomada ITR (*International Tax Review*): *Brazil Tax Firm of the Year*, *Brazil Transfer Pricing Firm of the Year*, *Latin America Transfer Pricing Firm of the Year* e *Latin America Transfer Pricing Practice Leader of the Year*.



## DESEMPENHO SOCIAL

Fortalecemos nossa capacidade de lidar com incertezas e de responder prontamente a transformações. Os modelos e formatos de trabalho estão mudando, as inovações tecnológicas criam novas profissões e tornam obsoletas práticas até então estabelecidas. Nesse contexto, as pessoas seguem no protagonismo e são elas as responsáveis pelo desenvolvimento do nosso negócio, e por nossos avanços e conquistas.

Procuramos gerar impacto positivo a partir de uma gestão que valoriza e respeita as individualidades e promove o bem-estar e qualidade de vida não apenas de nossas colaboradoras e colaboradores, mas também das comunidades onde estamos presentes. Com a pandemia, redesenhamos nossas estratégias

e iniciativas e muitas dessas adequações foram integradas à forma como atuamos e construímos os relacionamentos.

Nosso Escritório valoriza as pessoas e acredita na diversidade como fonte de conhecimento e criatividade e na equidade e inclusão como caminho para transformação da sociedade. Entre nossos objetivos estão apoiar e servir as equipes e a comunidade de entorno. Fazemos isso por meio de uma gestão de pessoas pautada em oportunidades iguais para quem trabalha conosco e pela promoção de projetos de responsabilidade social corporativa que priorizam o cuidado, atenção e oportunidade com grupos mais vulneráveis.

### Nossa equipe

Gerir pessoas com excelência é parte fundamental do bom funcionamento e alcance de resultados positivos do nosso Escritório. A tarefa, compartilhada entre o time de Recursos Humanos e as lideranças das diferentes áreas, contempla as rotinas do Escritório, assim como todos os processos, práticas e condutas.

Adotamos uma série de políticas que estabelecem formalmente os procedimentos e parâmetros para as definições de estratégias e programas. Entre elas, as políticas de remuneração, contratação, cursos de idiomas, retorno ao trabalho presencial e de diversidade e inclusão.

Depois do grande desafio que foi estruturar o trabalho remoto por conta da pandemia de Covid-19 e suas restrições, o retorno ao presencial também envolveu um planejamento organizado e em sintonia com as novas demandas das colaboradoras e colaboradores. A definição do formato híbrido e flexível para os diferentes integrantes dos times, quantidade de dias presenciais e reorganização dos espaços do Escritório exigiram um olhar amplo e atento da área de Recursos Humanos, sempre com o objetivo de proporcionar acolhimento, segurança e pertencimento a cada membro das equipes.



## Somos diversos

Nosso time é formado por 409 profissionais entre homens e mulheres atuando como sócias e sócios, associadas e associados, staff e estagiárias e estagiários em contrato permanente e temporário. Houve aumento na participação de mulheres, de 59%, em 2021, para 61%, em 2022.

No período, contratamos 69 profissionais, sendo 50 mulheres e 19 homens em nossas unidades. A cidade de São Paulo, base de 69% de nossas colaboradoras e colaboradores, foi a localidade que mais fez contratações, com um total de 45 ao longo do ano.

Há dez pessoas em modelo de trabalho temporário que atuam nas áreas de Recursos Humanos, Faturamento e Serviços Gerais, além de 33 estagiárias e estagiários que integram os grupos de prática.

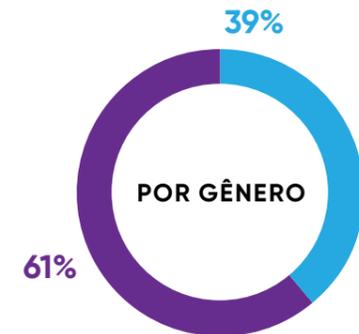
O equilíbrio entre o número de homens e mulheres no quadro de colaboradoras e colaboradores do nosso Escritório tornou-se realidade em 2007 e, desde 2011, temos mais sócias do que sócios. Fechamos 2022 com 57% do nosso quadro de advogados formado por mulheres e 43% formado por homens. Saiba mais sobre nossas iniciativas em Diversidade, Equidade e Inclusão.



A 14ª edição do nosso programa de estágio sazonal remunerado, o Trench Experience, recebeu seu recorde de 658 inscrições, uma média de 50 candidatas e candidatos por vaga. Foram contratados 13 estudantes, sendo 80% pertencentes a grupos de diversidade, como resultado de uma parceria com diversas universidades em todo o território nacional.

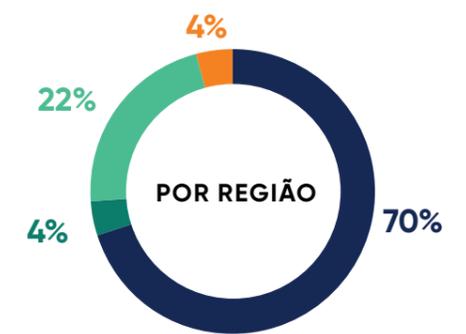
Estudantes de Direito de qualquer semestre e que estejam nos estados de São Paulo, Rio de Janeiro, Rio Grande do Sul e em Brasília podem participar, já que o programa é híbrido desde 2022. Com duração de 30 dias, quem participa tem oportunidade de conhecer a rotina e as melhores práticas da banca e entrar em contato com situações reais de trabalho. Trata-se de uma oportunidade de contribuir para o ingresso de estudantes no mercado de trabalho, inclusive em nosso próprio Escritório, uma vez que 11 profissionais efetivos entraram por meio do Trench Experience.

Mulheres Homens



Número de colaboradoras e colaboradores **249 160**

São Paulo Rio de Janeiro  
Brasília Porto Alegre



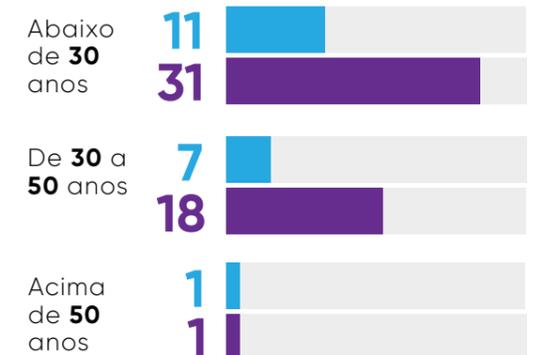
Número de colaboradoras e colaboradores **285 18 89 17**

Permanente Temporário

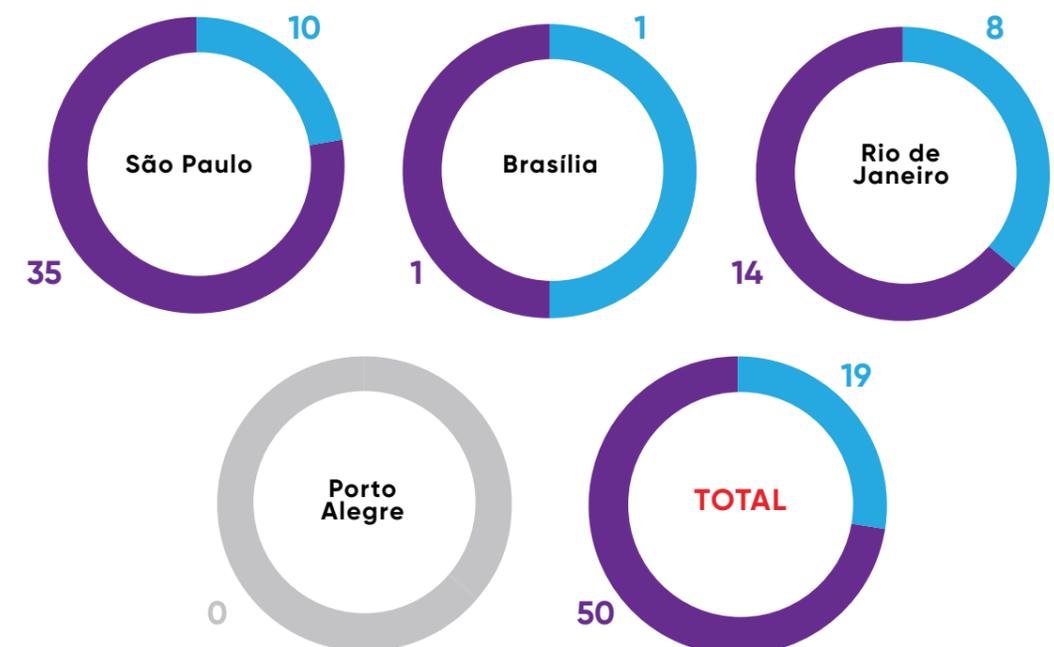


Número de colaboradoras e colaboradores **399 10**

Novas contratações  
Por faixa etária



Por região, por gênero





## Dados históricos de perfil de colaboradoras e colaboradores (2020 a 2022)

### Profissionais por região, por gênero

	2020		2021		2022	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
São Paulo	130	179	125	171	113	172
Brasília	12	9	9	7	9	9
Rio de Janeiro	33	49	32	52	30	59
Porto Alegre	6	13	7	9	8	9
<b>Total</b>	<b>181</b>	<b>250</b>	<b>173</b>	<b>239</b>	<b>160</b>	<b>249</b>

### Profissionais por contrato de trabalho, por gênero

	2020		2021		2022	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Contrato permanente	173	237	172	244	159	240
Contrato temporário	0	2	0	4	1	9
<b>Total</b>	<b>173</b>	<b>239</b>	<b>172</b>	<b>248</b>	<b>160</b>	<b>249</b>

### Profissionais por tipo de jornada de trabalho, por gênero

	2020		2021		2022	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Período integral	173	238	172	247	160	248
Período parcial	0	1	0	1	0	1
<b>Total</b>	<b>173</b>	<b>239</b>	<b>172</b>	<b>248</b>	<b>160</b>	<b>249</b>

## Acordos coletivos

Os sindicatos representam os interesses dos trabalhadores, além de estimular as organizações no avanço das práticas trabalhistas e zelar pelo cumprimento dos acordos celebrados.

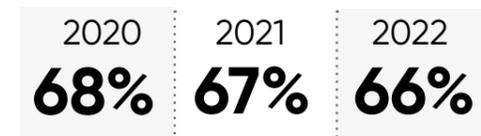
Os seguintes sindicatos representam nossas colaboradoras e colaboradores:

- » *Sindicato dos Advogados – em São Paulo, Rio de Janeiro, Brasília e Porto Alegre*
- » *Sindicato dos Empregados de Agentes Autônomos do Comércio e em Empresas de Assessoramento, Perícias, Informações e Pesquisas e de Empresas de Serviços Contábeis no Estado de São Paulo (EAA)*
- » *Sindicato dos Empregados de Agentes Autônomos do Comércio e em Empresas de Assessoramento, Perícias, Informações e Pesquisas do Município do Rio de Janeiro (Sindaut)*
- » *Sindicato dos Trabalhadores em Locadoras de Vídeo, Escritório de Advocacia, Escritório de Assessoria, Cobrança e Consultoria do Distrito Federal (SindApoio)*
- » *Sindicato dos Empregados em Empresas de Assessoramento, Perícias, Informações e Pesquisas e de Fundações Estaduais do Rio Grande do*

*Sul (Semapi)*

Em nosso Escritório, 66% de quem trabalha conosco está sob acordos de negociação coletiva. Sócios e estagiários não são elegíveis à convenção coletiva e advogados seniores não são cobertos pelo acordo coletivo da categoria, sendo esses últimos beneficiados também pelo mesmo percentual de reajuste de dissídio anual para a categoria.

### Profissionais cobertos por acordos de negociação coletiva





## Bem-estar e qualidade de vida

Após a pandemia de Covid-19, que vitimou milhões de pessoas e tinha o isolamento social como uma de suas principais recomendações, os cuidados com a saúde mental passaram a figurar no centro das estratégias. Nesse contexto, abordar os temas relacionados ao bem-estar e qualidade de vida tornou-se fundamental para manutenção da saúde plena e integral de nossas colaboradoras e colaboradores.

Em 2022, por meio do programa Viva Trench, promovemos 18 ações envolvendo palestras, webinars e encontros para falar sobre saúde física, mental e financeira, alimentação e práticas esportivas, como os treinos dos times de futebol feminino e masculino, a participação em corridas de rua, além de contarmos com a realização de cinco eventos de integração. Demos continuidade à avaliação ergonômica das nossas

colaboradoras e colaboradores em seus postos de trabalho, conduzida por um profissional especializado para o atendimento de acordo com os requisitos estabelecidos pela Norma Reguladora 17 (NR17), que observou aspectos como posição dos monitores dos computadores, altura e posição da cadeira e pés. O treinamento também foi realizado online para orientar e replicar boas práticas de ergonomia nas residências das pessoas, considerando o contexto de trabalho remoto.

Aproveitamos o momento de retorno ao trabalho presencial e aplicamos uma pesquisa para mapear a importância das iniciativas promovidas pelo Viva Trench. Como resultado, tivemos 61 respondentes (15% do total do público interno), dos quais 85,2% reconheceram a importância positiva do programa.



## Saúde mental

Em 2020, lançamos o Programa Florescer, uma iniciativa do Viva Trench direcionada para promover o bem-estar, prevenir e combater a depressão, ansiedade, estresse e outros problemas relacionados à saúde mental. Em 2022, promovemos seis webinars para tratar de assuntos como Covid-19, gripe e variantes; saúde financeira; saúde do corpo e do homem e a relação das emoções com a alimentação. Principais ações realizadas em 2022:

**Mental Health** - Em parceria com a operadora do plano de saúde, disponibilizamos, no formato online, profissionais da psicologia e assistentes sociais para acompanhamento e acolhimento de nossas equipes. Em 2022, 39 pessoas se beneficiaram da iniciativa. Em paralelo, a nossa área de Recursos Humanos atua na identificação de situações sensíveis, oferecendo apoio para quem precisa de ajuda.

**Lifeworks** - Apoio e orientação envolvendo situações familiares,

questões pessoais e psicológicas, perdas e falecimentos, orientação jurídica, financeira, benefícios sociais e previdenciários.

**Mindfulness** - Oferecimento de aulas quinzenais para prática e desenvolvimento da atenção plena.

**App Momento** - Acesso gratuito ao aplicativo de meditação e acompanhamento diário.

**Cartilha Setembro Amarelo** - Elaboramos uma cartilha para marcar o mês de prevenção ao suicídio. O conteúdo foi direcionado para as lideranças, tendo em vista a grande pressão que recai sobre esse público, e abordou a importância do autocuidado e a responsabilidade com as pessoas que lideram. A relevância do acolhimento e empatia estão entre os assuntos abordados no material, que ainda trata de qualidade de vida dentro e fora do ambiente de trabalho, principais sintomas e causas de doenças como depressão e distúrbios emocionais, incluindo a Síndrome de *Burnout*.

## Covid-19

Em 2022, o avanço da cobertura vacinal e o recuo no número de casos de Covid-19 nos deu a segurança necessária para a retomada ao trabalho presencial de forma híbrida, gradual e flexível. Depois de dois anos de trabalho majoritariamente remoto, iniciamos o movimento de retorno às nossas unidades de São

Paulo, Rio de Janeiro, Distrito Federal e Porto Alegre.

O primeiro passo foi a criação de uma política, chamada *be agile*, para uma atuação mais dinâmica dos nossos profissionais.



### Política be agile

Prioriza a autonomia das equipes na organização de suas rotinas e a integração dos times, que ficaram afastados durante o período da pandemia de Covid-19. Promove um ambiente de troca de experiências e conhecimentos, priorizando a agilidade, mas também o convívio humanizado, mostrando que é possível manter a produtividade com a interação das equipes e reinserção na cultura organizacional

## Desenvolvimento

As pessoas são parte fundamental da existência e atuação do Trench Rossi Watanabe. Desenvolver pessoas é imprescindível para a manutenção dos negócios e para que colaboradoras e colaboradores estejam sempre atualizados, engajados e em sintonia com as novas demandas da profissão. Investimos em treinamentos para ampliação de conhecimentos técnicos relacionados a práticas jurídicas, para o desenvolvimento de habilidades comportamentais e para disseminação de nossa cultura.

Em 2022, a Política Interna de Idiomas foi revisada e o prazo para colaboradoras e colaboradores ingressarem em nosso programa de

idiomas foi reduzido de um ano para três meses, com porcentagens que variam de 50% a 70% de desconto. No total, tivemos 27 pessoas se beneficiando da iniciativa.

Dispomos, ainda, de programas para cursos de pós-graduação, mestrado e doutorado, entre eles, o *Associate Training Program* (ATP) e o *Latin Legum Magister* ou *Master of Law* (LLM), que são cursos de especialização e pós-graduação realizados em instituições internacionais e disponíveis para advogadas e advogados a partir de dois anos de Escritório. Em 2022, três advogadas e advogados participaram.

**326** horas de treinamento

**10%** acima de 2021

**41** Média de horas por colaboradora e colaborador

### Horas de capacitação média por ano, por colaborador

	2020	2021	2022
Total de horas de treinamento	201	295	326
Média de treinamento por colaborador	30	39	41



## Academia Corporativa

Ano passado, implementamos a Academia Corporativa, uma plataforma digital com trilhas para desenvolvimento técnico, comportamental e institucional, e o foco foi a disponibilização de conteúdos para estagiárias e estagiários do Escritório.

Ao todo, a trilha disponibiliza dez vídeos de uma hora cada e envolve temas como liderança inclusiva, conhecimento e experiências jurídicas, atendimento ao cliente e gestão de serviços. Participaram da trilha 38 estagiárias e estagiários (74% desse grupo).

O próximo passo será disponibilizar novos conteúdos no formato de pílulas de conhecimento abordando temas considerados estratégicos para capacitação técnica e comportamental. A elaboração dos materiais conta com a participação de três sócios. O objetivo é que todas as práticas tenham uma trilha dentro da Academia Corporativa. Em paralelo, há projetos para aquisição de materiais de instituições de ensino para disponibilização *online*. O lançamento integral da plataforma acontecerá ao longo de 2023.



**10** Vídeos de uma hora de duração cada



**38** Estagiárias e estagiários participaram do programa

## Avaliação de desempenho

Contamos com um programa de avaliação de desempenho e desenvolvimento de carreiras para associados e associadas, staff e sócias e sócios no qual, anualmente,

colaboradoras e colaboradores passam para promover o avanço profissional. Em 2022, 100% do time teve sua avaliação de desempenho realizada.

	2020	2021	2022
Número de homens que receberam avaliação	144	139	134
Número de mulheres que receberam avaliação	201	198	188
<b>Total</b>	<b>345</b>	<b>337</b>	<b>322*</b>

\*Número não considera profissionais paralegais

## Liderança Feminina

Mais que contratar e acolher, sabemos que oferecer oportunidades de ascensão a cargos de liderança é parte primordial quando buscamos uma cultura diversa e de equidade. Para isso, desde 2017, oferecemos um Programa de Liderança Feminina, em que uma sócia atua como mentora de outras profissionais, compartilhando conhecimento e atuando no desenvolvimento para o avanço a cargos de liderança. Em 2022, cinco mulheres passaram pelo programa.



Conheça outras iniciativas no tópico Diversidade, Equidade e Inclusão.



# DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO

Há dez anos, estruturamos nosso Comitê de Diversidade, Equidade e Inclusão. Em 2007, o número de sócias mulheres e de sócios homens se equiparou e, desde 2011, temos maioria de mulheres compondo a sociedade majoritária. Por esse motivo, o compromisso de construir um ambiente diverso e inclusivo, onde o respeito e valorização da pluralidade criam oportunidades de pleno desenvolvimento para todas as pessoas, faz parte de quem somos.

Com 61% de mulheres em nossos times, as práticas relativas à equidade de gênero se ampliam para uma melhor compreensão e debate sobre a problemática. Para isso, temos uma área com profissionais dedicadas à permanente análise de cenários, identificação de oportunidades e riscos e definição de estratégias. O trabalho é feito em conjunto com os cinco grupos de afinidade do Programa Move. Saiba mais sobre o Move neste relatório.

Em 2022, recebemos os resultados de um censo conduzido, no ano anterior, pela Aliança Jurídica pela Equidade Racial, do qual fizemos parte. O levantamento revelou uma população negra de 22,3% no

grupo geral de colaboradoras e colaboradores e de 10,6% entre o grupo jurídico. A partir desses dados, estamos estruturando estratégias e metas para ampliar a diversidade étnico-racial no Escritório.

Como mecanismo de fortalecimento de nossa Governança, revisamos nossa Política de Diversidade, Equidade e Inclusão para fixar os princípios e diretrizes adotados e os compromissos assumidos. A nova política também apresenta os objetivos, o papel dos grupos de afinidade e minorizados, as penalidades previstas e os canais de denúncia disponíveis. Somados ao nosso Código de Conduta e às políticas de Contratação e Remuneração, temos mecanismos robustos que garantem a adoção das melhores práticas.

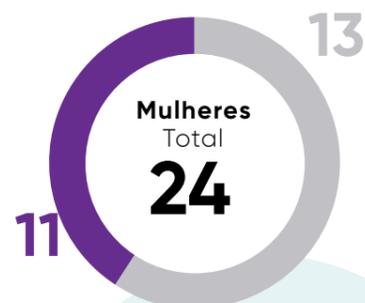
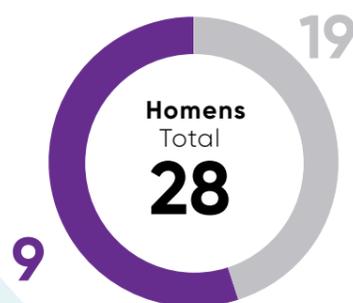


Saiba mais sobre o **Move** neste relatório.

## Dados de diversidade

Sócias e Sócios 2022

● Majoritários ● Minoritários



## Gênero e categoria funcional

Categoria Funcional	2020		2021		2022	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Alta Gestão	23	25	22	24	28	24
Associados	57	80	53	77	47	77
Staff	64	96	64	97	67	115
Total colaboradores	144	201	139	198	142	216
<b>% por gênero</b>	<b>42%</b>	<b>58%</b>	<b>41%</b>	<b>59%</b>	<b>40%</b>	<b>60%</b>

## Faixa etária e categoria funcional

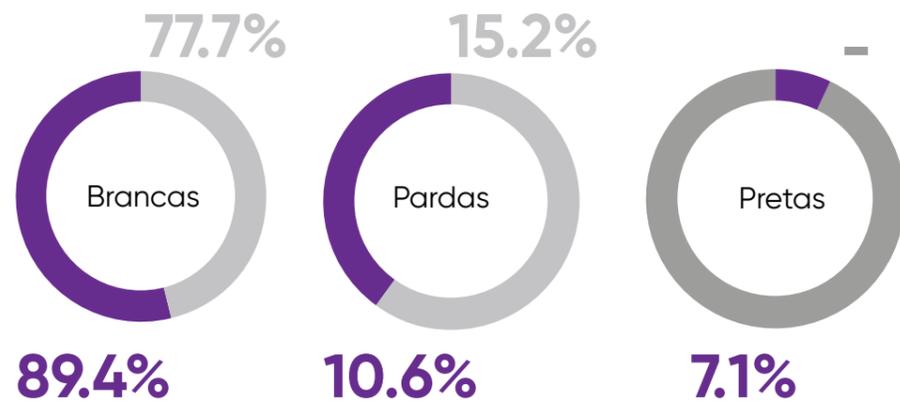
Categoria Funcional	2020			2021			2022		
	até 30 anos	30-50 anos	mais 50 anos	até 30 anos	30-50 anos	mais 50 anos	até 30 anos	30-50 anos	mais 50 anos
Alta gestão	0	44	4	0	40	7	0	44	8
Associados	75	60	2	65	64	1	69	54	1
Staff	44	92	24	40	98	27	39	117	26
Total colaboradores	119	196	30	105	202	35	108	215	35
<b>% por idade</b>	<b>34%</b>	<b>57%</b>	<b>9%</b>	<b>34%</b>	<b>66%</b>	<b>10%</b>	<b>30%</b>	<b>60%</b>	<b>10%</b>



### Étnico-racial

2021

● Geral ● Jurídica — dados não disponíveis



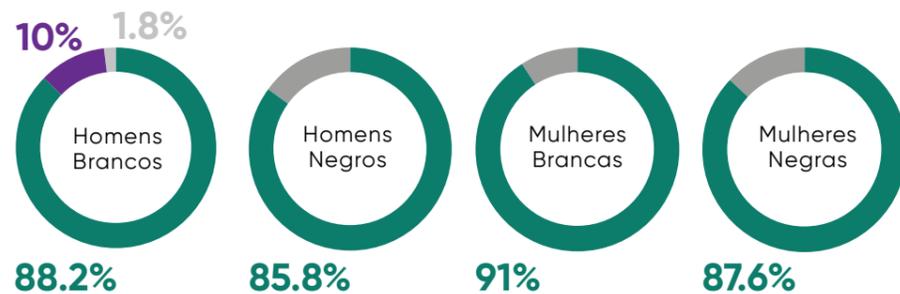
**NOTAS:** Dados de 2021, coletados dentro do censo realizado pela Aliança Jurídica pela Equidade Racial.

**Base:** 345 colaboradoras e colaboradores  
**Grupo Jurídico inclui:** sócia e sócio, advogada e advogado especialista, consultora e consultor, advogada e advogado, assistente jurídico, auxiliar jurídico, estagiária e estagiário de Direito.  
**Célula com traço:** dado não disponível

### Orientação afetivo-sexual

2021

● Heterossexual ● Outra ● Prefiro não informar — dados não disponíveis



**NOTAS:** Dados de 2021, coletados dentro do censo realizado pela Aliança Jurídica pela Equidade Racial.

**Base:** 345 colaboradoras e colaboradores  
**Brancos e brancas:** considera pessoas brancas e amarelas  
**Homens e negros:** considera pessoas pretas e pardas  
**Células sinalizadas com traço:** dados não disponíveis  
**Categoria "Outra"** considera gay, lésbica, bissexual e outras



### Programa MOVE

O MOVE é o nosso Programa de Diversidade, Equidade e Inclusão criado para a construção de um ambiente livre de preconceitos, igualitário, justo e seguro para as pessoas desenvolverem seu potencial. Ele abrange, desde 2020, cinco grupos de afinidade que atuam no Escritório: Equidade de gênero, LGBTQIA+, Pessoa com deficiência, Étnico-racial e Religiões. Participam pessoas que se interessam pelo aprendizado, troca de experiências e vontade de sugerir iniciativas.

A cada dois meses, os grupos se reúnem individualmente para abordar assuntos relacionados

ao tema de afinidade. Nos meses que intercalam as reuniões, são realizados encontros interseccionais com os grupos, de forma a tratarmos de questões comuns e sobrepostas. Ao longo do ano são conduzidas ações de sensibilização, engajamento e letramento.

Cientes da importância de levar conhecimento, trocar experiência e impactar positivamente o maior número de pessoas sobre os temas em torno da diversidade, os grupos também realizam atividades extra Escritório, envolvendo a comunidade e os clientes. Esse desdobramento das ações do programa MOVE é o MOVE Unidos.

**Grupo de afinidade** Número de participantes em 2022

PcD	Religião	Étnico-racial	LGBTQIA+	Equidade de Gênero
35	35	46	39	59

**Balanco das ações de 2022**

- 6 reuniões de cada um dos grupos de afinidades
- 6 encontros interseccionais com ampla participação e que abordaram temas como preconceito recreativo, transversalidade, bem-estar e interseccionalidade da mulher.
- Palestras e webinars internos sobre assuntos diversos, entre eles, adoção e pluralidade familiar, roupa e trabalho e linguagem inclusiva.
- 7 prêmios e reconhecimentos externos



## Principais iniciativas dos grupos de afinidade em 2022



### PcD

Desenvolvemos a Cartilha Anticapacitista, que traz informações para ajudar a transformar percepções e estereótipos sobre pessoas com deficiência. Chamamos a atenção para expressões que devem ser excluídas do vocabulário como forma de promover uma comunicação mais inclusiva.

Integramos o painel "O futuro é acessível", do Fórum de Diversidade, Equidade & Inclusão, promovido pela Comissão de Diversidade e Inclusão da Câmara Comércio Brasil-Canadá (CCBC) para tratar das barreiras que impactam as pessoas com deficiência e as oportunidades que a inclusão pode trazer para pessoas, empresas e sociedade.



### Religiões

Apadrinhamos mais de 70 crianças que receberam presentes de Natal e material escolar. A ação foi em parceria com o Centro Espiritualista Jesus de Nazareno, no Rio de Janeiro.



### Étnico-racial

Realizamos a 14ª edição do Trench Experience, programa de estágio sazonal remunerado que, a exemplo do ano anterior, manteve seu foco em diversidade e inclusão. A manutenção da parceria com diversas universidades em todo o território nacional permitiu que 80% (dez de um total de 13) das estagiárias e estagiários que ingressaram no programa fossem pessoas negras. Veja mais na seção **Somos Diversos**.

Seguimos patrocinando o Projeto Incluir Direito, iniciativa que ajudamos a idealizar e que é coordenada pelo Centro de Estudos das Sociedades e Advogados (CESA). O objetivo do projeto é aumentar a participação de pessoas negras no mercado jurídico por meio da remoção de barreiras de entrada nesse mercado, geradas, principalmente, pela desigualdade social. Os estudantes passam por treinamentos nas universidades para desenvolver competências como estratégias para participação em processos seletivos, como lidar com situações difíceis em ambientes competitivos e, ainda, cursos de língua estrangeira. No final do projeto, os participantes se comprometem a se envolver em pelo menos três processos seletivos dos escritórios de advocacia patrocinadores. Como resultado, desde o início do Projeto Incluir Direito, nosso Escritório já recebeu 12 estagiárias e estagiários, sendo que, em 2022, dois foram contratados.



### LGBTQIA+

Realizamos uma palestra para nossas colaboradoras e colaboradores sobre "Adoção Homoafetiva e Pluralidade Familiar", explorando o processo de adoção e igualdade e equidade para todas as composições familiares.

Patrocinaamos a ONG Mães da Resistência, viabilizando sua participação na Parada LGBT de 2022 da cidade do Rio de Janeiro. Representantes do Grupo de Afinidade LGBTQIA+ estiveram presentes no encontro do Movimento "O Grito da Diversidade", na comunidade de Heliópolis, formada por líderes comunitários, assistentes sociais, diretores de escola, professores, dentre outros profissionais.

Conduzimos palestra sobre "Os Direitos Fundamentais das Pessoas LGBTQIAPN+", incluindo nome social, processo transexualizador, benefícios previdenciários, adoção e canais de denúncia.



### Equidade de Gênero

Desenvolvemos o Guia de Linguagem Inclusiva, em parceria com o Instituto Ethos, com dicas de como usar expressões inclusivas de gênero no trabalho e na vida pessoal. O guia também aborda a importância da utilização de pronomes de identidade de gênero, que foram incluídos nas assinaturas de e-mail institucionais de todas as colaboradoras e colaboradores de Trench Rossi Watanabe.

Na ação social com o Movimento de Mulheres da ONG UNAS Heliópolis e Região, apresentamos às moradoras da comunidade questões legais do direito reprodutivo, violência obstétrica e direito a um parto respeitoso.

Realizamos o webinar "Mulher, Roupas, Trabalho: Como se Veste a Desigualdade de Gênero", para provocar reflexão junto às mulheres de nossas equipes sobre a moda a partir das raízes históricas, a desigualdade de gênero a partir dela e seu significado no contexto dos espaços jurídicos.



## Parcerias com clientes

A construção de uma sociedade verdadeiramente inclusiva é um trabalho coletivo que depende do fortalecimento de redes e compartilhamento de experiências. Em 2022, participamos de iniciativas junto a nossos clientes em

*benchmarking*, palestras, debates, pesquisas e consultoria. Tratamos de temas como combate ao racismo, processos em recrutamento e seleção, orientação para censo de diversidade, vieses inconscientes e assédio.



## Compromissos públicos e voluntários



### **Aliança Jurídica para Equidade Racial**

Somos membros fundadores do movimento criado em 2019 e que reúne os maiores escritórios de advocacia no Brasil e a Fundação Getúlio Vargas (FGV). A finalidade do movimento é promover a equidade racial no mercado jurídico com ações que contribuam para o combate ao racismo estrutural.



### **Coalizão Empresarial pelo Fim da Violência contra Mulheres e Meninas**

Desde 2021, fazemos parte dessa iniciativa, que tem como proposta articular as empresas para o fim do assédio sexual e moral no ambiente de trabalho, oferecer apoio às mulheres em situação de violência de gênero nas corporações e suas cadeias de valor e contribuir com a construção de uma sociedade livre de violência contra mulheres e meninas.



### **Movimento Elas Lideram 2030**

Iniciativa do Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU) e ONU Mulheres junto a empresas comprometidas com a paridade de gênero na alta liderança. Lançado em 2022, o objetivo do movimento é que mais de 1.500 empresas se comprometam com o tema e tenham 30% de mulheres em cargos de alta liderança até 2025, ou 50% até 2030.



### **Reis - Rede Empresarial de Inclusão Social**

Signatários desde 2018, assinamos a Carta de Adesão ao Pacto pela Inclusão de Pessoas com Deficiência. A organização atua para promover a inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho por meio do compartilhamento de conhecimentos, boas práticas e com a criação de ambiente de negócios mais inclusivo para pessoas com deficiência.



### **Fórum de Empresas e Direitos LGBTI+**

Somos signatários, desde 2016, do Fórum criado para influenciar empresas e pessoas a se articularem em torno de compromissos com o respeito, a promoção dos direitos humanos, a igualdade de oportunidades e o trabalho justo e seguro para pessoas LGBTI+.



### **Specialisterne**

Somos parceiros, desde 2020, dessa empresa social que trabalha com a formação e inserção no mercado de trabalho de pessoas com Transtornos do Espectro do Autismo (TEA). A Specialisterne já capacitou mais de 350 pessoas em habilidades sociais e tecnologia. Nossa parceria inclui acompanhamento e desenvolvimento de profissionais que trabalham no Escritório.



### **Transempregos**

A Transempregos atua há 10 anos na formação e inserção no mercado de trabalho de pessoas trans (travestis, homens e mulheres transexuais e não binárias). Nossa parceria data de 2019 e inclui, além da identificação de potenciais profissionais para se juntar ao nosso Escritório, o apoio na inclusão e crescimento dessas pessoas em nosso ambiente de trabalho.

### **WOMEN'S EMPOWERMENT PRINCIPLES**

#### **WEPs - Women's Empowerment Principles**

Somos signatários, desde 2021, dos "Princípios de Empoderamento das Mulheres", que orientam as empresas no empoderamento das mulheres e foram estabelecidos pelo Pacto Global da ONU e ONU Mulheres.



## Reconhecimentos em 2022

Nossa atuação na área de Diversidade, Equidade e Inclusão nos permite trabalhar, a cada ano, com mais maturidade, propriedade e notoriedade junto aos mais diferentes públicos. Estamos sempre em busca de inovação e novos olhares para os temas, e nosso engajamento tem nos rendido uma série de prêmios e reconhecimentos.



### Selo de Direitos Humanos e Diversidade da Prefeitura de São Paulo

Conquistamos o selo pelo quarto ano consecutivo. Em 2019, fomos uma das empresas com as melhores práticas nas categorias "Mulher", "LGBTI" e "Igualdade Racial". Em 2020, 2021 e 2022, fomos reconhecidos em "Transversalidades", que sintetiza o trabalho em conjunto entre todos os pilares de diversidade, equidade e inclusão.



### Selo CESA Equidade de Gênero

Fomos destaque na Premiação do Centro de Estudos das Sociedades de Advogados (Cesa), em parceria com a consultoria de DE&I Tree Diversidade, que reconhece os escritórios de advocacia que apresentam iniciativas e resultados em diversidade, equidade e inclusão.



### Melhor Empresa do Setor Jurídico e Melhor PME - Instituto Ethos/Época Negócios

Iniciativa coordenada pelo Instituto Ethos, em parceria com a Revista Época Negócios, avaliou e distinguiu publicamente as melhores práticas adotadas pelas empresas que atuam no Brasil.



### Melhores Lugares para Trabalhar para Pessoas LGBTI+

Pesquisa desenvolvida pelo Programa Global de Equidade no Trabalho da *Human Rights Campaign Foundation*, que avalia diversidade, equidade e inclusão em diversos países. Foi realizada pela primeira vez no Brasil em 2022, em parceria com o Instituto +Diversidade e o Fórum de Empresas LGBTI+, para destacar empresas com ambientes de trabalho inclusivos que adotam políticas de não discriminação e que apoiam ações públicas de inclusão com foco nesse público.



### Prêmio Mulheres na Liderança do Jornal Valor Econômico (WILL)

Pelo segundo ano consecutivo, fomos premiados na categoria "Jurídico", como a empresa com as melhores práticas e políticas relacionadas à equidade de gênero e à promoção da liderança feminina.



### Melhor Escritório de Advocacia em Diversidade e Inclusão

Reconhecidos pelo *Brazil's Leading Lawyers Awards 2022*, premiação promovida pela *Leaders League*.



### Ranking Análise Advocacia Mulher

A segunda edição do *ranking* destacou o protagonismo de nosso Escritório na promoção da igualdade e equidade de gênero no mercado jurídico nacional. Alcançamos 104 reconhecimentos individuais, com 25 advogadas consideradas entre as mais admiradas do Brasil, sendo seis delas classificadas como *tier 1*, somando 10 reconhecimentos individuais.



## Comunidade

“Somos gratos e auxiliamos nossas comunidades”. Este é um de nossos princípios norteadores que, somado ao genuíno interesse em contribuir com a sociedade por meio do Direito, nos faz acreditar que podemos transformar e impactar positivamente as regiões onde estamos.

Nossas iniciativas, coordenadas pelo Comitê de Responsabilidade Social, priorizam movimentos e projetos de apoio a pessoas que estão em situação de vulnerabilidade e de promoção à mobilidade social como forma de reduzir o quadro de desigualdade e ampliar oportunidades para grupos sub-representados.





## Programa de Voluntariado

A prática do voluntariado faz parte da cultura do nosso Escritório. Os times são incentivados a atuar em diferentes projetos e suas frentes como arrecadação, recebimento e distribuição de doações.

**38** voluntárias e voluntários | **162** horas dedicadas

Programa de mentorias, aulas em inglês, palestra sobre desenvolvimento de carreira e acolhimento a idosos

### Instituições beneficiadas:



Grupo Mais Unidos



Vertentes



Instituto Baccarelli



Instituto de Longa Permanência para Idosos

## Pro bono

A expressão Pro Bono vem do latim e significa 'para o bem'. Consiste na prestação gratuita de serviços jurídicos para instituições sociais e sem fins lucrativos e seu público assistido, assim como para pessoas físicas que não possuam recursos para arcar com os custos envolvidos na contratação de um advogado.

A seleção dos projetos é de responsabilidade do nosso Comitê Pro Bono. Formado por oito integrantes de diferentes áreas, o grupo avalia cada uma das solicitações recebidas e, aquelas que são selecionadas, são validadas junto ao Comitê Executivo.

Priorizamos os casos indicados pelo Instituto Pro Bono, organização sem

fins lucrativos que atua como ponte entre as populações vulneráveis e organizações da sociedade civil que precisam de acesso à escritórios de advocacia interessados em oferecer seus serviços de forma voluntária. Também apoiamos juridicamente casos individuais envolvendo pessoas físicas e que são identificados pela equipe interna do Escritório.

Em 2022, dedicamos 1.618 horas a casos pro bono, volume 65% maior na comparação ao dedicado em 2021. Contamos com o envolvimento de 81 pessoas, entre advogadas e advogados, estagiárias e estagiários, em 14 projetos iniciados em 2022 e três concluídos.

	2020	2021	2022
Número de casos iniciados	6	11	11
Número de horas dedicadas	755	976	1618
Número de voluntários	57	78	81

**Aumento de 65% nas horas dedicadas a casos pro bono.**

### Serviços jurídicos prestados

- » Tratamento tributário de doações e captação de recursos, incluindo medidas judiciais e procedimentos para tratamento específico;
- » Consultoria na área societária e na elaboração de documentos legais, como atos societários para criação de associações sem fins lucrativos e fundações, e obtenção de CNPJ;
- » Elaboração e revisão de contratos em geral;
- » Assistência no âmbito criminal para obtenção de informações sobre a plausibilidade da inocência de indivíduo;
- » Análise da Política de Privacidade de instituições e ajustes para alinhamento com a legislação brasileira;
- » Revisão de documentos com base na Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD);
- » Investigação legal sobre o HIV/AIDS no ambiente de trabalho;
- » Consultoria legal para obtenção de determinados registros pela pessoa física, assim como troca de nome em situações específicas;
- » Registro de marcas perante o Instituto Nacional da Propriedade Industrial (INPI);
- » Treinamentos legais/regulatórios.

### Áreas de atuação das entidades beneficiadas

- » Aceleração de carreiras de mulheres e homens afrodescendentes e indígenas;
- » Apoio a crianças com o transtorno do espectro autista e seus pais;
- » Desenvolvimento de carreira e conversação em inglês para jovens;
- » Ajuda alimentícia para pessoas em situação de vulnerabilidade;
- » Desenvolvimento de iniciativas para alcançar um futuro com zero emissões líquidas de carbono;
- » Planejamento e assessoramento para profissionalização do Terceiro Setor;
- » Combate à discriminação e promoção à igualdade como um direito humano fundamental e um princípio de justiça social;
- » Captação de recurso;
- » Saúde pública.



**Em reconhecimento à nossa atuação para transformar e construir uma sociedade melhor, o Comitê Pro Bono conquistou o Selo Pro Bono Leading Lights 2022, da Latin Lawyer e Vance Center, que certifica escritórios de advocacia com forte atuação na consolidação da cultura pro bono na América Latina.**



**Nosso Comitê Pro Bono também foi destaque na categoria Pro Bono: Outstanding Firm do Chambers Brazil Awards 2022, premiação promovida pela Chambers & Partners, principal publicação do mercado jurídico do mundo.**



## Projetos incentivados

Para materializar nosso compromisso com a sociedade de promover ações que possam permitir o acesso à educação, esporte, cultura e bem-estar para crianças, jovens e idosos, investimos, por meio de leis de incentivo, em projetos que são cuidadosamente selecionados e aprovados por nossas equipes internas.

Em 2022, foram destinados R\$ 305 mil a cinco projetos incentivados com a utilização de leis federais, como a Lei Rouanet de Incentivo à Cultura, Lei de Incentivo ao Esporte e Fundo Nacional do Idoso. Também acessamos programas municipais, a exemplo do Fundo Municipal da Criança e do Adolescente – Fumcad, da cidade de São Paulo.

### Investimento em projetos por meio de leis de incentivo

Lei	Esfera	Nº de projetos	Valor (R\$)
Fundo Municipal da Criança e do Adolescente	Municipal	2	55.000
Lei Rouanet de Incentivo à Cultura	Federal	1	140.000
Lei de Incentivo ao Esporte	Federal	1	55.000
Fundo Nacional do Idoso	Federal	1	55.000
<b>Total</b>		<b>5</b>	<b>305.000</b>

### Estudo de combate à violência doméstica

Em mais uma iniciativa pro bono, integramos uma rede de cooperação global, que envolveu 500 voluntários de escritórios de advocacia e empresas de 93 países, em um estudo de combate à violência doméstica. O diagnóstico, que pode ser acessado neste [site](#), mapeou e avaliou as legislações locais em relação a direitos humanos com o objetivo de proteger pessoas, em especial mulheres e meninas, vítimas de violência em suas próprias casas.



#### **Hospital Pequeno Príncipe** Curitiba (PR)

Apoiamos o projeto “Pelo Direito à Vida”, que oferece assistência hospitalar e ambulatorial a crianças e adolescentes. Os recursos foram direcionados para inovação tecnológica e pesquisa científica, formação e educação continuada de profissionais de saúde, contribuindo para melhor qualidade nos atendimentos e tratamentos mais assertivos.



#### **Instituto Baccarelli** Sao Paulo (SP)

Apoiamos as atividades do Instituto Baccarelli, que proporciona ensino de excelência combinando os eixos social, educacional e cultural para aproximadamente 1.200 crianças e adolescentes a partir dos quatro anos de idade. A instituição formou a Orquestra Sinfônica Heliópolis, a primeira orquestra do mundo em uma favela.



#### **Fundação Dorina Nowill** Sao Paulo (SP)

Apoiamos o projeto “Brincando e Incluindo – Recursos Acessíveis para o Ensino Fundamental”, que auxilia o desenvolvimento da autonomia e protagonismo de crianças com deficiência visual das escolas municipais de São Paulo.



#### **Hospital de Amor** Barretos (SP)

No antigo Hospital do Câncer de Barretos, apoiamos o “Projeto Amparo ao Idoso”, que atende pacientes com mais de 60 anos em tratamento de câncer e contempla os custos relacionados ao tratamento e atividades multidisciplinares desenvolvidas para esse público.



#### **Instituto Esporte e Educação - IEE** Sao Paulo (SP)

Apoiamos o projeto “Rede de Núcleos”, um sistema completo com Núcleos Esportivos Socioeducativos implantados em áreas de alto índice de vulnerabilidade social, em parceria com escolas municipais e estaduais, centros comunitários e clubes públicos.



## Apoio financeiro e campanhas

Paralelamente ao trabalho pro bono e de investimentos por meio de leis de incentivos, apoiamos as populações mais vulneráveis em ações filantrópicas pontuais e imediatas. Campanhas de doação de recursos financeiros, de cestas

básicas, kits de higiene, roupas e presentes acontecem durante todo o ano e os resultados alcançados são fruto dos esforços das colaboradoras e colaboradores que se engajam nas ações propostas.

### Campanhas de arrecadação

	2020	2021	2022
Itens arrecadados junto aos colaboradores	<b>7.394</b>	<b>4.198</b>	<b>2.874</b>
Número de projetos apoiados	<b>19</b>	<b>9</b>	<b>10</b>

## DESEMPENHO AMBIENTAL

Nossas atividades proporcionam baixos impactos ambientais. Mesmo assim, entendemos que um negócio só é sustentável quando incorpora à sua gestão o equilíbrio entre o bom desempenho econômico e a preservação ambiental. Por isso, mapeamos as possíveis implicações de nossas operações, adotamos ações para mitigá-las e acompanhamos os indicadores mensalmente em um sistema interno próprio para esta finalidade. Atualmente, os principais impactos são emissão indireta de gases de efeitos estufa em viagens aéreas, consumo de energia elétrica e geração de resíduos sólidos.

Em 2022, os indicadores de energia, emissões e resíduos registraram aumento em relação a 2021, ano caracterizado pelo baixo consumo devido à atividade presencial restrita durante a pandemia de Covid-19. Por outro lado, como

aspecto positivo, as taxas do ano passado seguem abaixo do período anterior à crise sanitária. Para perpetuar esse cenário, a estratégia é que sejam mantidas as práticas e soluções adotadas durante o trabalho remoto, como digitalização de documentação, redução de impressões e, sempre que possível, reuniões por vídeo conferência.

Realizamos ações de comunicação para sensibilizar colaboradoras e colaboradores sobre a importância da mudança de comportamento e a forma como realizamos as atividades. O planejamento e execução das ações são conduzidos pelo Comitê de Responsabilidade Ambiental, formado por participantes de todas as áreas e liderado por uma sócia.

### Parcerias verdes

Realizamos a doação de R\$ 10 mil para a criação de uma horta comunitária e ações de educação ambiental para crianças da primeira infância (até quatro anos de idade) na favela de Heliópolis, em São Paulo (SP).



## COP 27

Para oferecer aos nossos clientes uma visão atualizada das principais demandas que pautam e pautarão a agenda global, participamos ativamente da Conferência das Nações Unidas sobre Mudanças Climáticas – COP 27, sediada em Sharm El Sheikh, no Egito.

Moderamos o painel "Enabling Climate Action in Brazil: A financial overview" sobre finanças sustentáveis globais no *Brazil Day*, no pavilhão da *International Chamber of Commerce (ICC Brasil)* e contribuimos para a série de vídeos COP Casts e o videocast "COP 27: Steps to Net Zero", resultado da parceria e cooperação estratégica do Escritório com ICC Brasil, ICC United Kingdom e Baker McKenzie.

Como preparativos para a COP 27, o Escritório patrocinou a 2ª edição do estudo ICC-WayCarbon sobre oportunidades

do Brasil em mercados de carbono. O levantamento aponta que, na próxima década, o País tem potencial para suprir até 48,7% da demanda global do mercado voluntário e até 28% da demanda global do mercado regulado no âmbito da ONU. O estudo completo está disponível no site do ICC [link](#).

O Escritório ainda acompanhou a COP 15, Conferência de Biodiversidade da Organização das Nações Unidas (ONU), que aconteceu em Montreal, no Canadá.



O estudo completo está disponível no site do ICC website

## Materiais e resíduos

Os principais geradores de resíduos de nossas atividades são os materiais de expediente e descartáveis para a copa. Em 2022, houve crescimento na utilização de alguns itens em relação aos anos anteriores devido à ampliação dos dias de trabalho presencial.

No período, utilizamos 619 pacotes de papel, um aumento de 78% em relação a 2021. Apesar do crescimento, a quantidade ainda é nove vezes menor do que o volume de 2019, pois conseguimos manter o nível de consumo abaixo do período pré-pandemia. Foram mantidas algumas medidas, como a impressão mediante liberação por crachá

e substituição de procedimentos físicos por eletrônicos.

Os itens utilizados na copa representaram 99% do volume total consumido no Escritório, sendo todos de materiais renováveis, resultado de um processo para identificar soluções com menos impacto, a exemplo da eliminação do uso de copos plásticos e da substituição de itens descartáveis por materiais biodegradáveis. Adotamos o papel com certificação *Forest Stewardship Council (FSC)*, que comprova fabricação a partir de matérias-primas florestais geridas de forma sustentável.

Em relação a resíduos, geramos principalmente papéis, latas de alumínio, materiais descartáveis, lixo orgânico, lâmpadas e eletrônicos. Antes de descartar os papéis, procuramos reutilizar aqueles que não tenham informações sigilosas ou delicadas, transformando-os em blocos de anotações.

Em todas as nossas unidades, há coleta seletiva administrada pelos condomínios de cada prédio, que encaminha os itens para reciclagem ou destinação final.

### Gestão de consumo de materiais e geração de resíduos



### Consumo de papel em 2022 foi 9 vezes menor do que em 2019.

	Unidade de medida	2019	2020	2021	2022
<b>Materiais renováveis</b>					
Papel (com certificação FSC)	pacote	5.178	1.065	347	619
Copos biodegradáveis*	unidade	12.000	4.000	14.000	18.000
Pratos biodegradáveis*	unidade	400	800	800	400
Talheres biodegradáveis*	unidade	400	1.200	1.200	1.500
Mexedores de madeira	unidade	0	8.000	5.000	15.000
<b>Total de Materiais renováveis</b>		<b>17.978</b>	<b>15.065</b>	<b>21.347</b>	<b>35.519</b>

\*Nota: utilizado em ocasiões eventuais a partir da pandemia

	Unidade de medida	2019	2020	2021	2022
<b>Materiais não renováveis</b>					
Copos plásticos	unidade	300	0	0	0
Cartuchos de toner	unidade	135	58	21	19
Pilhas AA + AAA*	unidade	452	364	248	676
Painéis de LED e lâmpadas**	unidade	25	28	20	63
<b>Total de materiais não renováveis</b>		<b>912</b>	<b>450</b>	<b>289</b>	<b>758</b>

\*Dados de 2020 e 2021 consideram a unidade Rio de Janeiro

\*\*Dados de 2019, 2020 e 2021 consideram as unidades Rio de Janeiro e Brasília



## Emissões

Desde 2018, realizamos o cálculo de emissões indiretas de carbono a partir do número de quilômetros em viagens aéreas internacionais. A partir de 2022, passamos a incluir os deslocamentos nacionais, o que elevou o volume de emissões a um patamar 7,6 vezes maior do que em 2021.

Mesmo ampliando o escopo de análise em 2022, o nível foi 36% e 28% menor do que os volumes registrados em 2018 e 2019, respectivamente. Essa marca reflete a incorporação de alternativas adotadas durante as restrições de encontros presenciais e que foram mantidas posteriormente na rotina das atividades. Nossas

equipes e os próprios clientes passaram a ser mais criteriosos nos agendamentos de reuniões e presença física em eventos, e estamos empenhados para que esse comportamento seja preservado.

No ano passado, o deslocamento aéreo totalizou quase 1,9 milhão de quilômetros. Além da inclusão dos trechos nacionais, um evento realizado em Cingapura contribuiu para impactar no número.

O desafio para 2023 é seguir identificando oportunidades e alternativas às agendas presenciais para reduzir nossas emissões indiretas.

Unidades (tCO2e, GWP, All)	2018	2019	2020	2021	2022
Brasília	90.465	95.556	4.314	3.339	8.050
Porto Alegre	46.851	35.779	15.309	5.505	35.217
Rio de Janeiro	332.374	344.259	105.742	15.274	198.321
São Paulo	590.198	461.250	156.503	64.310	431.806
<b>Total</b>	<b>1.059.888</b>	<b>936.844</b>	<b>281.868</b>	<b>88.429</b>	<b>673.394</b>

Escopo 3 (km)	2019	2020	2021	2022
Total de quilômetros (viagens aéreas)	2.602.177	654.793	85.183	1.891.179

**Nota: \*A partir de 2022 dados consideram viagens nacionais e internacionais. Antes, somente viagens internacionais.**

## Água e energia

A captação de água é originada pelas empresas de abastecimento público. Em nossas instalações, temos torneiras temporizadas e descargas com válvulas de fluxo duplo que contribuem para um consumo racional. Intensificamos as revisões periódicas no sistema hidráulico para atuar de forma preventiva e evitar possíveis vazamentos e desperdício. O edifício onde está localizada a unidade de São Paulo, que tem certificação LEED Gold de construção sustentável,

está estruturado com um sistema de captação e reserva de água da chuva para irrigação e manutenção do paisagismo.

O consumo de energia teve um aumento de 10% em 2022 pela maior presença das pessoas em nossas unidades. Os espaços físicos foram adequados ao modelo híbrido de trabalho e a redução das áreas em algumas unidades contribuiu para que o consumo fosse menor do que em 2020.



Consumo de energia (KWh)

2020	2021	2022
<b>746.074</b>	<b>657.534</b>	<b>725.022</b>



## DESEMPENHO DO NEGÓCIO

O ano de 2022 foi marcado pela retomada da economia após dois anos de restrições intensas decorrentes da pandemia de Covid-19. Com a cobertura vacinal e flexibilização das medidas sanitárias, as empresas puderam retornar às suas atividades presenciais de forma planejada e controlada.

No cenário global, o início da guerra entre Rússia e Ucrânia gerou uma série de impactos, principalmente nas exportações de *commodities*, como as agrícolas e o petróleo. Da fabricação de fertilizantes a componentes eletrônicos, diversas cadeias foram afetadas, provocando um efeito cascata nas economias de todo o mundo com elevação das taxas de juros, inflação e mercados voláteis. No Brasil, o período de eleições marcou um segundo semestre de conclusão de projetos e poucas empresas iniciando novos investimentos e movimentações.

Tivemos uma forte atuação em reestruturação de dívidas e reorganização societária. Também

criamos um grupo focado em *venture capital, private equity e startups* para atender as demandas do setor de investimentos e empreendedores focados em inovação e novas tecnologias, que deve retomar fôlego em 2023.

Entre as indústrias, destaque para a área de *Life Sciences* e Tecnologia, com suas diferentes aplicações em educação, saúde e seguros. Em grupos multidisciplinares, destaque para ESG (ambiental, social e governança, na sigla em inglês), com crescimento na demanda por apoio jurídico no contexto de transição energética, economia sustentável, descarbonização, novos negócios e captações de dívida atreladas a projetos verdes e objetivos sociais.



Veja mais em  
Produtos e  
Serviços

## Gestão financeira

As despesas e custos do Escritório em 2022 concentraram-se em medidas para consolidar o modelo híbrido de trabalho, incluindo a estruturação dos escritórios para a volta planejada e segura e aquisição e renovação de equipamentos, como celulares e notebooks.

Nossa gestão financeira é realizada por uma equipe profissional dedicada, com processos internos e auditorias que garantem pleno atendimento a regras fiscais, societárias e contábeis, assegurando

a sustentabilidade financeira e conformidade junto aos órgãos reguladores, clientes e governo.

Anualmente, definimos nosso orçamento e cuidamos para que as ações de cada área não ultrapassem os investimentos previstos. Para isso, é feito um acompanhamento próximo e criterioso, gerando relatórios que nos permitem avaliar as decisões tomadas, resultando em entregas consolidadas e transparentes.



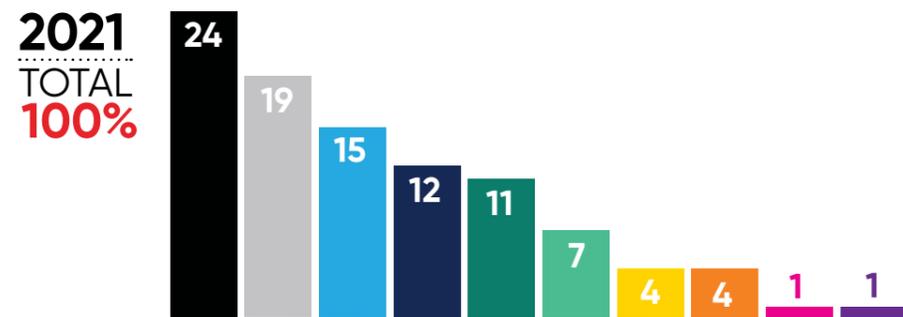
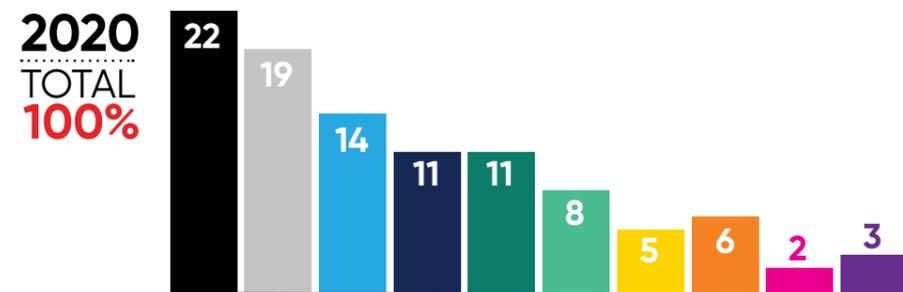
## Participação das áreas de atuação e práticas nos resultados

Em mais de seis décadas de mercado, nos especializamos em diferentes áreas de atuação dentro do Direito. Em 2022, as áreas Tributária, Transacional e Arbitragem e Contencioso Cível foram responsáveis por 57% da receita.

Desde 2020, algumas áreas têm apresentado maior crescimento, como os grupos Tributário, que passou de 22%, em 2020, para 25%, em 2022; e IPTech, que saiu de 11%, em 2020, para 15%, em 2022.

### Áreas

- Tributário    ● Transacional    ● Arbitragem/Contencioso Cível    ● Trabalhista
- IPTech - Propriedade Intelectual/Tecnologia da Informação    ● Direito Público e Regulatório
- Meio Ambiente e Sustentabilidade    ● Antitruste    ● Compliance    ● Penal



## IDENTIDADE VISUAL RENOVADA

Nossa marca reflete nossa personalidade, propósito e valores que guiam a forma como trabalhamos. É um ativo de mais de 60 anos de valorização e, por isso, em 2022, renovamos e modernizamos nossa identidade para que esteja em sintonia com um mundo dinâmico, as constantes mudanças da nossa organização e do setor jurídico, mas, também, da comunicação contemporânea. Faz parte de nossa estratégia empresarial que nossa marca ecoe o ambiente inovador do nosso Escritório e o pioneirismo em diversidade, equidade e inclusão, com um visual mais fluido, orgânico e abstrato.



## INFORMAÇÕES E CRÉDITOS

### Coordenação geral

Trench Rossi Watanabe –  
Marketing & Comunicação

### Levantamento de informações

Trench Rossi Watanabe  
*Agradecimento especial a todas as sócias, sócios e demais profissionais pela colaboração na elaboração do Relatório Socioambiental 2022.*

### Consultoria e Redação

JeffreyGroup

### Design and Layout

Trench Rossi Watanabe – Design Team

### Imagens/Fotos

Divulgação e banco de imagens



Visite [trenchrossi.com](https://trenchrossi.com) para saber mais ou envie um e-mail para [contato@trenchrossi.com](mailto:contato@trenchrossi.com)

### Nossos escritórios

#### SÃO PAULO - SP

Rua Arq. Olavo Redig de Campos, 105 -  
31º andar - Edifício EZ Towers - Torre A |  
04711-904  
São Paulo - SP - Brazil  
+55 11 3048.6800

#### RIO DE JANEIRO - RJ

Rua Lauro Muller, 116 - Conj. 2802 -  
Ed. Rio Sul Center | 22290-906  
Rio de Janeiro - RJ - Brazil  
+55 21 2206.4900

#### BRASÍLIA - DF

Saf/s Quadra 02 - Lote 04 - Sala  
203 - Ed. Comercial Via Esplanada |  
70070-600  
Brasília - Federal District - Brazil  
+55 61 2102.5000

#### PORTO ALEGRE - RS

Av. Soledade, 550 - Cj. 403 e 404 |  
90470-340  
Porto Alegre - RS - Brazil  
+55 51 3220.0900

# Trench Rossi Watanabe.

Considerado um dos maiores escritórios de advocacia do Brasil, Trench Rossi Watanabe possui uma atuação abrangente e conceituada, com excelência em todas as áreas do direito. Fundado em 1959, o escritório oferece serviços legais para clientes nacionais e internacionais, dos mais diversos mercados, colaborando no gerenciamento de seus negócios de maneira ética e eficiente. Por meio da cooperação estratégica com Baker McKenzie, Trench Rossi Watanabe oferece aos seus clientes acesso a uma perspectiva global, com uma das maiores e mais sólidas redes de escritórios de advocacia do mundo.